

STICHTING PENSIOENFONDS ECOLAB

Nieuwegein

PENSIOENREGLEMENT

**VOOR DE PENSIOENREGELING VAN NALCO NETHERLANDS B.V. EN
NALCO EUROPE BV**

Gevestigd te Oegstgeest

1 januari 2019

Toelichting bij pensioenbegrippen

afkoop	Een pensioenuitvoerder heeft de mogelijkheid om kleine pensioenen af te kopen. Het pensioenbedrag moet dan blijven beneden een wettelijk bepaalde grens (die ieder jaar wijzigt). De pensioenaanspraken vervallen dan, maar de pensioenuitvoerder keert in plaats daarvan een bedrag ineens, de afkoopwaarde, uit aan de pensioengerechtigde.
arbeidsongeschiktheid	Iemand is arbeidsongeschikt, indien hij een uitkering krachtens de WIA (Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen) ontvangt. De voorliggende periode van ziekgeld wordt voor de arbeidsongeschiktheid niet meegeteld.
deelnemer	De werknemer die deelneemt in de pensioenregeling. De werkgever kan onderscheid maken wie voor de pensioenregeling in aanmerking komt, bijvoorbeeld onderscheid naar verschillende categorieën personeel of een leeftijdsgrens van 21 jaar.
dispensatie	In sommige bedrijfstakken is een pensioenfonds ingesteld waar in principe alle werknemers uit die bedrijfstak bij aangesloten zijn. Maar als de werkgever bij een verzekeraar een gunstiger pensioenregeling kan verzekeren, kan hij onder bepaalde voorwaarden vrijgesteld worden van aansluiting bij het pensioenfonds. Dat heet dispensatie. Dispensatie is ook mogelijk als de werkgever eerst zelf al een pensioenregeling had en daarna pas het fonds voor de bedrijfstak is ingesteld.
franchise	Bij pensioenopbouw wordt verondersteld dat de deelnemer van de overheid de AOW zal ontvangen. Bij de vaststelling van de pensioenen wordt daarmee rekening gehouden door het jaarsalaris eerst te verminderen met een bedrag, de franchise.
geregistreerd partnerschap	Het geregistreerd partnerschap komt net als het huwelijk tot stand via de ambtenaar van de burgerlijke stand. Het geregistreerd partnerschap komt in veel opzichten overeen met het huwelijk.
gewezen deelnemer	De (ex-)werknemer van wie het deelnemerschap in de pensioenregeling is beëindigd, bijvoorbeeld door ontslag.
gezamenlijke huishouding	In een pensioenregeling kan er partnerpensioen geregeld zijn voor niet-wettelijke partnerrelaties. Hiervoor is onder andere een gezamenlijke huishouding op één adres vereist. Dus LAT-relaties komen niet in aanmerking voor partnerpensioen.
indexcijfers (loonindex of prijsindex)	Soms worden bedragen aangepast aan de hand van de ontwikkeling van de lonen of de prijzen. Hulpmiddel zijn dan indexcijfers (loonindexcijfers of prijsindexcijfers) van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS). Door vergelijking van CBS-cijfers uit verschillende jaren, wordt de ontwikkeling over die periode vastgesteld.
jaarsalaris	In de pensioenberekening speelt het jaarsalaris een centrale rol. In het pensioenreglement is opgenomen welke salariscomponenten meetellen.
notariële samenlevingsovereenkomst	Als ongehuwd samenwonenden onderlinge (financiële) afspraken maken, kunnen ze die in een overeenkomst door een notaris laten vastleggen. Natuurlijk kunnen ze ook hun afspraken zelf op papier zetten zonder dat er een notaris aan te pas komt (of ze kunnen helemaal niets opschrijven), maar in die situaties voldoet de partnerrelatie niet aan de eisen van de pensioenregeling om partnerpensioen te kunnen krijgen.
partner	In de Pensioenwet wordt de term partner gebruikt voor degene die aanspraak kan maken op partnerpensioen. Onder partner wordt verstaan de gehuwde en de geregistreerde partner. In het pensioenreglement kan opgenomen zijn dat er ook partnerpensioen is voor de ongeregistreerde partner (samenwonend). In het pensioenreglement is een en ander uitgewerkt.
pensioendatum	De datum waarop het pensioen zal ingaan volgens de normale uitgangspunten uit het pensioenreglement, of de datum waarop het pensioen na een keuze tot verschuiving van de pensioendatum feitelijk ingaat.

pensioengerechtigde kinderen	De kinderen van de deelnemer komen in aanmerking voor wezenpensioen. Dat zijn niet alleen de biologische kinderen voor wie de deelnemer als ouder wordt aangemerkt, maar ook de adoptiekinderen en pleegkinderen. Als de deelnemer een partner heeft met kinderen die niet kind van de deelnemer zijn, komen ook die kinderen voor wezenpensioen in aanmerking, mits zij maar behoren tot het gezin of de gezamenlijke huishouding van de deelnemer en de partner.
pensioengrondslag	Als in de pensioenberekening van het jaarsalaris de franchise is afgetrokken, wordt het resterende bedrag pensioengrondslag genoemd.
pensioenjaren	In de pensioenberekening zijn vaak pensioenjaren van belang. In het reglement staat vanaf wanneer ze geteld worden. Dat kan het moment van toetreding tot de pensioenregeling zijn, maar ook kunnen er voorliggende dienstjaren worden meegeteld. De jaren lopen door tot de pensioendatum. Als een deelnemer tijdens het dienstverband overlijdt, wordt het partner- en wezenpensioen bepaald mede aan de hand van de pensioenjaren die nog doorgebracht hadden kunnen worden tot de pensioendatum.
pensioenoverzicht	Een pensioenuitvoerder moet aan de deelnemers in de pensioenregeling een overzicht sturen van de actuele stand van hun pensioenen. Dit overzicht vermeldt ook de uitgangspunten waarop de pensioenen berekend zijn, zoals het jaarsalaris en een parttimepercentage.
risico (pensioen op risicobasis; pensioen met risicokarakter)	Als pensioenen op risicobasis verzekerd zijn, wordt jaar voor jaar - uiterlijk tot ontslag of pensionering - een verzekering gesloten voor het geval het 'verzekerde risico' zich voor zal doen in dat jaar. Doet zich het risico niet voor, dan heeft de verzekering geen waarde. Het hier bedoelde risico kan zijn overlijden of intreden van arbeidsongeschiktheid. Bij pensioenen met een risicokarakter volgt er geen pensioenuitkering als de deelnemer eerst met ontslag gaat en daarna het risico zich voordoet.
scheiding	Uit elkaar gaan van partners heeft verschillende juridische varianten. Welke pensioenrechten de ex-partner houdt, is wettelijk apart geregeld voor ouderdoms- en voor partnerpensioen. Zie hiervoor het pensioenreglement. Bij scheiding blijven de kinderen van de deelnemer gewoon verzekerd voor wezenpensioen.
toeslagen	Een werkgever kan beslissen om door middel van toeslagen te proberen de pensioenen waardevast of welvaartsvast te houden.
uitkeringsovereenkomst	Een uitkeringsovereenkomst is een pensioenafpraak waarbij het te verkrijgen pensioen wordt vastgesteld in concrete jaarlijkse pensioenbedragen.
uitvoeringsovereenkomst	Wettelijk is voorgeschreven dat een werkgever die een pensioenregeling heeft, die moet onderbrengen bij een pensioenfonds of een verzekeraar. Daarvoor moet een overeenkomst gesloten worden, de uitvoeringsovereenkomst.
verevening	Als één partner van een gehuwd stel ouderdomspensioen ontvangt, zullen in de praktijk beide echtgenoten daarvan genieten. De wetgever vindt het daarom logisch dat bij scheiding het ouderdomspensioen ook over beide partners verdeeld wordt. Dat heet verevening van het ouderdomspensioen. Bij scheiding kunnen de echtgenoten andere afspraken maken.
WIA-grenssalaris	Soms is in de pensioenregeling het WIA-grenssalaris van belang. Dat is de salarisingrens tot waar de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen uitkeringen geeft. De WIA is de opvolger van de WAO.

Inhoudsopgave

HOOFDSTUK I	PENSIOENREGELING EN UITVOERING	6
Artikel 1	Pensioenregeling en deelnemers.....	6
Artikel 2	Uitvoering van de pensioenregeling.....	6
Artikel 3	Informatie voor de deelnemers.....	6
HOOFDSTUK II	BEREKENINGSGRONDSLAGEN.....	7
Artikel 4	Berekeningsgrondslagen.....	7
HOOFDSTUK III	PENSIOENAANSPRAKEN.....	8
Artikel 5	Ouderdomspensioen.....	8
Artikel 6	Partnerpensioen.....	8
Artikel 7	Partnerbegrip.....	9
Artikel 8	Wezenpensioen.....	10
Artikel 9	Toeslagen.....	10
HOOFDSTUK IV	KEUZEMOGELIJKHEDEN.....	11
Artikel 10	Verschuiving van de pensioendatum.....	11
Artikel 11	Variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen.....	11
Artikel 12	Ruil van partnerpensioen naar extra ouderdomspensioen of omgekeerd.....	11
Artikel 13	Algemene bepalingen over keuzemogelijkheden.....	12
HOOFDSTUK V	BIJZONDERE GEBEURTENISSEN EN SITUATIES; VERPLICHTINGEN DEELNEMER.....	12
Artikel 14	Tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap.....	12
Artikel 15	Waardeoverdracht.....	13
Artikel 16	Pensioenopbouw na arbeidsongeschiktheid.....	13
Artikel 17	Gevolgen van beëindiging partnerrelatie voor partnerpensioen.....	13
Artikel 18	Gevolgen van beëindiging partnerrelatie voor ouderdomspensioen.....	14
Artikel 19	Pensionering.....	14
Artikel 20	Afkoop van kleine pensioenen.....	15
Artikel 21	Verplichtingen van de deelnemer.....	15
HOOFDSTUK VI	FINANCIËLE BEPALINGEN.....	16
Artikel 22	Financiering van de pensioenregeling.....	16
Artikel 23	Deelnemersbijdrage.....	16
Artikel 24	Uitkering van de pensioenen.....	16
Artikel 25	Korting van pensioenaanspraken.....	16
HOOFDSTUK VII	OVERIGE BEPALINGEN.....	17

Artikel 26	Beperkingen.....	17
Artikel 27	Wijzigingsvoorbehoud werkgever	17
Artikel 28	Onvoorziene gevallen.....	18
Artikel 29	Inwerkingtreding en overgangsbepalingen.....	18
Bijlage bij het pensioenreglement dat op 1 januari 2019 in werking is getreden		19

HOOFDSTUK I PENSIOENREGELING EN UITVOERING

Artikel 1 Pensioenregeling en deelnemers

1. De werkgever Nalco Netherlands B.V. en Nalco Europe B.V. gevestigd te Oegstgeest (hierna: de werkgever) hebben voor hun werknemers een pensioenregeling getroffen die omschreven is in dit pensioenreglement.
2. Deelnemers in deze pensioenregeling zijn de werknemers die 21 jaar of ouder zijn en die bij de werkgever in dienst zijn getreden vóór 1 januari 2010.

Voor de werknemer die aan deze eis voldoet, heeft opname in de regeling plaatsgevonden per 1 januari 2019.

Uitgesloten van deelname zijn de werknemers die deelnemen in een andere pensioenregeling binnen het Nalco concern.

In afwijking van wat hierboven vermeld is, zijn tot 1 januari 2008 deelnemers in de pensioenregeling de werknemers van 23 jaar of ouder.

3. Het deelnemerschap eindigt:
 - a. door het overlijden van de deelnemer;
 - b. op de pensioendatum;
 - c. door beëindiging van het dienstverband met de werkgever vóór de pensioendatum (ontslag)

Het deelnemerschap eindigt niet als bij het einde van het dienstverband de pensioenopbouw vanwege arbeidsongeschiktheid wordt voortgezet zoals genoemd in artikel 16. Het deelnemerschap in deze pensioenregeling wordt dan voortgezet in de mate waarin de voortgezette pensioenopbouw bestaat en duurt zolang dat recht bestaat.

Als de deelnemer onbetaald verlof heeft, blijft de aanspraak op partner- en wezenpensioen ongewijzigd in stand. Periodes van ouderschapsverlof, sabbatsverlof, studieverlof of zorgverlof als bedoeld in artikel 10a van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965 worden voor maximaal 3 maanden in aanmerking genomen als pensioenjaren. De pensioenopbouw wordt voortgezet op basis van de laatstelijk vastgestelde pensioengrondslag en laatstelijk geldende voltijd- of deeltijdaanstelling. De deelnemer draagt de volledige kosten voor pensioenopbouw tijdens een periode van (onbetaald) verlof als bedoeld in dit lid.

Als een deelnemer directeur-grotaandeelhouder in de zin van de Pensioenwet wordt, eindigt op dat moment het deelnemerschap.

Artikel 2 Uitvoering van de pensioenregeling

1. De werkgever heeft de uitvoering van de pensioenregeling ondergebracht bij Stichting Pensioenfonds Ecolab, gevestigd te Nieuwegein, in dit pensioenreglement het fonds genoemd.
2. Op de pensioenen waarop dit reglement betrekking heeft, zijn de voorwaarden van het fonds van toepassing. Deze voorwaarden zijn opgenomen in de uitvoeringsovereenkomst die tussen de werkgever en het fonds voor deze pensioenregeling is gesloten.
3. Als de uitvoeringsovereenkomst die de werkgever met het fonds heeft gesloten, eindigt zonder dat er aansluitend een nieuwe uitvoeringsovereenkomst met het fonds tot stand komt, eindigt voor de deelnemers in deze pensioenregeling bij het fonds ook het deelnemerschap.

Artikel 3 Informatie voor de deelnemers

1. Het fonds geeft de deelnemers en andere belanghebbenden alle informatie waar zij volgens de Pensioenwet en aanverwante wet- en regelgeving recht op hebben.
2. Het fonds stelt dit pensioenreglement en de uitvoeringsovereenkomst beschikbaar voor de deelnemer op de

website van het fonds.

HOOFDSTUK II BEREKENINGSGRONDSLAGEN

Artikel 4 Berekeningsgrondslagen

1. Voor de hoogte van het ouderdomspensioen, het partnerpensioen en het wezenpensioen zijn de pensioenjaren en de pensioengrondslag van de deelnemer bepalend.
2. Pensioenjaren zijn de jaren vanaf 1 januari 2019 waarin de werknemer als deelnemer is opgenomen in deze pensioenregeling. Toekomstige pensioenjaren zijn de jaren die de deelnemer tot aan de pensioendatum nog kan doorbrengen.
3. De pensioengrondslag is gelijk aan het jaarsalaris, verminderd met een franchise. De pensioengrondslag wordt jaarlijks per 1 januari opnieuw vastgesteld. Wijzigingen op andere data worden niet in aanmerking genomen.
4. Het jaarsalaris is gelijk aan 12 maal het vaste bruto maandsalaris van de deelnemer, plus de vakantietoeslag.

Het jaarsalaris dat maximaal voor pensioenberekening in aanmerking komt, is het maximum bedrag volgens artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting 1964. Voor het jaar 2019 is dit € 107.593,-.

Salarisstijgingen in de laatste vijf jaren voorafgaande aan de pensioendatum komen alleen in aanmerking tot maximaal 2 procentpunt boven de gemiddelde loonindex voor de maand oktober van het voorafgaande jaar vergeleken met dat cijfer voor de maand oktober van het daaraan voorafgaande jaar, tenzij de salarisstijging het gevolg is van een gangbare functiewijziging of een gangbare leeftijdsperiodiek.

Het hier bedoelde loonindexcijfer is het indexcijfer van de CAO-lonen per maand inclusief bijzondere beloningen (rubriek totaal), die het Centraal Bureau voor de Statistiek voor de eerste keer heeft gepubliceerd. Als dat indexcijfer vervalt of de wijze van berekening daarvan verandert, dan wordt de wijze van herziening van het salarisbedrag naar billijkheid aangepast.

Verhogingen van de pensioengrondslag tellen volledig mee in de pensioenberekening zolang het jaarsalaris van de deelnemer niet hoger is dan het WIA-grenssalaris per 1 januari van dat jaar. Het WIA-grenssalaris is gelijk aan het jaarloon waarover de uitkeringen volgens de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) maximaal worden berekend.

Als het jaarsalaris van de deelnemer hoger is dan het WIA-grenssalaris of stijgt boven het WIA-grenssalaris, wordt het pensioen alleen verhoogd voor zover de verhoging van de pensioengrondslag niet meer bedraagt dan 30% van de pensioengrondslag in het voorgaande jaar. Wanneer het jaarsalaris stijgt boven het WIA-grenssalaris, komt bij de vaststelling van de pensioengrondslag echter minimaal de salarisstijging tot het WIA-grenssalaris in aanmerking.

5. De franchise is per 1 januari 2019 gelijk aan € 18.319. Dit bedrag wordt jaarlijks per 1 januari herzien. Dit gebeurt door het laatst geldende franchisebedrag aan te passen aan de ontwikkeling van het loonindexcijfer voor de maand oktober van het voorafgaande jaar vergeleken met dat cijfer voor de maand oktober van het daaraan voorafgaande jaar. De franchise wordt normaal afgerond op hele euro's.

Het hier bedoelde loonindexcijfer is het indexcijfer van de CAO-lonen per maand inclusief bijzondere beloningen (rubriek totaal), die het Centraal Bureau voor de Statistiek voor de eerste keer heeft gepubliceerd. Als dat indexcijfer vervalt of de wijze van berekening daarvan verandert, dan wordt de wijze van herziening van het franchisebedrag naar billijkheid aangepast.

De franchise bedraagt echter nooit minder dan het minimumbedrag zoals omschreven in artikel 18a lid 8 van de Wet op de loonbelasting 1964.

6. Als een deelnemer parttime werkt, wordt daarmee als volgt rekening gehouden:
- de pensioengrondslag wordt op fulltimebasis vastgesteld;
 - ieder pensioenjaar waarin parttime is gewerkt wordt voor een evenredig deel in aanmerking genomen.
Voor toekomstige pensioenjaren wordt in dit verband aangenomen dat het laatste parttimepercentage tot de pensioendatum gelijk blijft.
- Een wijziging van het parttimepercentage in de loop van een jaar – waaronder begrepen wordt de aanvang of het einde van parttimewerk – heeft gevolg voor de pensioenberekening vanaf de wijzigingsdatum. De pensioenberekening blijft wel gebaseerd op het salaris op fulltimebasis per 1 januari en de franchise per 1 januari.

HOOFDSTUK III PENSIOENAANSPRAKEN

Artikel 5 Ouderdomspensioen

1. Het ouderdomspensioen gaat in op de 1^e van de maand waarin de (gewezen) deelnemer 67 jaar wordt. Het loopt door tot het einde van de maand waarin de (gewezen) deelnemer overlijdt.
2. Het ouderdomspensioen bij het fonds opgebouwd vanaf 1 januari 2019 bedraagt:
 - a) 1,535% van de laatst vastgestelde pensioengrondslag (rekening houdend met het parttimepercentage) van de deelnemer, vermenigvuldigd met het aantal pensioenjaren, vermeerderd met
 - b) 1,535% van het verschil tussen de laatst vastgestelde pensioengrondslag (rekening houdend met het parttimepercentage) van de deelnemer en de pensioengrondslag van de deelnemer zoals die per 31 december 2018 gold maal het aantal jaren gelegen tussen de aanvang van het dienstverband en 31 december 2018, waarbij rekening wordt gehouden met:
 - i. jaren verkregen uit waardeoverdracht;
 - ii. het jaarsalaris dat sinds 2015 op grond van artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting 1964 maximaal voor de pensioenberekening in aanmerking mag worden genomen;
 - iii. pensioengrondslagen vastgesteld vóór 1 januari 2019 die meer bedragen dan de laatst vastgestelde pensioengrondslag (rekening houdend met het parttimepercentage)

Jaren gelegen vóór leeftijd 21 tellen niet mee. Voor degenen die al vóór 1 januari 2008 deelnamen aan de pensioenregeling van Nationale-Nederlanden tellen jaren voor leeftijd 23 niet mee. Het totaal aantal jaren dat maximaal ingevolge dit sub in aanmerking wordt genomen bedraagt 46 respectievelijk 44 voor degenen die al vóór 1 januari 2008 deelnamen aan de pensioenregeling van Nationale-Nederlanden.

Bij een daling van de pensioengrondslag wordt het pensioen niet volledig afgeleid van de laatst vastgestelde pensioengrondslag. De verlaging wordt dan alleen doorgevoerd over toekomstige pensioenjaren. Het ouderdomspensioen dat tot de verlagingsdatum is opgebouwd, blijft daardoor behouden.
3. Het ouderdomspensioen heeft het karakter van een uitkeringsovereenkomst in de zin van de Pensioenwet. Dat betekent dat het pensioen vooraf wordt vastgesteld in concrete pensioenbedragen.

Artikel 6 Partnerpensioen

1. Het partnerpensioen gaat in op de 1^e van de maand waarin de (gewezen) deelnemer overlijdt. Het loopt door tot het einde van de maand waarin de partner overlijdt.
2. Het partnerpensioen van deelnemers bij overlijden vóór de pensioendatum bedraagt
 - a) 1,16% van de laatst vastgestelde pensioengrondslag (rekening houdend met het parttimepercentage) van de deelnemer, vermenigvuldigd met het aantal pensioenjaren en toekomstige pensioenjaren;

vermeerderd met

- b) 1,16% van het verschil tussen de laatst vastgestelde pensioengrondslag (rekening houdend met het parttimepercentage) van de deelnemer en de pensioengrondslag van de deelnemer zoals die per 31 december 2018 gold maal het aantal jaren gelegen tussen de aanvang van het dienstverband en 31 december 2018, waarbij rekening wordt gehouden met:
- i. jaren verkregen uit waardeoverdracht;
 - ii. het jaarsalaris dat sinds 2015 op grond van artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting 1964 maximaal voor de pensioenberekening in aanmerking mag worden genomen;
 - iii. pensioengrondslagen vastgesteld vóór 1 januari 2019 die meer bedragen dan de laatst vastgestelde pensioengrondslag (rekening houdend met het parttimepercentage)

Jaren gelegen vóór leeftijd 21 tellen niet mee. Voor degenen die al vóór 1 januari 2008 deelnamen aan de pensioenregeling van Nationale-Nederlanden tellen jaren voor leeftijd 23 niet mee. Het totaal aantal jaren dat maximaal ingevolge dit sub in aanmerking wordt genomen bedraagt 46 respectievelijk 44 voor degenen die al vóór 1 januari 2008 deelnamen aan de pensioenregeling van Nationale-Nederlanden.

Bij een daling van de pensioengrondslag wordt het pensioen niet volledig afgeleid van de laatst vastgestelde pensioengrondslag. De verlaging wordt dan alleen doorgevoerd over toekomstige pensioenjaren. Het partnerpensioen dat is berekend over de jaren tot de verlagingsdatum, blijft daardoor behouden.

3. Het partnerpensioen heeft het karakter van een uitkeringsovereenkomst in de zin van de Pensioenwet. Dit betekent dat het pensioen vooraf wordt vastgesteld in concrete pensioenbedragen.
4. Er bestaat geen recht op partnerpensioen als op of na de pensioendatum:
- de gewezen deelnemer in het huwelijk treedt; of
 - de gewezen deelnemer een geregistreerd partnerschap aangaat; of
 - de gewezen deelnemer een ongeregistreerd partnerschap aangaat dat voldoet aan de voorwaarden zoals omschreven in artikel 7.

Artikel 7 Partnerbegrip

1. De partner in dit pensioenreglement is:
- a. De echtgenote/echtgenoot van de (gewezen) deelnemer;
 - b. De geregistreerde partner van de (gewezen) deelnemer. Dit is de ongehuwde persoon met wie de ongehuwde (gewezen) deelnemer volgens de bepalingen in het Burgerlijk Wetboek een geregistreerd partnerschap is aangegaan. Het geregistreerd partnerschap wordt gelijkgesteld aan het huwelijk. Deze partner wordt hieronder 'geregistreerde partner' genoemd;
 - c. De ongeregistreerde partner van de (gewezen) deelnemer. Dit is de ongehuwde persoon:
 - met wie noch de (gewezen) deelnemer, noch een andere persoon dan de (gewezen) deelnemer een geregistreerd partnerschap is aangegaan; en
 - met wie de (gewezen) deelnemer minimaal een half jaar een gezamenlijke huishouding voert; en
 - die niet in de rechte lijn of in de tweede graad aan de (gewezen) deelnemer verwant is; en
 - die met de (gewezen) deelnemer een notarieel samenlevingsovereenkomst heeft gesloten. De samenlevingsovereenkomst moet minimaal de volgende gegevens bevatten: de naam, de geboortedatum en de burgerlijke staat van de deelnemer en de partner, de aanvangsdatum van de gezamenlijke huishouding en enige vermogensrechtelijke bepalingen.Deze partner wordt 'ongeregistreerde partner' genoemd en deze partnerrelatie 'ongeregistreerd partnerschap'. De (gewezen) deelnemer met een ongeregistreerd partnerschap mag niet gelijktijdig gehuwd zijn of een geregistreerd partnerschap hebben.
2. Als de gehuwde deelnemer of de deelnemer die een geregistreerd partnerschap is aangegaan, ook een ongeregistreerde partner heeft, is er alleen aanspraak op partnerpensioen voor de echtgenote/echtgenoot of de geregistreerde partner.

De ongehuwde deelnemer die geen geregistreerd partnerschap is aangegaan, maar die meer ongeregistreerde partners heeft, kan slechts één van hen aanwijzen als partner in de zin van deze pensioenregeling. Bij een later

huwelijk, het later aangaan van een geregistreerd partnerschap of bij latere aanwijzing van een andere ongeregistreerde partner, beschouwt het fonds voor de uitvoering van deze regeling de partnerrelatie met de eerder aangewezen ongeregistreerde partner als beëindigd.

Artikel 8 Wezenpensioen

1. Het wezenpensioen gaat voor ieder pensioengerechtigd kind in op de 1^e van de maand waarin de (gewezen) deelnemer overlijdt.

Uitkering van het wezenpensioen loopt door tot het einde van de maand waarin de 18^e verjaardag van het kind valt. Als het kind studeert of invalide is:

- op het moment van ingang van het wezenpensioen, of
- op het einde van de maand waarin de 18^e verjaardag van het kind valt,

loopt de uitkering van het wezenpensioen door tot het einde van de maand waarin de 27^e verjaardag van het kind valt. Als het kind eerder overlijdt, ophoudt met studeren of niet meer invalide is, loopt de uitkering door tot het einde van de betreffende maand.

Een studerend kind is een kind dat recht heeft op studiefinanciering, of dat studerend is volgens de normen van de Algemene Kinderbijslagwet. De toets of een kind invalide is, gebeurt volgens de normen van de Algemene Kinderbijslagwet.

2. Het wezenpensioen is gelijk aan 20% van het volgens artikel 6 berekende partnerpensioen.

Het wezenpensioen wordt verdubbeld als de (gewezen) deelnemer overlijdt zonder een partner na te laten of op de 1^e van de maand waarin de partner overlijdt.

3. Pensioengerechtigd zijn:
 - kinderen van de (gewezen) deelnemer;
 - kinderen van de partner, die behoren tot de gezamenlijke huishouding en voor wie de (gewezen) deelnemer of de partner een uitkering ontvangt op grond van de Algemene Kinderbijslagwet of die studeren of invalide zijn;
 - pleegkinderen van de (gewezen) deelnemer (volgens de normen van de Algemene Kinderbijslagwet).

Kinderen van de (gewezen) deelnemer of partner zijn de kinderen die tot de (gewezen) deelnemer of partner als vader of moeder in een familierechtelijke betrekking staan zoals bedoeld in het Burgerlijk Wetboek. Hier vallen ook geadopteerde kinderen onder.

Niet pensioengerechtigd zijn kinderen die na de pensioendatum zijn geboren of geadopteerd, of kinderen die na de pensioendatum de status van pleegkind van de gewezen deelnemer hebben gekregen of tot het huishouden van de gewezen deelnemer zijn gaan behoren.

Als er echter recht op partnerpensioen bestaat op grond van een partnerrelatie die al bestond vóór de pensioendatum en het kind na de pensioendatum geboren wordt uit deze relatie, is het kind wel pensioengerechtigd.

4. Het wezenpensioen heeft het karakter van een uitkeringsovereenkomst in de zin van de Pensioenwet. Dat betekent dat het vooraf wordt vastgesteld in concrete pensioenbedragen.

Artikel 9 Toeslagen

1. De pensioenrechten en de pensioenaanspraken van gewezen deelnemers kunnen jaarlijks per 1 januari worden verhoogd met maximaal de ontwikkeling van het prijsindexcijfer (afgeleid) voor de maand oktober ten opzichte van dat indexcijfer voor de maand oktober van het daaraan voorafgaande jaar, met dien verstande, dat de verhoging wordt beperkt tot maximaal 6% per jaar. Het hier bedoelde prijsindexcijfer (afgeleid) is het consumentenprijsindexcijfer voor werknemersgezinnen alle bestedingen, zoals vastgesteld door het Centraal Bureau voor de Statistiek (CPI alle bestedingen). Het bestuur van het fonds beslist evenwel jaarlijks in hoeverre de pensioenrechten worden aangepast. Voor de voorwaardelijke toeslagverlening voor de pensioenrechten is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.

2. Er zal alleen toeslagverlening plaats kunnen vinden, voor zover dit toekomstbestendig is. Dat wil zeggen dat de financiële positie van het fonds zodanig is dat het te verlenen toeslagpercentage ook naar verwachting in de toekomst uitgekeerd zal kunnen worden. Om de hoogte van de toe te kennen toeslagen te bepalen zal het bestuur van het fonds een leidraad hanteren. Deze is vastgelegd in de actuariële en bedrijfstechnische nota (abtn) van het fonds.

HOOFDSTUK IV KEUZEMOGELIJKHEDEN

Artikel 10 Verschuiving van de pensioendatum

1. De (gewezen) deelnemer kan op verzoek de pensioendatum vervroegen. Dit verzoek moet minimaal drie maanden voor de beoogde pensioendatum bij het fonds zijn ingediend. Vervroeging is alleen mogelijk in hele maanden

De (gewezen) deelnemer moet bij vervroeging het dienstverband beëindigen. Als de (gewezen) deelnemer een deel van het pensioen vervroegt (deeltijdpensioen), moet hij/zij het dienstverband met hetzelfde percentage verminderen.

Voor degene die op het moment van de vervroeging nog deelnemer is in de pensioenregeling, worden eerst de bepalingen over tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap toegepast. Vervolgens wordt het daardoor verlaagde bedrag van het ouderdomspensioen omgerekend. Op verzoek geeft het fonds het resultaat op.

Bij vervroeging van de pensioendatum blijft het bij het ouderdomspensioen behorende partner- en/of wezenpensioen ongewijzigd.

In geval van pensioenvervroeging tot vóór de AOW-datum, heeft de (gewezen) deelnemer de mogelijkheid om een deel van het levenslange ouderdomspensioen om te zetten in een AOW-overbruggingspensioen. Dit laatste pensioen is bedoeld om de AOW te overbruggen in de periode van de vervroegde pensioendatum tot de 1^e van de maand waarin de AOW voor de (gewezen) deelnemer ingaat. Het AOW-overbruggingspensioen is maximaal gelijk aan twee keer het AOW-bedrag voor een gehuwde inclusief vakantietoeslag.

De ruilfactoren hiervoor zijn afhankelijk van de ingangsdatum en de einddatum van de tijdelijk hogere uitkering. Op verzoek geeft het fonds het resultaat op.

2. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer kan de pensioendatum telkens voor de duur van maximaal één jaar worden uitgesteld. De ingangsdatum van het ouderdomspensioen kan niet worden uitgesteld naar een datum die meer dan vijf jaar na de AOW-datum van de (gewezen) deelnemer ligt. Op verzoek geeft het fonds het resultaat op.

Voor degene die bij het bereiken van de oorspronkelijke pensioendatum nog deelnemer in de pensioenregeling is, vindt tijdens de uitstelperiode geen verdere opbouw van pensioenen plaats. Het partner- en wezenpensioen blijft in stand op basis van de pensioengrondslag die gold bij het bereiken van de oorspronkelijke pensioendatum.

Artikel 11 Variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen

1. De (gewezen) deelnemer heeft de keuze om vanaf de pensioendatum eerst een aantal jaren maximaal 10 - een hoog pensioen te ontvangen en daarna een laag. Of juist eerst een aantal jaren maximaal 10 - een laag pensioen te ontvangen en daarna een hoog. Hierbij gaat het om hele jaren. Het lage pensioen mag niet lager zijn dan 75% van het hoge pensioen. Op verzoek geeft het fonds het resultaat op.

Artikel 12 Ruil van partnerpensioen naar extra ouderdomspensioen of omgekeerd

1. De (gewezen) deelnemer kan het partnerpensioen dat is opgebouwd vanaf 1 januari 2019 op de

pensioendatum ruilen om het ouderdomspensioen te verhogen. De (gewezen) deelnemer met een partner heeft daarvoor de instemming nodig van de partner.

2. Bij ruil van partnerpensioen naar extra ouderdomspensioen op leeftijd 67 levert € 100,- partnerpensioen € 34,14 extra ouderdomspensioen op.
De (gewezen) deelnemer kan in plaats van het gehele partnerpensioen 75, 50 of 25% daarvan ruilen.

Bij het bepalen van de flexibiliseringsmogelijkheden wordt gebruikt gemaakt van seksneutrale factoren, die door het bestuur – op advies van de actuaaris – zijn vastgesteld op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid. De factoren kunnen jaarlijks herzien worden.

3. De (gewezen) deelnemer kan het ouderdomspensioen bij tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap en op de pensioendatum ruilen om het partnerpensioen te verhogen.
De (gewezen) deelnemer heeft de mogelijkheid om een zodanig deel van het ouderdomspensioen te ruilen voor extra partnerpensioen dat de verhouding tussen deze beide pensioenen 100:70 bedraagt.

Als de ruil plaats vindt bij tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap, wordt het ouderdomspensioen eerst verlaagd door toepassing van de bepalingen hierover (zie artikel 14).

4. Er is geen ruil mogelijk van het partnerpensioen en ouderdomspensioen waarop een gewezen partner recht heeft behouden als gevolg van de artikelen 17 en 18.
5. Bij ruil van partnerpensioen naar extra ouderdomspensioen of omgekeerd wijzigt het wezenpensioen niet.

Artikel 13 Algemene bepalingen over keuzemogelijkheden

1. Bij een combinatie van keuzemogelijkheden geeft het fonds het resultaat op.
2. Bij de toepassing van de in dit hoofdstuk genoemde keuzemogelijkheden mogen er geen (deel)pensioenen ontstaan of overblijven die lager zijn dan de wettelijke grens als bedoeld in artikel 66, lid 1 van de Pensioenwet.
3. Bij de toepassing van de ruilverhoudingen is de leeftijd van de (gewezen) deelnemer in jaren en maanden bepalend. Voor leeftijden die niet in de voorgaande artikelen zijn genoemd, stelt het fonds de ruilverhouding op eenzelfde wijze vast. Dat laatste gebeurt ook bij variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen gedurende een andere periode dan hele jaren.
4. Als de uitvoeringsovereenkomst die de werkgever met het fonds heeft gesloten, eindigt - en er al dan niet een nieuwe overeenkomst wordt gesloten - kan het fonds een andere ruilverhouding toepassen dan genoemd in de vorige artikelen. In dat geval brengt het fonds de deelnemers hiervan op de hoogte.

HOOFDSTUK V BIJZONDERE GEBEURTENISSEN EN SITUATIES; VERPLICHTINGEN DEELNEMER

Artikel 14 Tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap

Als het deelnemerschap - anders dan door overlijden - eindigt vóór de pensioendatum, behoudt de gewezen deelnemer recht op het ouderdoms-, partner- en wezenpensioen dat vanaf 1 januari 2019 tot de datum van beëindiging is opgebouwd. Het pensioen dat tot de beëindigingsdatum is opgebouwd is het pensioen dat berekend is op grond van de pensioenjaren tot de beëindigingsdatum.

Als per de datum van beëindiging van het deelnemerschap het jaarlijkse ouderdomspensioen hoger is dan € 2,-, maar lager dan de wettelijke grens als bedoeld in artikel 66, lid 1 van de Pensioenwet, heeft het fonds het recht om de waarde van de pensioenaanspraken over te dragen naar de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever van de gewezen deelnemer. Door de overdracht vervallen de aanspraken die op grond van dit reglement zijn

verkregen.

Per de datum van beëindiging van het deelnemerschap vervallen de pensioenaanspraken als het jaarlijkse ouderdomspensioen van de gewezen deelnemer niet hoger is dan € 2,-.

Artikel 15 Waardeoverdracht

1. Als de gewezen deelnemer gaat deelnemen in de pensioenregeling van een volgende werkgever, heeft hij/zij het recht de waarde van de opgebouwde pensioenaanspraken, voor zover het jaarlijkse ouderdomspensioen meer bedraagt dan de wettelijke grens als bedoeld in artikel 66, lid 1 van de Pensioenwet, over te laten dragen naar de pensioenuitvoerder van die nieuwe werkgever.
Door de overdracht vervallen de aanspraken die op grond van dit reglement zijn verkregen.
2. In de wet staan uitzonderingen op het recht op waardeoverdracht in verband met de financiële positie van de werkgever of de pensioenuitvoerder.

Artikel 16 Pensioenopbouw na arbeidsongeschiktheid

Als de deelnemer tijdens het deelnemerschap voor 65% of meer arbeidsongeschikt wordt en recht heeft op een WIA-uitkering, dan heeft hij/zij ook recht op voortgezette opbouw van de pensioenaanspraken. De voortgezette opbouw loopt dan ook door na een eventuele beëindiging van het dienstverband.

Recht op voortgezette pensioenopbouw is er ook als de deelnemer ziek is bij einde van het deelnemerschap en hij/zij aansluitend recht krijgt op een WIA-uitkering wegens 65% of meer arbeidsongeschiktheid.

Als de deelnemer na (gedeeltelijke) beëindiging van het dienstverband volledig revalideert of revalideert tot minder dan 65% arbeidsongeschiktheid, stopt de voortgezette pensioenopbouw. Als de mate van arbeidsongeschiktheid daarna weer toeneemt tot 65% of meer, wordt de voortgezette pensioenopbouw weer hervat. Maar alleen als de mate van arbeidsongeschiktheid minimaal 35% is gebleven.

Voortgezette pensioenopbouw vindt plaats op basis van de laatst vastgestelde pensioengrondslag op het moment waarop de deelnemer arbeidsongeschikt is geworden. Als het jaarsalaris verlaagd is in verband met ziekte, wordt die verlaging genegeerd.

Op de voortzetting van pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid zijn de voorwaarden van het fonds van toepassing (zie artikel 2 lid 2).

In deze voorwaarden is onder meer het volgende geregeld:

- De pensioenopbouw wordt niet voortgezet als de deelnemer op 1 januari 2019 (of de verhoging daarvan) al recht heeft op een WIA- of WAO-uitkering.
- De hiervoor genoemde uitsluitingen vervallen zodra de deelnemer vier weken aaneengesloten geen recht heeft op een WIA- of WAO-uitkering respectievelijk zijn/haar normale werk volledig kan doen.
- Onder voorwaarden gelden de hiervoor genoemde uitsluitingen niet als de deelnemer bij een vorige pensioenuitvoerder al arbeidsongeschikt was en hij/zij in deze regeling van het fonds de resterende arbeidscapaciteit benut. De voortgezette opbouw omvat dan de toename in de mate van arbeidsongeschiktheid.
- De (gewezen) deelnemer is verplicht bij arbeidsongeschiktheid er aan mee te werken dat het fonds kan bepalen of er nog sprake is van arbeidsongeschiktheid en, zo ja, in welke mate.

Als de deelnemer gebruik maakt van de mogelijkheid om de pensioendatum te vervroegen, vervalt de voortgezette opbouw op de vervroegde pensioendatum.

Artikel 17 Gevolgen van beëindiging partnerrelatie voor partnerpensioen

1. Onder beëindiging van de partnerrelatie wordt in dit pensioenreglement verstaan:
 - echtscheiding of ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed;
 - beëindiging van het geregistreerd partnerschap met wederzijds goedvinden of door ontbinding op verzoek van één van de partners;

- beëindiging van het ongeregistreerd partnerschap door beëindiging van de gezamenlijke huishouding.

Onder beëindiging van de partnerrelatie in de zin van dit pensioenreglement valt niet de situatie dat de partners aansluitend aan de ene vorm van de relatie - huwelijk, geregistreerd partnerschap of ongeregistreerd partnerschap - met elkaar een andere van deze relatievormen aangaan.

2. Bij beëindiging van de partnerrelatie behoudt de gewezen partner aanspraak op het partnerpensioen dat tot die datum is opgebouwd.
3. Als de partnerrelatie van een gewezen deelnemer eindigt op de wijze zoals omschreven in lid 1, wordt bij het overlijden van die gewezen deelnemer de gewezen partner als partner beschouwd. Hij/zij houdt dan recht op het partnerpensioen dat bij het einde van het deelnemerschap was vastgesteld. Dit geldt alleen als deze partnerrelatie al bestond bij het einde van het deelnemerschap.
4. De bepalingen in lid 2 en 3 zijn niet van toepassing als:
 - de echtgenoten of de geregistreeerde partners bij huwelijkse voorwaarden of bij voorwaarden van geregistreerd partnerschap of bij een schriftelijk gesloten overeenkomst met betrekking tot de scheiding anders overeenkomen. Het fonds moet hiermee instemmen;
 - in verband met de beëindiging van een ongeregistreerd partnerschap de partners schriftelijk anders overeenkomen. Het fonds moet hiermee instemmen.
5. Het partnerpensioen voor een volgende partner is het pensioen dat kan worden verkregen volgens artikel 6, verminderd met de aanspraak van de gewezen partner.
6. In geval van beëindiging van de partnerrelatie van een gewezen deelnemer wordt voor de verdubbeling van het wezenpensioen de gewezen partner die aanspraak heeft behouden op partnerpensioen, als partner beschouwd.

Artikel 18 Gevolgen van beëindiging partnerrelatie voor ouderdomspensioen

1. In geval van echtscheiding, scheiding van tafel en bed of beëindiging van geregistreerd partnerschap, kan de (gewezen) echtgenote/echtgenoot of de gewezen geregistreeerde partner recht hebben op verevening van het ouderdomspensioen volgens de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding (WVPS). (Pensioenverevening is niet aan de orde bij omzetting van een huwelijk in een geregistreerd partnerschap of omgekeerd en ook niet bij beëindiging van een ongeregistreerd partnerschap.)

Er is geen recht op verevening als het bedrag van de verevening lager is dan de wettelijke grens.

2. De hoofdregel van de WVPS is dat het ouderdomspensioen dat tijdens het huwelijk of geregistreeerde partnerschap is opgebouwd, voor de helft toekomt aan de gewezen partner. Partijen kunnen hierover afwijkende afspraken maken.
3. Het recht op verevening kan alleen rechtstreeks bij het fonds geldend gemaakt worden als het verzoek binnen twee jaar na de scheidingsdatum bij het fonds is ingediend. Dit moet gebeuren met het formulier dat daarvoor wettelijk is voorgeschreven. Het fonds zal voor de verevening kosten in rekening brengen. Deze kosten zijn voor rekening van beide gewezen echtgenoten of geregistreeerde partners.
4. Partijen kunnen op grond van artikel 5 van de WVPS er voor kiezen om het vereveningsrecht, samen met het partnerpensioen van de gewezen echtgenote/echtgenoot/geregistreeerde partner, om te zetten naar een eigen ouderdomspensioen voor de gewezen echtgenote/echtgenoot/geregistreeerde partner. Het fonds stelt bij deze conversie de eis dat de pensioendatum wordt bepaald volgens de regels van dit reglement; ook de overige regels van dit reglement moeten zoveel mogelijk worden gevolgd.

Artikel 19 Pensionering

1. De pensioendatum is de 1^e van de maand waarin de (gewezen) deelnemer 67 jaar wordt. Dit is niet het geval als hij/zij gebruik maakt van de mogelijkheid om de pensioendatum te verschuiven.

2. Als de (gewezen) deelnemer niet heeft laten weten dat hij/zij de pensioendatum wil verschuiven, zal het fonds hem/haar enkele maanden voor de pensioendatum hierover informeren.

Artikel 20 Afkoop van kleine pensioenen

1. Als op de pensioendatum van de (gewezen) deelnemer het jaarlijkse ouderdomspensioen lager is dan de wettelijke grens als bedoeld in artikel 66, lid 1 van de Pensioenwet, heeft het fonds het recht om de pensioenaanspraken af te kopen, indien de (gewezen) deelnemer instemt met de afkoop. De afkoopwaarde wordt uitgekeerd aan de (gewezen) deelnemer.
2. Als bij overlijden van een (gewezen) deelnemer het partnerpensioen en/of het wezenpensioen lager blijken te zijn dan de wettelijke grens als bedoeld in artikel 66, lid 1 van de Pensioenwet, heeft het fonds een recht tot afkoop van deze pensioenen.
3. Bij beëindiging van de partnerrelatie heeft het fonds een recht tot afkoop van de aanspraken op partnerpensioen, indien deze lager zijn dan de wettelijke grens als bedoeld in artikel 66, lid 1 van de Pensioenwet. De afkoopwaarde wordt dan uitgekeerd aan de gewezen partner.
Na afkoop van partnerpensioen voor een gewezen partner wordt lid 6 van het artikel Gevolgen van beëindiging partnerrelatie voor partnerpensioen toegepast alsof er geen afkoop heeft plaatsgevonden.
4. Zodra het fonds vijf jaarlijkse pogingen heeft ondernomen tot waardeoverdracht als bedoeld in het artikel Tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap en desondanks een waardeoverdracht naar een pensioenuitvoerder van een nieuwe werkgever van de gewezen deelnemer niet mogelijk is geweest, heeft het fonds het recht om de pensioenaanspraken af te kopen. De afkoopwaarde wordt uitgekeerd aan de gewezen deelnemer.
5. Bij een eventuele afkoop past het fonds afkoopfactoren toe. Deze afkoopfactoren zijn vermeld in de bijlage bij dit pensioenreglement. Deze afkoopfactoren worden jaarlijks door het bestuur vastgesteld en kunnen dus jaarlijks wijzigen.
Als de uitvoeringsovereenkomst die de werkgever met Het fonds heeft gesloten, eindigt – en er al dan niet een nieuwe overeenkomst wordt gesloten – kan het fonds andere afkoopfactoren toepassen dan genoemd in de bijlage. In dat geval brengt Het fonds de deelnemers hiervan op de hoogte.

Artikel 21 Verplichtingen van de deelnemer

1. De deelnemer moet de werkgever direct informeren over:
 - huwelijk en echtscheiding of ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed;
 - het aangaan van een geregistreerd partnerschap en beëindiging van het geregistreerd partnerschap met wederzijds goedvinden of ontbinding van het geregistreerd partnerschap;
 - de totstandkoming van een ongeregistreerd partnerschap en de beëindiging daarvan (zie lid 2 en 3 van dit artikel);
 - het overlijden van de echtgenote/echtgenoot, de geregistreerde partner of de ongeregistreerde partner.
2. Als de deelnemer in aanmerking wil komen voor partnerpensioen voor de ongeregistreerde partner (met wie hij/zij minimaal een half jaar een gezamenlijke huishouding heeft gevoerd en nog voert), dan moet de deelnemer aan het fonds een notariële samenlevingsovereenkomst overleggen. Deze samenlevingsovereenkomst moet in ieder geval de volgende gegevens bevatten: de naam, de geboortedatum en burgerlijke staat van de deelnemer en zijn/haar partner, de aanvangsdatum van de gezamenlijke huishouding en enige vermogensrechtelijke bepalingen (bijvoorbeeld een regeling over de verdeling van de kosten van de gezamenlijke huishouding).
De deelnemer staat er voor in dat de gegevens in de akte juist zijn.
3. Als het ongeregistreerde partnerschap eindigt, moet de deelnemer het fonds hierover direct schriftelijk informeren.
In deze schriftelijke verklaring moeten in ieder geval de naam en geboortedatum van beide partners zijn opgenomen en de datum waarop de gezamenlijke huishouding is geëindigd. De deelnemer en zijn/haar partner moeten deze verklaring ondertekenen. Wanneer de deelnemer aannemelijk maakt dat hij/zij ondanks zijn/haar

inspanningen, geen medeondertekening van de gewezen partner heeft gekregen, mag het fonds afgaan op een eenzijdige verklaring van de deelnemer.

4. Na beëindiging van het deelnemerschap is de gewezen deelnemer verplicht het fonds direct te informeren over het einde van een partnerrelatie. Hierbij gaat het niet om het overlijden van de partner.
5. Als het fonds op grond van wet- en regelgeving medische waarborgen mag vragen, dan moet de werknemer aan het medisch onderzoek meewerken.
6. De werkgever en het fonds zijn niet aansprakelijk als een pensioen niet of niet juist is verzekerd omdat de deelnemer niet, niet goed of niet tijdig aan zijn/haar verplichtingen heeft voldaan.

HOOFDSTUK VI FINANCIËLE BEPALINGEN

Artikel 22 Financiering van de pensioenregeling

De in dit pensioenreglement omschreven aanspraken op ouderdoms- partner- en wezenpensioen worden op zodanige wijze gefinancierd, dat steeds aan het einde van ieder kalenderjaar dan wel, indien dat eerder is, bij beëindiging van het deelnemerschap, de pensioenaanspraken met betrekking tot de verstreken deelnemerstijd volledig zijn gefinancierd.

Artikel 23 Deelnemersbijdrage

De deelnemer is verplicht jaarlijks 3,45% van zijn pensioengrondslag bij te dragen in de kosten van de pensioenregeling, waarbij voor de bepaling van de pensioengrondslag de franchise verhoogd wordt met € 3.400,-. Voor parttimers geldt de bijdrage naar evenredigheid.

De deelnemer is geen bijdrage verschuldigd als sprake is van voortgezette pensioenopbouw na arbeidsongeschiktheid volgens artikel 18.

De werkgever houdt de bijdragen van de deelnemer in op zijn/haar salaris in dezelfde termijnen als waarin het salaris wordt uitbetaald.

Artikel 24 Uitkering van de pensioenen

Het fonds keert de pensioenen uit aan de pensioengerechtigden in maandelijkse termijnen bij achterafbetaling en zorgt voor de wettelijke inhoudingen op de uitkeringen.

Artikel 25 Korting van pensioenaanspraken

1. Het fonds zal verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten uitsluitend verminderen indien:
 - a. het fonds gezien de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de bij of krachtens artikel 131 van de Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of de bij of krachtens artikel 132 van de Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen;
 - b. het fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn te voldoen aan artikel 131 of artikel 132 van de Pensioenwet zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgever onevenredig worden geschaad; en
 - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan, bedoeld in artikel 138 of artikel 139 van de Pensioenwet.
2. De in dit artikel gebruikte begrippen worden opgevat overeenkomstig de betekenis van deze begrippen in de Pensioenwet, tenzij dit pensioenreglement anders bepaalt.
3. Indien het fonds besluit tot de vermindering als bedoeld in lid 1, zal het pensioenreglement worden aangepast.
4. Het bestuur kan besluiten tot het herstellen van kortingen.

5. Ingeval het fonds besluit tot korting van de rechten informeert het fonds de Deelnemers, Gewezen Deelnemers, Pensioengerechtigden, Werkgever en de toezichthouder onverwijld schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten. De vermindering kan op zijn vroegst drie maanden nadat de pensioengerechtigden hierover zijn geïnformeerd en een maand nadat de (gewezen) deelnemers, werkgever en toezichthouder hierover zijn geïnformeerd, worden gerealiseerd.

HOOFDSTUK VII OVERIGE BEPALINGEN

Artikel 26 Beperkingen

1. Alle mededelingen die de werkgever voor de pensioenen uit dit pensioenreglement aan het fonds doet, mag het fonds aanvaarden als juist en volledig.
Als blijkt dat het fonds door mededelingen van de werkgever of het uitblijven daarvan de pensioenaanspraken niet of te laag heeft vastgesteld, stelt het fonds alsnog de pensioenaanspraken vast waarop de werknemer volgens dit pensioenreglement recht heeft.
het fonds is hiertoe echter niet verplicht als de werknemer dit heeft veroorzaakt door niet, niet goed of niet tijdig aan zijn verplichtingen te voldoen.
2. De aanspraken uit deze pensioenregeling kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, of formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden. In de Pensioenwet is bepaald in welke gevallen dit wel is toegestaan.
3. Het bestuur is bevoegd, na overleg met de actuaris, overeenkomstig het bepaalde in artikel 3 lid 2 van de statuten, verzekerings- of herverzekeringsovereenkomsten aan te gaan met één of meer verzekeraars.
4. In krachtens het vorige lid af te sluiten verzekeringsovereenkomsten of herverzekeringsovereenkomsten zal het fonds als verzekeringnemer en begunstigde optreden.
5. Voor de aan een verzekeraar overgedragen verzekeringen vormt de polis de grondslag van de rechten van de deelnemer en gewezen deelnemer; deze kan ter zake van deze verzekering geen andere rechten ontlenen dan die, welke uit de afgesloten verzekering en de daarvoor geldende voorwaarden voortvloeien. Met name kan het fonds niet aansprakelijk worden gesteld voor de gevolgen, indien de verzekeraar om welke reden dan ook niet aan de aanvaarde verplichtingen voldoet.

Artikel 27 Wijzigingsvoorbehoud werkgever

1. De werkgever heeft zich het recht voorbehouden de pensioenregeling te wijzigen, te verlagen, te beperken of te beëindigen, als omstandigheden wijzigen die voor de werkgever van zodanig zwaarwegend belang zijn in relatie tot de belangen van de werknemers, dat de belangen van de werknemers daarvoor moeten wijken. Van een zwaarwegend belang is onder meer sprake als:
 - a. de overheid de ouderdoms-, nabestaanden- en/of arbeidsongeschiktheidsuitkeringen zodanig ingrijpend wijzigt, dat een herziening of beëindiging van de pensioenregeling, gelet op de opzet daarvan, noodzakelijk is;
 - b. de werkgever na een afwijzing op een dispensatieverzoek dat hij heeft ingediend, verplicht is om zich voor (een deel van) het personeel dat onder deze regeling valt, aan te sluiten bij een bedrijfstakpensioenfonds;
 - c. de financiële positie van de werkgever de uitgaven voor de pensioenregeling niet meer toelaat.
2. De werkgever heeft zich het recht voorbehouden zijn bijdrage aan de pensioenregeling te verlagen of te beëindigen in geval van ingrijpende wijziging van omstandigheden.
3. Als de werkgever gebruik wil maken van het recht zoals omschreven in lid 1 of lid 2, zal hij de deelnemers hierover schriftelijk informeren en met hen overleggen over een eventuele herziening van de pensioenregeling. De opgebouwde pensioenaanspraken worden niet aangetast.

Artikel 28 Onvoorziene gevallen

1. In gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het fonds, zoveel mogelijk in samenspraak met de werkgever.

Artikel 29 Inwerkingtreding en overgangsbepalingen

1. Dit pensioenreglement is in werking getreden op 1 januari 2019.

Bijlage bij het pensioenreglement dat op 1 januari 2019 in werking is getreden

Afkoopfactoren voor kleine pensioenen

Bij het bepalen van de flexibiliseringsmogelijkheden wordt gebruikt gemaakt van seksneutrale factoren, die door het bestuur – op advies van de actuaaris – zijn vastgesteld op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid. De factoren kunnen jaarlijks herzien worden.

Afkoopfactoren ouderdomspensioen met ingangleeftijd 67 en (latent) partnerpensioen

Leeftijd	OP	LPP	Leeftijd	OP	LPP
20	7,451	2,273	60	14,991	5,689
21	7,594	2,338	61	15,267	5,738
22	7,740	2,405	62	15,550	5,779
23	7,888	2,474	63	15,841	5,811
24	8,038	2,545	64	16,140	5,832
25	8,191	2,618	65	16,446	5,843
26	8,346	2,693	66	16,759	5,840
27	8,503	2,770	67	17,079	5,823
28	8,662	2,848	68	16,402	5,828
29	8,823	2,929	69	15,728	5,823
30	8,987	3,011	70	15,057	5,807
31	9,153	3,095	71	14,387	5,781
32	9,321	3,181	72	13,723	5,742
33	9,492	3,268	73	13,065	5,692
34	9,664	3,356	74	12,413	5,630
35	9,839	3,446	75	11,767	5,557
36	10,016	3,537	76	11,131	5,471
37	10,195	3,629	77	10,506	5,371
38	10,376	3,723	78	9,894	5,258
39	10,559	3,818	79	9,298	5,129
40	10,744	3,913	80	8,717	4,988
41	10,930	4,010	81	8,156	4,833
42	11,118	4,107	82	7,620	4,661
43	11,307	4,205	83	7,101	4,479
44	11,498	4,304	84	6,607	4,287
45	11,690	4,402	85	6,136	4,086
46	11,882	4,501	86	5,692	3,876
47	12,075	4,600	87	5,274	3,660
48	12,270	4,698	88	4,880	3,440
49	12,468	4,795	89	4,516	3,216
50	12,669	4,892	90	4,176	2,994
51	12,874	4,988	91	3,864	2,776
52	13,082	5,082	92	3,573	2,563
53	13,296	5,173	93	3,306	2,360
54	13,516	5,260	94	3,061	2,168
55	13,742	5,345	95	2,839	1,983
56	13,975	5,424	96	2,637	1,810
57	14,216	5,500	97	2,454	1,650
58	14,465	5,569	98	2,291	1,502
59	14,724	5,631	99	2,145	1,367

Tabel afkoopfactoren kleine pensioenen
 Afkoopfactoren voor ingegane partnerpensioenen

Leeftijd	PP	Leeftijd	PP
20	41,295	60	23,564
21	41,015	61	22,947
22	40,729	62	22,322
23	40,435	63	21,689
24	40,134	64	21,048
25	39,824	65	20,399
26	39,508	66	19,744
27	39,183	67	19,083
28	38,850	68	18,415
29	38,509	69	17,743
30	38,160	70	17,067
31	37,802	71	16,386
32	37,436	72	15,704
33	37,061	73	15,017
34	36,677	74	14,328
35	36,285	75	13,640
36	35,884	76	12,953
37	35,473	77	12,270
38	35,054	78	11,593
39	34,625	79	10,924
40	34,187	80	10,263
41	33,740	81	9,618
42	33,284	82	8,988
43	32,819	83	8,376
44	32,343	84	7,783
45	31,860	85	7,208
46	31,366	86	6,658
47	30,866	87	6,135
48	30,356	88	5,643
49	29,837	89	5,175
50	29,309	90	4,741
51	28,771	91	4,342
52	28,227	92	3,969
53	27,674	93	3,627
54	27,112	94	3,315
55	26,541	95	3,031
56	25,963	96	2,777
57	25,375	97	2,548
58	24,779	98	2,346
59	24,177	99	2,169

Tabel afkoopfactoren kleine pensioenen
 Afkoopfactoren voor ingegane wezenpensioenen

Leeftijd	WzP 18	WzP 27
0	16,443	22,861
1	15,661	22,200
2	14,864	21,525
3	14,051	20,838
4	13,221	20,138
5	12,374	19,425
6	11,510	18,699
7	10,628	17,961
8	9,729	17,210
9	8,813	16,443
10	7,879	15,661
11	6,929	14,864
12	5,965	14,051
13	4,988	13,221
14	4,000	12,374
15	3,005	11,510
16	2,004	10,628
17	1,001	9,729
18	-	8,813
19	-	7,879
20	-	6,929
21	-	5,965
22	-	4,988
23	-	4,000
24	-	3,005
25	-	2,004
26	-	1,001
27	-	-

Bij de toepassing van de afkoopfactoren is de leeftijd van de betrokkene in jaren en maanden bepalend. Voor leeftijden die niet in de voorgaande tabel zijn genoemd, stelt het fonds de afkoopfactoren op eenzelfde wijze vast.

De afkoopfactoren zijn van toepassing op de genoemde pensioenen die volgens dit pensioenreglement worden opgebouwd. Voor andere pensioenen stelt het fonds de afkoopfactoren op eenzelfde wijze vast.