

---

# **STICHTING PENSIOENFONDS ECOLAB**

Nieuwegein

## **PENSIOENREGLEMENT**

### **MIDDELLOONREGELING**

Voor Nalco Netherlands B.V. en Nalco Europe B.V.

**1 januari 2023**

## Inhoudsopgave

ARTIKEL 1	BEGRIPSBEPALINGEN .....	3
ARTIKEL 2	AARD VAN DE PENSIOENAANSPRAKEN.....	5
ARTIKEL 3	DEELNEMERSCHAP .....	6
ARTIKEL 4	PARTTIMERS .....	6
ARTIKEL 5	OUDERDOMSPENSIOEN .....	7
ARTIKEL 6	PARTNERPENSIOEN.....	7
ARTIKEL 7	WEZENPENSIOEN .....	7
ARTIKEL 8	FLEXIBILISERINGSMOGELIJKHEDEN.....	9
ARTIKEL 9	BEËINDIGING VAN DE PARTNERRELATIE EN BIJZONDER PARTNERPENSIOEN.....	11
ARTIKEL 10	VEREVENING VAN PENSIOEN BIJ BEËINDIGING VAN DE PARTNERRELATIE .....	11
ARTIKEL 11	DE AANSPRAKEN BIJ VOORTIJDIGE BEËINDIGING VAN HET DEELNEMERSCHAP.....	12
ARTIKEL 12	VOORTZETTING VAN DE PENSIOENOPBOUW TIJDENS ARBEIDSONGESCHIKTHEID .....	13
ARTIKEL 13	WETTELIJK RECHT OP WAARDEOVERDRACHT .....	14
ARTIKEL 14	TOESLAGVERLENING.....	14
ARTIKEL 15	FINANCIERING VAN DE PENSIOENREGELING.....	15
ARTIKEL 16	BIJDRAGEN VAN DE DEELNEMERS EN DE ONDERNEMING.....	15
ARTIKEL 17	UITBETALING VAN DE PENSIOENRECHTEN .....	16
ARTIKEL 18	VERBOD OP AFKOOP OF VERVREEMDING VAN DE PENSIOENAANSPRAKEN .....	16
ARTIKEL 19	AFKOOP VAN GERING PENSIOEN .....	17
ARTIKEL 20	VERPLICHTINGEN VAN DE PENSIOEN- EN AANSPRAAKGERECHTIGDEN .....	18
ARTIKEL 21	VERSTREKKEN VAN GEGEVENS DOOR HET FONDS .....	18
ARTIKEL 22	KORTING VAN PENSIOENAANSPRAKEN EN PENSIOENRECHTEN .....	19
ARTIKEL 23	HERVERZEKERING .....	20
ARTIKEL 24	WIJZIGING VAN HET PENSIOENREGLEMENT .....	20
ARTIKEL 25	BIJZONDERE BEPALINGEN.....	20
ARTIKEL 26	TOT EN MET 31 DECEMBER 2019 OPGEBOUWDE PENSIOENAANSPRAKEN EN PENSIOENRECHTEN .....	20
ARTIKEL 27	INKOOP VAN PENSIOENOPBOUW.....	21
ARTIKEL 28	INWERKINGTREDING .....	21

**BIJLAGEN**

- BIJLAGE 1 AFKOOPVOETFACTOREN ALS BEDOELD IN ARTIKEL 19 VAN HET  
PENSIOENREGLEMENT VAN DE STICHTING PENSIOENFONDS ECOLAB
- BIJLAGE 2 FACTOREN IN VERBAND MET FLEXIBILISERINGSMOGELIJKHEDEN (ARTIKEL 8  
VAN PENSIOENREGLEMENT)
- BIJLAGE 3 KLACHTEN- EN GESCHILLENREGELING

### AANSPRAKEN

#### Artikel 1            **BEGRIPSBEPALINGEN**

In dit pensioenreglement, opgemaakt overeenkomstig artikel 9 van de statuten, wordt verstaan onder:

- Het fonds                               : Stichting Pensioenfonds Ecolab
- De onderneming/werkgever           : Nalco Netherlands B.V. en Nalco Europe B.V. gevestigd te Oegstgeest.
- Het bestuur                               : Het bestuur van het fonds.
- De aanspraakgerechtigde            : De persoon die begunstigde is voor een nog niet ingegaan pensioen.
- De deelnemer                            : De werknemer of gewezen werknemer die met de onderneming in beginsel vóór 1 januari 2010 een arbeidsovereenkomst heeft gesloten en die door de onderneming bij het fonds is aangemeld en op grond van de in dit pensioenreglement vastgelegde pensioenovereenkomst pensioenaanspraken verwerft jegens het fonds.
- De gewezen deelnemer                : De persoon die geen pensioenaanspraken jegens het fonds meer verwerft en die bij de beëindiging van het deelnemerschap in de pensioenregeling een premievrije aanspraak op pensioen tegenover het fonds heeft gekregen en behouden.
- De gepensioneerde                     : De persoon die krachtens de bepalingen van dit pensioenreglement een ouderdomspensioen van het fonds ontvangt.
- De pensioengerechtigde               : De persoon die op grond van de in dit pensioenreglement vastgelegde pensioenovereenkomst een pensioen van het fonds ontvangt.
- De partner                                : Onder partner wordt in dit pensioenreglement verstaan:  
  
De echtgeno(o)t(e) van de deelnemer, de gewezen deelnemer of de gepensioneerde; de partner, met wie de ongehuwde deelnemer, de ongehuwde gewezen deelnemer of de ongehuwde gepensioneerde een geregistreerde partnerrelatie heeft als bedoeld in boek 1 van het Burgerlijk Wetboek; dan wel degene met wie de deelnemer een gezamenlijke huishouding voert, mits:
- beiden ongehuwd zijn en beiden geen wettelijk geregistreerde partner hebben; en
  - geen bloed- of aanverwant in de rechte lijn van elkaar zijn; en
  - aan het fonds een notarieel verleden samenlevingscontract is overgelegd, waarin de partner door de deelnemer, onder herroeping van eventuele eerdere begunstiging van partnerpensioen, is aangewezen als begunstigde van het partnerpensioen.
- Voor toepassing van het bepaalde in dit reglement kan een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde slechts met één partner een gezamenlijke huishouding voeren.
- Pensioenjaren                            : Onder pensioenjaren van de deelnemer worden verstaan de jaren, gedurende welke hij op basis van artikel 3 deelnemer is aan dit pensioenreglement, waarbij wordt afgerond in maanden. Een gedeelte van een maand wordt hierbij als volle maand gerekend.
- De pensioenrichtdatum                : De eerste dag van de maand samenvallende met of volgende op de 68e verjaardag.
- De partnerrelatie                        : Een huwelijk, geregistreerd partnerschap of een gezamenlijke huishouding met de partner, welke voldoet aan de eisen van dit reglement.

- Beëindiging van de partnerrelatie
- Beëindiging van het huwelijk door echtscheiding;
  - Ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed;
  - Beëindiging van het wettelijk geregistreerd partnerschap met wederzijds goedvinden of door ontbinding op verzoek van één der partijen;
  - Beëindiging van de gezamenlijke huishouding, als bepaald in dit reglement.

Er is geen sprake van beëindiging van de partnerrelatie door het aangaan van een ander soort partnerrelatie met dezelfde partner. Als datum van beëindiging van de partnerrelatie geldt de datum waarop de beëindiging wordt ingeschreven in de registers van de burgerlijke stand dan wel - in geval van beëindiging van een gezamenlijke huishouding – de datum die:

- a. door de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde en de partner schriftelijk aan het fonds wordt kenbaar gemaakt; of
- b. door de partner schriftelijk aan het fonds wordt kenbaar gemaakt; of
- c. door de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde schriftelijk aan het fonds wordt kenbaar gemaakt waarbij de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde op een door het fonds aan te geven wijze moet aantonen dat de gezamenlijke huishouding is beëindigd.

- Pensioenrecht : Het recht op een ingegaan pensioen, uitgezonderd overeengekomen voorwaardelijke toeslagverlening.
- Pensioenaanspraak : De aanspraak op een nog niet ingegaan pensioen, uitgezonderd overeengekomen voorwaardelijke toeslagverlening.
- Pensioenregeling : De pensioenovereenkomst die deel uitmaakt van de arbeidsovereenkomst tussen de onderneming en de werknemer en die is vastgelegd in dit pensioenreglement.
- De pensioeningangsdatum : De dag waarop het ouderdomspensioen feitelijk ingaat.
- Het jaarsalaris : 12 x het tussen de werknemer en de onderneming contractueel overeengekomen vaste bruto maandsalaris geldende per 1 januari van het desbetreffende jaar, verhoogd met de vakantietoeslag.
- De franchise : De franchise is gelijk aan 100/75<sup>e</sup> van de AOW-uitkering zonder partnertoeslag en inclusief vakantiegeld voor een gehuwde, zijnde € 16.322 (bedrag 2023). Dit bedrag wordt jaarlijks op 1 januari vastgesteld.
- De franchise voor deelnemersbijdrage : Het per 1 januari 2023 vastgestelde bedrag van € 19.722. Dit bedrag is gelijk aan de franchise vermeerderd met een vast bedrag van € 3.400.
- Het maximum salaris : Het per 1 januari 2023 vastgestelde maximum salaris voor deze pensioenregeling bedraagt € 128.810. Nadien wordt het maximum salaris jaarlijks per 1 januari aangepast aan het bedrag als bedoeld in artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting 1964.
- Het pensioensalaris : Het jaarsalaris voor zover niet meer dan het maximumsalaris.
- De pensioengrondslag : Het pensioensalaris verminderd met de franchise. De vaststelling van de pensioengrondslag vindt jaarlijks per 1 januari plaats op grond van het per die datum geldende pensioensalaris en de per die datum geldende franchise. Bij aanvang van het deelnemerschap op een andere datum dan 1 januari wordt de pensioengrondslag vastgesteld op grond van het per de datum van aanvang van het deelnemerschap geldende pensioensalaris en op grond van de per 1 januari voorafgaand aan de aanvang van het deelnemerschap geldende franchise. Bij een daling van het

	pensioensalaris gedurende het jaar wordt de pensioengrondslag direct opnieuw vastgesteld.
Grondslag voor deelnemersbijdrage	: Het pensioensalaris verminderd met de franchise voor de deelnemersbijdrage. De vaststelling van de grondslag voor deelnemersbijdrage vindt jaarlijks per 1 januari plaats op grond van het per die datum geldende pensioensalaris en de per die datum geldende franchise voor de deelnemersbijdrage. Bij aanvang van het deelnemerschap op een andere datum dan 1 januari wordt de grondslag voor deelnemersbijdrage vastgesteld op grond van het per de datum van aanvang van het deelnemerschap geldende pensioensalaris en op grond van de per 1 januari voorafgaand aan de aanvang van het deelnemerschap geldende franchise voor deelnemersbijdrage.
Het prijsindexcijfer	: Het afgeleide indexcijfer van de consumentenprijsindex voor alle bestedingen berekend door het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) op de meest recente tijdsbasis. Voor de toepassing van dit pensioenreglement wordt jaarlijks per 1 januari van het betreffende kalenderjaar uitgegaan van het afgeleide indexcijfer zoals dit door het CBS voor de periode oktober tot oktober voorafgaande aan 1 januari in enig jaar wordt gepubliceerd.
Het loonindexcijfer	: Het indexcijfer van de CBS-index CAO lonen per maand, inclusief bijzondere beloningen van de sector Particuliere Bedrijven Voor de toepassing van dit pensioenreglement wordt jaarlijks per 1 januari van het betreffende kalenderjaar uitgegaan van het indexcijfer zoals dit door het CBS voor de periode oktober tot oktober voorafgaande aan 1 januari in enig jaar wordt gepubliceerd.
De verzekeraar	: De verzekeraar als bedoeld in artikel 1 van de Pensioenwet.
AOW-uitkering	: De jaarlijkse AOW-uitkering als bedoeld in artikel 18a, lid 8 van de Wet op de loonbelasting 1964.
Arbeidsongeschiktheid	: Arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO dan wel in de zin van de WIA.
WAO	: De Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering.
De werknemer	: De persoon die krachtens arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht arbeid verricht voor de onderneming.
WIA	: De Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen.

### Artikel 2

#### **AARD VAN DE PENSIOENAANSPRAKEN**

1. De werknemer en de onderneming hebben een uitkeringsovereenkomst in de zin van artikel 10 van de Pensioenwet gesloten.
2. De pensioenaanspraken die voor de werknemer uit de in lid 1 bedoelde overeenkomst voortvloeien, zijn door de onderneming bij het fonds ondergebracht door middel van een door de onderneming met het fonds gesloten uitvoeringsovereenkomst.
3. De rechten en verplichtingen van de werknemer en de onderneming uit hoofde van de in lid 1 bedoelde overeenkomst zijn opgenomen in dit pensioenreglement.

Het fonds verleent aan hen, die aan de in dit pensioenreglement gestelde voorwaarden voldoen:

- a ouderdomspensioen;
- b partnerpensioen;
- c bijzonder partnerpensioen na beëindiging van de partnerrelatie;
- d wezenpensioen.

Het partnerpensioen en wezenpensioen wordt toegekend aan de pensioengerechtigde partner en/of wees die door de (gewezen) deelnemer of gepensioneerd aan het fonds is opgegeven.

Het bestuur is bevoegd de krachtens dit pensioenreglement toegekende pensioenaanspraken door middel van verzekering of herverzekering te dekken bij één of meer verzekeraars, als

bedoeld in artikel 1 van de Pensioenwet. In de af te sluiten verzekeringsovereenkomsten zal het fonds als verzekeringnemer en begunstigde optreden.

### Artikel 3                    **DEELNEMERSCHAP**

1. Het deelnemerschap vangt aan op de eerste dag van de maand, waarin de werknemer aan de aan de gestelde voorwaarde voldoet, maar niet eerder dan 1 januari 2020. Dit pensioenreglement is in beginsel niet van toepassing op werknemers van wie de arbeidsovereenkomst met de onderneming is ingegaan op of na 1 januari 2010.
2. De deelneming aan de pensioenregeling eindigt:
  - a wegens overlijden: op de datum van overlijden;
  - b wegens beëindiging van de arbeidsovereenkomst met de onderneming voor de pensioeningangsdatum: op de datum, waarop de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd;
  - c op de pensioeningangsdatum, maar uiterlijk op de pensioenrichtdatum.
3. In afwijking van het bepaalde in het vorige lid wordt het deelnemerschap geacht voort te duren na beëindiging van de arbeidsovereenkomst voor de pensioeningangsdatum zolang en voor zover de persoon:
  - a recht heeft op een premievrije voortzetting van de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid;
  - b recht heeft op voortzetting van de pensioenopbouw op grond van een op de deelnemer toepasselijke regeling van de onderneming bij welke de deelnemer zijn arbeidsovereenkomst vervulde;
  - c het deelnemerschap op grond van artikel 11, lid 4 vrijwillig voortzet.
4. De bij aanvang van het deelnemerschap verstrekte persoonsgegevens en de eventueel nader te overleggen persoonsgegevens (kunnen) worden opgenomen in de door het fonds gevoerde persoonsregistratie. Op deze registratie is een (privacy-)gedragscode van toepassing. Deze gedragscode ligt ter inzage bij het fonds.
5. Bij het opnemen van onbetaald verlof wordt het deelnemerschap geacht voort te duren, indien de daarvoor benodigde premie conform artikel 16 lid 1 en 2 wordt afgedragen.
6. Ongeacht het bepaalde in lid 5 is het opnemen van onbetaald verlof tot een maximum van 18 maanden niet van invloed op de dekking uit hoofde van het partnerpensioen als bedoeld in artikel 6 lid 3.

### Artikel 4                    **PARTTIMERS**

1. Indien tussen de onderneming en de deelnemer een arbeidstijd is of wordt overeengekomen die korter is dan de arbeidstijd die als normaal geldt binnen de onderneming, worden voor de toepassing van dit pensioenreglement de premie en de aanspraken vastgesteld met toepassing van een parttime percentage.
2. Het parttime percentage wordt verkregen door de overeengekomen arbeidstijd te delen door de normaal geldende arbeidstijd binnen de onderneming. Het parttime percentage wordt voor de eerste maal vastgesteld op het moment dat het in het eerste lid bepaalde voor het eerst van toepassing is. Zij wordt opnieuw vastgesteld bij iedere wijziging van de overeengekomen arbeidstijd.
3. Indien dit artikel van toepassing is wordt bij de berekening van de pensioenaanspraken en de bijdragebepaling van een parttimer steeds uitgegaan van een jaarsalaris, pensioensalaris of pensioengrondslag welke zou hebben gegolden indien wel sprake was geweest van de normaal geldende arbeidstijd.
4. De parttimer bouwt pensioenaanspraken op conform lid 3 vermenigvuldigd met de voor dat jaar geldende parttime percentage.
5. Bij de berekening van de aanspraak op partner- en wezenpensioen conform respectievelijk de artikelen 6 lid 3 sub b en 7 lid 4 sub b wordt van de veronderstelling uitgegaan dat de overleden parttimer het bij overlijden geldende parttime percentage tot de pensioenrichtdatum zou hebben behouden. In afwijking hiervan wordt, indien het parttime percentage gedurende de deelnemerstijd niet gelijk is gebleven, uitgegaan van het gemiddelde deeltijdpercentage van

de laatste drie pensioenjaren voorafgaand aan het overlijden. Onder pensioenjaren als bedoeld in dit lid wordt in afwijking van de definitie van pensioenjaren ook verstaan de periode vanaf 1 januari 2019 tot en met 31 december 2019.

6. De bijdrage conform artikel 16 wordt conform lid 3 bepaald vermenigvuldigd met de voor dat jaar geldende parttime percentage.

### AANSPRAKEN

#### Artikel 5                    **OUDERDOMSPENSIOEN**

1. Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioeningangsdatum van de (gewezen) deelnemer en wordt uitgekeerd tot en met het einde van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt. Het ouderdomspensioen kan alleen ingaan op de eerste dag van de maand.
2. Er wordt beoogd, rekening houdend met hetgeen bepaald is in artikel 16, lid 3, om jaarlijks een ouderdomspensioen op te bouwen, dat gebaseerd is op de pensioenrichtdatum en met ingang van 1 januari 2020 voor ieder pensioenjaar 1,875% van de in het betreffende jaar geldende pensioengrondslag bedraagt. Het totale ouderdomspensioen is gelijk aan de som van de over alle pensioenjaren opgebouwde ouderdomspensioenen vermeerderd met het vóór 2020 opgebouwde ouderdomspensioen bij het fonds als bedoeld in artikel 26 dat uitgaat van een andere pensioenrichtdatum.

#### Artikel 6                    **PARTNERPENSIOEN**

1. Partnerpensioen wordt toegekend aan de pensioengerechtigde partner.
2. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand, volgende op die, waarin de (gewezen) deelnemer respectievelijk gepensioneerde is overleden.
3. Bij overlijden van een deelnemer bedraagt het partnerpensioen:
  - a) 70% van het ouderdomspensioen opgebouwd vanaf 1 januari 2020 tot het moment van overlijden; vermeerderd met;
  - b) 70% van het ouderdomspensioen dat de overleden deelnemer zou hebben opgebouwd op basis van het beoogde opbouwpercentage van 1,875%, indien deze de deelneming vanaf het moment van overlijden tot aan de pensioenrichtdatum zou hebben voortgezet op basis van de ten tijde van het overlijden geldende pensioengrondslag; vermeerderd met
  - c) het partnerpensioen op grond van artikel 26.
4. Bij overlijden van een gewezen deelnemer of gepensioneerde bedraagt het partnerpensioen:
  - a) 70% van het ouderdomspensioen opgebouwd vanaf 1 januari 2020 tot het moment van overlijden; vermeerderd met
  - b) het partnerpensioen op grond van artikel 26.
5. Indien als gevolg van het bepaalde in artikel 9 voor de gewezen partner(s) van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde aanspraak op bijzonder partnerpensioen bestaat, wordt het overeenkomstig het derde en vierde lid berekende partnerpensioen verminderd met het bedrag van de aan de gewezen partner(s) toegekende aanspraken op bijzonder partnerpensioen.
6. Het partnerpensioen wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand, waarin de pensioengerechtigde partner is overleden.
7. Geen recht op partnerpensioen bestaat indien de (gewezen) deelnemer respectievelijk gepensioneerde op of na de pensioeningangsdatum een partnerrelatie aangaat.

#### Artikel 7                    **WEZENPENSIOEN**

1. Bij overlijden van een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde wordt wezenpensioen toegekend aan:



- a De kinderen beneden de 18-jarige leeftijd van de deelnemer of van de gepensioneerde, die tot deze deelnemer of gepensioneerde in familierechtelijke betrekking staan;
  - b De stief- en pleegkinderen beneden de 18-jarige leeftijd van de deelnemer of van de gepensioneerde, die ten tijde van zijn overlijden door hem geheel of grotendeels werden onderhouden en opgevoed.
  - c Ook de kinderen van de pensioengerechtigde ongehuwde partner hebben recht op wezenpensioen, mits:
    - het kind minderjarig is op het moment van erkenning;
    - de ongehuwde partner als ouder in een familierechtelijke betrekking tot het kind staat;
    - het kind tot de gezamenlijke huishouding behoort van de deelnemer en partner; en
    - de deelnemer het kind als eigen kind verzorgt en opvoedt.
2. Met kinderen beneden de 18-jarige leeftijd worden gelijkgesteld kinderen van 18 tot en met 26 jaar, die geheel of grotendeels door de deelnemer of gepensioneerde worden onderhouden, en wier voor werkzaamheden beschikbare tijd grotendeels in beslag wordt genomen door of in verband met het volgen van onderwijs of een opleiding voor een beroep.
  3. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgende op die, waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is overleden.
  4. Bij overlijden van een deelnemer bedraagt het wezenpensioen:
    - a) 14% van het ouderdompensioen opgebouwd vanaf 1 januari 2020 tot het moment van overlijden; vermeerderd met
    - b) 14% van het ouderdompensioen dat de overleden deelnemer zou hebben opgebouwd op basis van het beoogde opbouwpercentage van 1,875%, indien deze de deelneming vanaf het moment van overlijden tot aan de pensioenrichtdatum zou hebben voortgezet op basis van de ten tijde van het overlijden geldende pensioengrondslag; vermeerderd met
    - c) het wezenpensioen op grond van artikel 26.
  5. Bij overlijden van een gewezen deelnemer of gepensioneerde bedraagt het wezenpensioen:
    - a) 14% van het ouderdompensioen opgebouwd vanaf 1 januari 2020 tot het moment van overlijden; vermeerderd met
    - b) het wezenpensioen op grond van artikel 26.
  6. Het bedrag van het wezenpensioen als bedoeld in lid 4 en lid 5 van dit artikel wordt verdubbeld indien het een volle wees als bedoeld in artikel 18c van de Wet op de loonbelasting 1964 betreft.
  7. Het wezenpensioen wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand, waarin de wees is overleden, de 18-jarige leeftijd heeft bereikt of in geval het een wees betreft als bedoeld in het tweede lid tot en met de maand waarin de 27-jarige leeftijd wordt bereikt dan wel waarin niet langer wordt voldaan aan de in genoemd lid bedoelde vereisten.
  8. Het bestuur is bevoegd het wezenpensioen aan de partner dan wel aan de meerderjarige wezen zelf, dan wel aan een instelling of de personen die door het bestuur worden aangemerkt als verzorgers van de wezen, uit te betalen.

## **BIJZONDERE GEBEURTENISSEN**

### **Artikel 8            FLEXIBILISERINGSMOGELIJKHEDEN**

1. De (gewezen) deelnemer kan gebruik maken van de in dit artikel opgesomde flexibiliseringsmogelijkheden ten aanzien van zijn/haar pensioenaanspraken. De gekozen flexibiliseringsmogelijkheden vinden uitsluitend plaats nadat is voldaan aan de in dit artikel genoemde voorwaarden. Iedere toegepaste flexibiliseringsmogelijkheid is onherroepelijk. De mogelijkheid tot gebruikmaking van de flexibiliseringsmogelijkheden dient tussen twaalf en twee maanden vóór de pensioenrichtdatum - op een door het fonds ter beschikking gesteld formulier - aan het fonds kenbaar gemaakt te worden. De partner dient schriftelijk in te stemmen met de in dit artikel genoemde flexibiliseringsmogelijkheden. Indien het partnerpensioen geheel of gedeeltelijk wordt ingeruild voor een hoger ouderdompensioen, zal de partner een afstandsverklaring moeten tekenen voor dat deel van het partnerpensioen dat wordt ingeruild voor ouderdompensioen.
2. De in het vorige lid bedoelde flexibiliseringsmogelijkheden betreffen:
  - Het ouderdompensioen eerder dan de pensioenrichtdatum in laten gaan (lid 3);
  - Het ouderdompensioen later dan de pensioenrichtdatum in laten gaan (lid 4);
  - Het partnerpensioen geheel of ten dele inruilen voor extra ouderdompensioen en vice versa (lid 5);
  - de hoogte van het ouderdompensioen variëren (lid 6);

Gebruikmaking van één of meerdere van de bovenstaande mogelijkheden zal plaatsvinden met inachtneming van de bovenstaande volgorde.

Bij het bepalen van de flexibiliseringsmogelijkheden wordt gebruikt gemaakt van sekseneutrale factoren, die door het bestuur – op advies van de actuaaris – zijn vastgesteld op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid. De factoren evenals de geldigheidsduur ervan zijn opgenomen in bijlage 2.

3. De (gewezen) deelnemer heeft het recht het ouderdompensioen eerder te laten ingaan dan op de pensioenrichtdatum. Het vervroegde pensioen kan op zijn vroegst ingaan op de eerste dag van de maand samenvallende met of volgende op de 55-ste verjaardag van de deelnemer. De (gewezen) deelnemer die gebruik maakt van vervroeging waarbij de pensioeningangsdatum meer dan 5 jaar ligt voor zijn AOW gerechtigde leeftijd dient zijn arbeidzame leven in dezelfde mate te beëindigen als voor het deel dat zijn pensioen ingaat. De (gewezen) deelnemer die gebruik maakt van vervroeging waarbij de pensioeningangsdatum op of binnen de 5 jaar ligt voor zijn AOW gerechtigde leeftijd hoeft zijn arbeidzame leven niet in dezelfde mate te beëindigen als voor het deel dat zijn pensioen ingaat. Bij vervroeging van de pensioenrichtdatum zal het ouderdompensioen worden verlaagd op basis van de in bijlage 2 opgenomen factoren. Het partner- en wezenpensioen worden in eenzelfde mate verminderd als het ouderdompensioen.
4. De (gewezen) deelnemer kan – in overleg met de onderneming - het ouderdompensioen later laten ingaan dan op de pensioenrichtdatum.

Het ouderdompensioen gaat uiterlijk in op de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de verjaardag van de (gewezen) deelnemer die ligt 5 jaar na de datum waarop deze de AOW gerechtigde leeftijd heeft bereikt.

Bij uitstel tot na de pensioenrichtdatum zal het ouderdompensioen worden verhoogd op basis van de in bijlage 2 vermelde uitstelfactoren. Het partner- en wezenpensioen worden in dezelfde mate vermeerderd als het ouderdompensioen. Bij uitstel tot na de pensioenrichtdatum vindt geen verdere pensioenopbouw meer plaats.

5. De (gewezen) deelnemer heeft op de pensioeningangsdatum eenmalig de keuzemogelijkheid om het ouderdomspensioen in te ruilen voor extra partnerpensioen dan wel op de pensioeningangsdatum eenmalig de keuzemogelijkheid om het partnerpensioen in te ruilen voor ouderdomspensioen.

De hoogte van het volgens dit pensioenreglement vastgestelde ouderdomspensioen enerzijds en de hoogte van het vastgestelde partnerpensioen anderzijds, kunnen gewijzigd worden in één van de hierna beschreven verhoudingen:

- Ouderdomspensioen: partnerpensioen = 100 : 0
- Ouderdomspensioen: partnerpensioen = 100 : 50
- Ouderdomspensioen: partnerpensioen = 100 : 85
- Ouderdomspensioen: partnerpensioen = 100 : 100

De ter zake van de omzetting te hanteren factoren zijn opgenomen in bijlage 2.

Indien er in verband met een beëindiging van de partnerrelatie aanspraken jegens het fonds bestaan op een vereveningspensioen en/of bijzonder partnerpensioen, zal hiermee bij de in dit artikellid bedoelde omzetting rekening worden gehouden. De omzetting vindt in dat geval plaats op basis van door het bestuur vast te stellen regels.

6. De (gewezen) deelnemer kan de hoogte van het ouderdomspensioen variëren waarbij de laagste uitkering 75% van de hoogste uitkering bedraagt. Dit is mogelijk voor de periode vanaf de pensioeningangsdatum tot de leeftijd van 70 jaar. De hiervoor benodigde factoren zijn opgenomen in bijlage 2.
7. Op de pensioeningangsdatum bestaat de mogelijkheid te kiezen voor een AOW-overbruggingspensioen dat gelijktijdig met het (vervroegde) ouderdomspensioen ingaat. In dat geval wordt een deel van het ouderdoms-, partner- en wezenpensioen omgezet in een AOW-overbruggingspensioen dat wordt uitgekeerd vanaf de pensioeningangsdatum tot uiterlijk de dag waarop de AOW uitkering ingaat of tot en met de maand van eerder overlijden. Hierbij wordt uitgegaan van de AOW leeftijd zoals die voor de deelnemer geldt op het keuzemoment voor deze flexibiliseringsmogelijkheid. De uitkeringsperiode van het AOW-overbruggingspensioen wordt dus niet verlengd indien de AOW-leeftijd wordt verhoogd op een moment later dan het keuzemoment voor deze flexibiliseringsmogelijkheid. Het gekozen bedrag aan AOW-overbruggingspensioen mag maximaal twee maal de AOW-uitkering bedragen. De omzetting gaat vooraf aan de toepassing van lid 3 en vindt plaats op grond van een bij bestuursbesluit vast te stellen voor mannen en vrouwen gelijke omzettingfactor. Deze omzettingfactoren worden op verzoek berekend en door het fonds verstrekt. De omzettingfactoren zijn van toepassing gedurende de in het bestuursbesluit aangegeven periode
- In geval van toepassing van het in dit lid bepaalde is voor het AOW-overbruggingspensioen het in lid 6 bepaalde niet van toepassing.
8. De (gewezen) deelnemer of gepensioneerd krijgt van het fonds een schriftelijke opgave van de aanspraken op pensioen of de ingegane pensioenen die ontstaan na toepassing van het in de voorgaande leden bepaalde.
9. Naast de in de vorige leden genoemde flexibiliseringsmogelijkheden is het bestuur bevoegd ook andere mogelijkheden van flexibilisering toe te staan, mits de uit dit pensioenreglement voortvloeiende pensioenen passen binnen de wettelijke regels waaronder de regels voor een fiscaal zuivere pensioenregeling als bedoeld in de Wet op de loonbelasting 1964.
10. De in bijlage 2 genoemde factoren kunnen tussentijds dan wel na afloop van de in bijlage 2 genoemde periode door het Bestuur – na advies van de actuaaris - worden gewijzigd, voor alle (gewezen) deelnemers die nog geen gebruik hebben gemaakt van de flexibiliseringsmogelijkheden als omschreven in dit artikellid.
11. Het bestuur is bevoegd om de kosten van berekeningen in het kader van flexibilisering bij de deelnemer in rekening te brengen.

### Artikel 9

#### **BEËINDIGING VAN DE PARTNERRELATIE EN BIJZONDER PARTNERPENSIOEN**

1. Ingeval van beëindiging van de partnerrelatie heeft de gewezen partner van de deelnemer, gewezen deelnemer respectievelijk gepensioneerde, aanspraak op een bijzonder partnerpensioen.
2. Het bijzonder partnerpensioen als bedoeld in lid 1 gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de deelnemer, gewezen deelnemer respectievelijk gepensioneerde is overleden en wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de gewezen partner.
3. Het bijzonder partnerpensioen als bedoeld in lid 1 is gelijk aan de premievrije aanspraak op partnerpensioen die zou zijn verkregen indien het deelnemerschap op de datum van de beëindiging van de partnerrelatie anders dan door overlijden was beëindigd. Wanneer de beëindiging van de partnerrelatie plaatsvindt nadat het deelnemerschap reeds is beëindigd, is het bijzonder partnerpensioen gelijk aan de aanspraak op partnerpensioen die bij het einde van de deelneming is verkregen.
4. Het bepaalde in de leden 2 en 3 vindt geen toepassing, indien de deelnemer, gewezen deelnemer respectievelijk gepensioneerde en de (gewezen) partner bij huwelijkse voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding anders overeenkomen. De overeenkomst is slechts geldig indien aan de overeenkomst een verklaring van het fonds is gehecht, dat het bereid is een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken.
5. Een gewezen partner met een recht op bijzonder partnerpensioen als bedoeld in de leden 1, 2 en 3, heeft het recht dit te vervreemden aan een eerdere of latere partner van de overleden deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde, mits:
  - a. het fonds bereid is een eventueel uit die overdracht voortvloeiende wijziging van het risico te dekken; en
  - b. de vervreemding onherroepelijk is; en
  - c. dit wordt overeengekomen bij notarieel verleden akte.Alle kosten in verband met het bepaalde in dit lid, zijn voor rekening van de gewezen partner en de eerdere of latere partner, ieder de helft.
6. Aan de betrokkene wordt schriftelijk mededeling gedaan van diens aanspraak op bijzonder partnerpensioen.

### Artikel 10

#### **VEREVENING VAN PENSIOEN BIJ BEËINDIGING VAN DE PARTNERRELATIE**

1. Bij beëindiging van de partnerrelatie - anders dan door dood of vermissing - heeft de (gewezen) partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde recht op uitbetaling van een deel van het uit dit pensioenreglement voortvloeiende ouderdomspensioen ingevolge de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding, hierna te noemen: vereveningspensioen. De (gewezen) partner krijgt hierdoor in beginsel een aanspraak op de helft van het tijdens het huwelijk opgebouwde ouderdomspensioen. Het bepaalde in dit artikel is niet van toepassing op de (gewezen) partner waarmee de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde een gezamenlijke huishouding voerde.
2. Het in lid 1 bepaalde is niet van toepassing indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de gewezen partner in voorwaarden bij het aangaan van de partnerrelatie of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de beëindiging van de partnerrelatie de toepasselijkheid van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten of een andere verdeling van het ouderdomspensioen zijn overeengekomen.
3. In afwijking van het bepaalde in lid 2 vindt de in dat lid bedoelde pensioenverevening geen toepassing als op het tijdstip van de beëindiging van de partnerrelatie het vereveningspensioen een bedrag als genoemd in artikel 66 van de Pensioenwet niet te boven gaat.
4. Het recht op verevening als bedoeld in lid 1 kan alleen dan rechtstreeks jegens het fonds worden uitgeoefend, indien de beëindiging van de partnerrelatie binnen twee jaar na het tijdstip van de beëindiging op een bij wet voorgeschreven formulier aan het fonds is gemeld.

5. Op het vereveningspensioen wordt jaarlijks toeslag verleend overeenkomstig artikel 14 lid 5 van dit pensioenreglement.
6. Bij de beëindiging van de partnerrelatie, kunnen de partners bij de in lid 2 genoemde voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de beëindiging van de partnerrelatie overeenkomen dat het in lid 2 van dit artikel bedoelde vereveningspensioen tezamen met het in artikel 9 van dit pensioenreglement bedoelde bijzonder partnerpensioen worden omgezet in een eigen recht op pensioen van de gewezen partner. Bij deze conversie gelden de volgende voorwaarden en aanvullende bepalingen:
  - op het pensioen van de deelnemer, gewezen deelnemer respectievelijk gepensioneerde zal in verband met de conversie een aftrekbedrag in mindering komen; de aftrek is niet afhankelijk van het in leven zijn van de gewezen huwelijkspartner;
  - het recht op pensioen van de gewezen partner en het genoemde aftrekbedrag zullen jaarlijks op dezelfde wijze overeenkomstig artikel 14 van dit pensioenreglement aangepast worden als de premievrije aanspraken op pensioen;
  - conversie is mogelijk voor deelnemers en gewezen deelnemers en niet mogelijk voor gepensioneerden;
  - het bestuur kan ten aanzien van de conversie, gehoord de actuaris, nadere voorwaarden stellen.
7. Het bestuur is bevoegd ter uitvoering van dit artikel nadere richtlijnen uit te vaardigen.
8. Indien op grond van de Wet Verevening pensioenrechten bij scheiding recht op pensioenverevening bestaat in een geval van beëindiging van de partnerrelatie die heeft plaatsgevonden vóór 27 november 1981, zijn de bepalingen van dit artikel daarop zoveel mogelijk van overeenkomstige toepassing.
9. Aan de gewezen partner wordt schriftelijk mededeling gedaan van zowel het toegekende vereveningspensioen als de ingangsdatum van dat vereveningspensioen. De (gewezen) deelnemer of gepensioneerde ontvangt daarvan een afschrift. Bij uitstel of vervroeging van de pensioendatum door de ex-deelnemer is de ex-partner volgend.
10. Het bestuur is bevoegd om de kosten van de pensioenverevening en/of conversie bij de partners in rekening te brengen.

### Artikel 11

#### **DE AANSPRAKEN BIJ VOORTIJDIGE BEËINDIGING VAN HET DEELNEMERSCHAP**

1. Aan de gewezen deelnemer, wiens deelnemerschap anders dan door overlijden of ingetreden arbeidsongeschiktheid vóór het bereiken van de pensioeningangsdatum wordt beëindigd, worden premievrije aanspraken op ouderdoms-, partner- en wezenpensioen toegekend.
2. De premievrije aanspraken op pensioen zijn gelijk aan het tot de datum van beëindiging van het deelnemerschap opgebouwde ouderdoms-, partner- en wezenpensioen als bedoeld in de artikelen 5, 6 en 7.
3. Indien de hoogte van de premievrije aanspraak op ouderdomspensioen van de gewezen deelnemer zoals vastgesteld op grond van lid 2 minder bedraagt dan het bedrag zoals bedoeld in artikel 55, lid 6 van de Pensioenwet, dan komen de op grond van lid 2 van dit artikel vastgestelde premievrije aanspraken op pensioen van rechtswege te vervallen.
4. Het bestuur is bevoegd met een gewezen deelnemer, van wie de deelneming is beëindigd overeenkomstig lid 1 van dit artikel, een overeenkomst aan te gaan op grond waarvan het deelnemerschap, onder door het bestuur te bepalen voorwaarden, voor maximaal 3 jaar vrijwillig kan worden voortgezet. Het bestuur neemt bij het stellen van de hiervoor bedoelde voorwaarden de fiscale wet- en regelgeving in acht. Ingeval van vrijwillige voortzetting is de deelnemer een premie aan het fonds verschuldigd, die door het bestuur op advies van de actuaris wordt vastgesteld.
5. Aan de gewezen deelnemer wordt schriftelijk mededeling gedaan van de verleende aanspraken.

**Artikel 12**

**VOORTZETTING VAN DE PENSIOENOPBOUW TIJDENS ARBEIDSONGESCHIKTHEID**

1. Tijdens een tijdvak waarin de deelnemer geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt is, maar niet eerder dan 2 jaar na de eerste ziektedag, wordt de pensioenopbouw voor rekening van het fonds voortgezet, conform de onderstaande bepalingen. Voor de toepassing van dit artikel dient de eerste ziektedag gelegen te zijn op of na 1 januari 2019. De voortzetting van de pensioenopbouw uit hoofde van dit artikel eindigt uiterlijk op de datum waarop de AOW-uitkering ingaat.
2. De voortzetting van de opbouw van het ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 5 vindt plaats op basis van de pensioengrondslag zoals deze geldt direct voorafgaand aan de ingang van de loondoorbetalingsverplichting van de onderneming op basis van het Burgerlijk Wetboek. De pensioengrondslag kan jaarlijks worden verhoogd met het prijsindexcijfer met een maximum van 6%. De verhoging van de pensioengrondslag kan er niet toe leiden dat de pensioengrondslag na de verhoging meer bedraagt dan het pensioensalaris zoals dit gold direct voorafgaand aan de ingang van de loondoorbetalingsverplichting van de onderneming op basis van het Burgerlijk Wetboek verhoogd met het jaarlijkse loonindexcijfer en verminderd met de actuele franchise.
3. Bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO wordt de pensioenopbouw voortgezet op basis van onderstaande tabel.

Arbeidsongeschiktheid in zin van de WAO	Voortzettingspercentage
80% of meer	100%
65%-80%	72,5%
55%-65%	60%
45%-55%	50%
35%-45%	40%
25%-35%	20%
15-25%	0%

4. Bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA wordt de pensioenopbouw voortgezet op basis van onderstaande tabel.

Arbeidsongeschiktheid in zin van de WIA	Voortzettingspercentage
80% of meer	100%
65%-80%	72,5%
55%-65%	60%
45%-55%	50%
35%-45%	40%

Indien het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen (UWV) het specifieke arbeidsgeschiktheidspercentage in de zin van de WIA waarvan het arbeidsongeschiktheidspercentage wordt afgeleid niet heeft doorgegeven, kan de mate van arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA worden vastgesteld door hanteren van de volgende formule:

$$\frac{\text{maatmanloon} - \text{resterende verdien capaciteit}}{\text{maatmanloon}}$$

5. In geval de mate van arbeidsongeschiktheid lager wordt dan 25% in de WAO respectievelijk 35% in de WIA vervalt de voortzetting van de pensioenopbouw.
6. Geen recht op voortzetting van pensioenopbouw bestaat, indien de arbeidsongeschiktheid van de deelnemer het gevolg is van ziekte of gebreken die reeds bestonden op het moment dat de deelnemer

in dienst van de onderneming is getreden. Indien de arbeidsongeschiktheid tijdens het deelnemerschap toeneemt door een andere ziekte/gebrek dan het gebrek op het tijdstip dat de deelnemer in dienst van de onderneming is getreden, bestaat recht op voortzetting van de pensioenopbouw voor zover het de toename van de arbeidsongeschiktheid betreft.

7. Bij voortzetting van de pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid van een deeltijdwerknemer wordt uitgegaan van het deeltijdpercentage zoals dit gold op het tijdstip direct voorafgaand aan de eerste ziektedag.

### Artikel 13            **WAARDEOVERDRACHT**

#### A.            INKOMENDE WAARDEOVERDRACHT

Het fonds werkt mee aan inkomende waardeoverdrachten voor zover het fonds hiertoe bij of krachtens de Pensioenwet verplicht is. Door een inkomende waardeoverdracht worden extra pensioenaanspraken verkregen. Op deze extra pensioenaanspraken is dit pensioenreglement onverkort van toepassing.

#### B.            UITGAANDE WAARDEOVERDRACHT

1. Het fonds is verplicht om op verzoek van de gewezen deelnemer zijn premievrije pensioenaanspraken als vastgesteld op grond van artikel 11, lid 2, voor zover de premievrije aanspraak op ouderdomspensioen gelijk is aan of meer bedraagt dan het bedrag als bedoeld in artikel 66, lid 1 van de Pensioenwet, over te dragen naar een andere pensioenuitvoerder indien de gewezen deelnemer in dienst is getreden bij een nieuwe werkgever en voldaan wordt aan de overige voorwaarden bij of krachtens de Pensioenwet.
2. Als een gewezen deelnemer gebruik maakt van waardeoverdracht als bedoeld onder 1, worden alle voor hem bij het fonds opgebouwde premievrije pensioenaanspraken in de waardeoverdracht betrokken. De gewezen deelnemer die zijn opgebouwde premievrije pensioenaanspraken over heeft laten dragen naar een andere pensioenuitvoerder heeft daarmee geen recht meer op enige pensioenaanspraak van het fonds. De uitzondering hierop is het bijzonder partnerpensioen dat niet in de waardeoverdracht wordt betrokken.

#### C.            OVERIGE WAARDEOVERDRACHTEN

Indien en voor zover bij of krachtens de Pensioenwet geen verplichting voor het fonds geldt om mee te werken aan waardeoverdracht, kan het fonds op verzoek van de gewezen deelnemer alsnog besluiten om mee te werken aan waardeoverdracht voor zover dit bij of krachtens de Pensioenwet is toegestaan.

### OVERIGE BEPALINGEN

### Artikel 14            **TOESLAGVERLENING**

- 1    Op de pensioenaanspraken van de deelnemer wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal het loonindexcijfer, met dien verstande dat deze verhoging maximaal 6% per jaar bedraagt.
- 2    Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre de pensioenaanspraken van de deelnemer worden aangepast.
- 3    Voor de voorwaardelijke toeslagverlening als bedoeld in lid 1 van dit artikel is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
- 4    Indien en voor zover er in de periode vanaf 1 januari 2020 tot 1 januari 2025 een toeslag als bedoeld in lid 1 van dit artikel wordt verleend die minder bedraagt dan 1,79%, wordt jaarlijks op de vanaf 1 januari 2020 opgebouwde pensioenaanspraken van de deelnemer, voor zover de deelnemer werknemer is in de zin van dit pensioenreglement, een aanvullende toeslag verleend. Deze aanvullende toeslag bedraagt het verschil tussen 1,79%

en de jaarlijkse toeslag die op grond van lid 1 van dit artikel is verleend. De aanvullende toeslag is voorwaardelijk en wordt gefinancierd uit aanvullende stortingen (koopsommen) van de onderneming, indien en voor zover het fonds de aanvullende stortingen (koopsommen) van de onderneming heeft ontvangen. De aanvullende toeslag als bedoeld in dit lid wordt voor het eerst per 1 januari 2021 over het jaar 2020 toegekend en voor het laatst per 1 januari 2025 over het jaar 2024.

5. Indien het loonindexcijfer in enig jaar boven de 6% uitgaat, kan de na 1 januari 2020 niet toegepaste stijging van het loonindexcijfer, rekening houdend met de aanvullende toeslag als bedoeld in lid 4 van dit artikel, in latere jaren worden toegekend, waarbij de totale jaarlijkse stijging van het opgebouwde ouderdomspensioen het eerder genoemde maximum van 6% niet mag overschrijden. Deze stijging wordt alleen toegekend indien de financiële middelen van het fonds dat toelaten.
6. Op de pensioenaanspraken van gewezen deelnemers en op de pensioenrechten wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal het prijsindexcijfer, met dien verstande, dat de verhoging wordt beperkt tot maximaal 6% per jaar. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre de pensioenrechten worden aangepast.
7. Voor de voorwaardelijke toeslagverlening als bedoeld in lid 6 van dit artikel is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
8. Indien het prijsindexcijfer in enig jaar boven de 6% uitgaat, kan de na 1 januari 2020 niet toegepaste stijging van het prijsindexcijfer in latere jaren worden toegekend, waarbij de totale jaarlijkse stijging het eerder genoemde maximum van 6% niet mag overschrijden. De stijging wordt alleen toegekend indien de financiële middelen van het fonds dat toelaten.
9. Op de pensioenaanspraken die aan de gewezen partner van de deelnemer zijn toegekend overeenkomstig artikel 9 en artikel 10 wordt dezelfde toeslag verleend als in de leden 1, 2 en 3 van dit artikel is bepaald. Op de pensioenaanspraken die aan de gewezen partner van de gewezen deelnemer of gepensioneerde zijn toegekend overeenkomstig artikel 9 en artikel 10 wordt dezelfde toeslag verleend als in de leden 6, 7 en 8 van dit artikel is bepaald voor de pensioenrechten
10. Binnen de wettelijke kaders kan het bestuur besluiten tot het verlenen van inhaaltoeslagen.

### **Artikel 15 FINANCIERING VAN DE PENSIOENREGELING**

De in dit pensioenreglement omschreven aanspraken op ouderdoms- partner- en wezenpensioen worden op zodanige wijze gefinancierd, dat steeds aan het einde van ieder kalenderjaar dan wel, indien dat eerder is, bij beëindiging van het deelnemerschap, de pensioenaanspraken met betrekking tot de verstreken deelnemerstijd volledig zijn gefinancierd.

### **Artikel 16 BIJDRAGEN, OPBOUW EN PREMIEDEPOT**

1. Met betrekking tot de kosten van deze pensioenregeling zijn deelnemers in 2023 een bijdrage verschuldigd van 3,45% van de grondslag voor de deelnemersbijdrage. De bijdrage van de deelnemers wordt door de onderneming ingehouden in maandelijkse termijnen bij elke (salaris)betaling en afgedragen aan het fonds. Indien de werkgever op enig moment met de ondernemingsraad een ander bijdragepercentage overeenkomt, dan geldt vanaf dat moment de nieuw overeengekomen bijdrage.
2. De bijdrage (verschuldigde pensioenpremie) van de onderneming is opgenomen in de uitvoeringsovereenkomst tussen de onderneming en het fonds en bedraagt 45% van de pensioengrondslagsom. Deze bijdrage is inclusief de bijdrage van de deelnemer als bedoeld in lid 1 van dit artikel.
3. Indien de bijdrage van de onderneming van 45% van de pensioengrondslagsom, als bedoeld in lid 2 van dit artikel, minder bedraagt dan de pensioenpremie die benodigd is voor de inkoop van de pensioenaanspraken in deze pensioenregeling en dit tekort kan niet worden gefinancierd uit het premiedepot als bedoeld in lid 4 van dit artikel, dan treedt het fonds in overleg met de onderneming over de mogelijkheden om de bijdrage van de onderneming aan



te passen. Indien de bijdrage van de onderneming, als bedoeld in lid 2 van dit artikel, niet kan worden aangepast, dan wordt in het uiterste geval het opbouwpercentage van het ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 5, lid 2 en de daarmee samenhangende opbouw van het partner- en wezenpensioen voor dat hele jaar verlaagd tot een niveau waarop de bijdrage van de onderneming van 45% van de pensioengrondslagsom, vermeerderd met de eventuele middelen uit het premiedepot, wel toereikend is voor de inkoop van de pensioenaanspraken in deze pensioenregeling voor dat jaar. De hiervoor bedoelde verlaging geldt eveneens voor de voortzetting van de pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid. De pensioenpremie die benodigd is voor de inkoop van de pensioenaanspraken in deze pensioenregeling wordt door het fonds, in overleg met de actuaire, vastgesteld conform het bepaalde in de actuariële en bedrijfstechnische nota van het fonds. De in dit lid bedoelde verlaging geldt niet voor het partner- en wezenpensioen als bedoeld in de artikelen 6 lid 3 sub b en 7 lid 4 sub b.

4. Het fonds vormt vanaf 1 januari 2020 een premiedepot. Het doel van het premiedepot is om in voorkomende gevallen middelen uit het premiedepot te kunnen onttrekken ter financiering van de inkoop van pensioenaanspraken volgens deze pensioenregeling. Het premiedepot wordt gevuld indien de bijdrage van de onderneming van 45% van de pensioengrondslagsom, als bedoeld in lid 2 van dit artikel, meer bedraagt dan de pensioenpremie die benodigd is voor de inkoop van de pensioenaanspraken in deze pensioenregeling. In dat geval wordt namelijk 50% van het verschil tussen de bijdrage van de onderneming, als bedoeld in lid 2 van dit artikel, en de pensioenpremie die benodigd is, gestort in het premiedepot.
5. De onderneming heeft de bevoegdheid bij ingrijpende wijziging van omstandigheden als bedoeld in artikel 12 van de Pensioenwet, haar bijdragen te verminderen of te beëindigen, zoals bepaald in de uitvoeringsovereenkomst tussen fonds en onderneming.

Wanneer de onderneming voornemens is tot uitoefening van de bevoegdheid op grond van dit voorbehoud over te gaan, deelt zij dit onverwijld schriftelijk aan het fonds en aan de deelnemers mede. In dat geval zal het bestuur maatregelen treffen als bedoeld in artikel 13 lid 1 van de statuten.

6. Indien de onderneming voornemens is om van de bevoegdheid in lid 5 gebruik te maken, zal de onderneming de deelnemers en het fonds daarvan meteen schriftelijk in kennis stellen en zal het pensioenreglement worden aangepast aan de gewijzigde situatie.

### Artikel 17                    **UITBETALING VAN DE PENSIOENRECHTEN**

1. De pensioenrechten worden uitgekeerd in maandelijkse termijnen in Nederlands wettig betaalmiddel bij achterafbetaling op een door de pensioengerechtigde schriftelijk aan te wijzen bankrekening bij een in Nederland of in het buitenland gevestigde instelling. In geval van aanwijzing door de pensioengerechtigde van een bankrekening bij een niet in Nederland gevestigde bankinstelling, is het fonds bevoegd de transactiekosten van de uit te keren pensioenrechten bij de pensioengerechtigde in rekening te brengen. Dit kan geschieden door middel van het in mindering brengen van de kosten op de uit te keren pensioenrechten.
2. Het bestuur is bevoegd alvorens tot betaling over te gaan doch ten hoogste éénmaal per jaar een "bewijs van in leven zijn" en een geldig Burgerservicenummer te verlangen.
3. Op de pensioenrechten en overige uitkeringen zullen in mindering worden gebracht de over deze bedragen verschuldigde belastingen en andere verplichte heffingen.
4. Ten onrechte uitbetaalde uitkeringen dienen te worden terugbetaald.

### Artikel 18                    **VERBOD OP AFKOOP OF VERVREEMDING VAN DE PENSIOENAANSPRAKEN**

1. De pensioenaanspraken uit hoofde van dit pensioenreglement kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, behoudens in de bij of krachtens dit pensioenreglement voorziene gevallen.
2. Lid 1 is niet van toepassing in het geval:

- van het verlenen van zekerheid voor het verkrijgen van uitstel van betaling als bedoeld in artikel 25 lid 5 van de Invorderingswet;
  - dat vervreemding plaatsvindt op grond van artikel 9 lid 5;
  - dat verevening plaatsvindt op basis van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding;
  - dat in het kader van een verrekening van pensioenrechten bij scheiding in plaats van de deelnemer diens gewezen partner respectievelijk diens partner wordt aangewezen als begunstigde voor het geheel of een deel van het ouderdomspensioen, mits het fonds hiermee instemt; of
  - dat in het kader van een verrekening van pensioenrechten bij scheiding de waarde van het geheel of een deel van het ouderdomspensioen van de deelnemer bij het fonds wordt aangewend voor een ouderdomspensioen op het leven van diens gewezen partner respectievelijk diens partner, mits het fonds hiermee instemt.
3. Volmacht tot invordering van het pensioen, onder welke vorm of welke benaming ook verleend, is steeds herroepelijk.
  4. Elk beding, strijdig met het bepaalde in de voorgaande leden, is nietig.

### Artikel 19

#### **AFKOOP VAN GERING PENSIOEN**

1. Het fonds heeft het recht om na beëindiging van het deelnemerschap als bedoeld in artikel 11, de premievrije aanspraak op ouderdomspensioen op de pensioeningangsdatum af te kopen, indien de premievrije aanspraak op ouderdomspensioen op jaarbasis minder bedraagt dan het bedrag als bedoeld in artikel 66, lid 1 van de Pensioenwet en de gepensioneerde geen bezwaar maakt tegen deze afkoop. Een bijbehorende aanspraak op partner- en wezenpensioen wordt eveneens afgekocht.
2. Indien het fonds gebruik wenst te maken van het in lid 1, eerste volzin bedoelde recht, informeert het fonds de gepensioneerde hierover en gaat het fonds, indien geen bezwaar is gemaakt, over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde aan de gepensioneerde.
3. Het fonds heeft het recht het partner- dan wel het wezenpensioen dat niet conform het bepaalde in lid 1 is afgekocht, op de ingangsdatum af te kopen, mits het partner- dan wel het wezenpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder bedraagt dan het bedrag als bedoeld in artikel 66, lid 1 van de Pensioenwet.
4. Het fonds heeft het recht het bijzonder partnerpensioen af te kopen, mits dat pensioen op de datum van scheiding minder bedraagt dan het bedrag als bedoeld in artikel 66, lid 1 van de Pensioenwet.
5. Indien het fonds gebruik wenst te maken van het in de leden 3 en 4 bedoelde recht, informeert het fonds de pensioen- of aanspraakgerechtigde over zijn besluit hieromtrent binnen zes maanden na de ingangsdatum respectievelijk datum van scheiding en gaat over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde binnen die termijn van zes maanden aan de pensioen- of aanspraakgerechtigde.
6. In geval van afkoop als bedoeld in dit artikel, vervallen alle aanspraken van de pensioen- of aanspraakgerechtigde jegens het fonds.
7. De hoogte van de afkoopwaarde wordt door het fonds vastgesteld op basis van de afkoopvoet die bij bestuursbesluit is vastgesteld en die is opgenomen in bijlage 1 bij dit pensioenreglement.
8. Het fonds kan de in de leden 3 en 4 bedoelde pensioenen eveneens afkopen na de in lid 5 genoemde termijnen, mits de pensioen- of aanspraakgerechtigde daarmee instemt en aan de desbetreffende eisen in de artikelen 66 tot en met 68 van de Pensioenwet is voldaan.
9. Het fonds betaalt de uitkering van de afkoopwaarde op de dag dat de pensioenaanspraken of -rechten vervallen in verband met de afkoop.

### Artikel 20

### **VERPLICHTINGEN VAN DE PENSIOEN- EN AANSPRAAKGERECHTIGDEN**

1. De pensioen- en aanspraakgerechtigden van dit pensioenreglement zijn verplicht aan de goede uitvoering van de bepalingen van dit pensioenreglement mee te werken. Bovendien dienen alle gegevens en bewijsstukken aan het fonds te worden overlegd die het bestuur in het belang van een juiste toepassing van de statuten en dit pensioenreglement noodzakelijk acht en waar het bestuur om heeft verzocht. De deelnemer is verplicht het bestaan van een WAO-uitkering of WIA-uitkering als bedoeld in artikel 1 aan het fonds te melden voordat het fonds tot uitbetaling van enig pensioen overgaat. De (gewezen) deelnemer is verplicht degene met wie een gezamenlijke huishouding wordt gevoerd, waarbij voldaan wordt aan de voorwaarden zoals opgenomen in de definitie van partner zoals opgenomen in artikel 1, en zijn kinderen aan het fonds op te geven.
2. Indien de pensioen- of aanspraakgerechtigde een inlichting heeft verstrekt of achterwege gelaten waardoor een aanspraak of recht op pensioen niet juist is vastgesteld stelt het bestuur de aanspraak of het recht op pensioen nader vast op grond van de juiste dan wel - bij ontbreken daarvan - naar beste weten door het bestuur te bepalen gegevens. Het inmiddels te veel of te weinig betaalde wordt met de betrokkene verrekend.
3. Indien de deelnemer een derde aansprakelijk kan stellen voor de financiële gevolgen van de ziekte respectievelijk het ongeval van de deelnemer, is de deelnemer verplicht alle medewerking te verlenen om de financiële gevolgen voor het fonds in verband met de (gedeelte) arbeidsongeschiktheid zo mogelijk te verhalen.
4. Geen uitkering vindt plaats zolang naar het oordeel van het bestuur niet aan de bepalingen in de voorgaande leden is voldaan.
5. De aanspraak of het recht op ouderdomspensioen van een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde kan zonder toestemming van diens partner niet bij overeenkomst tussen die (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en het fonds of de onderneming worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioenwet, tenzij de partners het recht op pensioenverevening ingevolge artikel 10 lid 2 hebben uitgesloten.  
De aanspraak op partnerpensioen ten behoeve van de partner van een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde kan zonder toestemming van die partner niet bij overeenkomst tussen de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en het fonds of de onderneming worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioenwet. Elk beding, strijdig met het bepaalde in dit lid, is nietig.

### Artikel 21

### **VERSTREKKEN VAN GEGEVENS DOOR HET FONDS**

1. Het fonds informeert de deelnemer, gewezen deelnemer, aanspraakgerechtigde of pensioengerechtigde conform de bepalingen van de Pensioenwet en de daarop gebaseerde regelgeving.
2. Het fonds informeert de deelnemer bij toetreding tot de in dit pensioenreglement opgenomen pensioenregeling binnen drie maanden schriftelijk over de kenmerken van de pensioenregeling door middel van een welkomstbericht in de vorm van laag 1 van pensioen 1-2-3.
3. Het fonds verstrekt in ieder geval:
  - a) Jaarlijks een Uniform Pensioenoverzicht aan de deelnemer met daarin onder meer een opgave van de reglementair te bereiken pensioenaanspraken, waarbij deze gegevens voor zover het ouderdomspensioen betreft, tevens weergegeven worden op basis van een pessimistisch scenario, een verwacht scenario en een optimistisch scenario, met de waarschuwing dat de projecties kunnen verschillen van de definitieve hoogte van de te ontvangen pensioenuitkeringen;
  - b) Informatie aan deelnemers bij beëindiging van de deelneming;
  - c) Jaarlijks informatie aan de gewezen deelnemer;
  - d) Informatie aan de gewezen partner bij scheiding;
  - e) Periodiek informatie aan de gewezen partner;
  - f) Informatie voorafgaand aan of op het moment dat het pensioen ingaat;
  - g) Jaarlijks informatie aan pensioengerechtigden.

4. Het fonds zorgt ervoor dat de deelnemers bij toetreding schriftelijk op de hoogte worden gesteld van de inhoud van de geldende statuten en het geldende pensioenreglement. Jaarlijks worden de deelnemers schriftelijk van de wijzigingen daarin door het fonds op de hoogte gesteld.
5. Het fonds informeert de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigden binnen drie maanden na een (relevante) wijziging in de pensioenovereenkomst over die (relevante) wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen bij het fonds. Het pensioenfonds informeert de gewezen partner binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.
6. Het fonds verstrekt op verzoek van de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of de gewezen partner:
  - a) informatie over de gehanteerde aannamen bij de weergave van ouderdomspensioen op basis van een pessimistisch scenario, een verwacht scenario en een optimistisch scenario;
  - b) de voor hem relevante informatie over beleggingen;
  - c) informatie die specifiek voor de betrokkene van belang is,
  - d) aan de gewezen partner de periodieke informatie als bedoeld in lid 3 van dit artikel
  - e) aan de pensioengerechtigde een opgave van zijn pensioenrecht, waarbij deze gegevens voor zover het ouderdomspensioen betreft, tevens weergegeven worden op basis van een pessimistisch scenario, een verwacht scenario en een optimistisch scenario;
  - f) informatie als bedoeld in het Besluit uitvoering Pensioenwet.
7. Het fonds stelt op zijn website voor een ieder beschikbaar:
  - a) informatie over de kenmerken van de pensioenregeling (laag 1 van Pensioen 1-2-3);
  - b) verdere informatie over de pensioenregeling (laag 2 van Pensioen 1-2-3);
  - c) informatie over uitvoeringskosten;
  - d) het bestuursverslag en de jaarrekening;
  - e) de verklaring inzake beleggingsbeginselen;
  - f) informatie over de gevolgen van significante wijzigingen in de technische voorzieningen;
  - g) informatie over het financieel crisisplan;
  - h) informatie over het herstelplan of geactualiseerd herstelplan;
  - i) het pensioenreglement;
  - j) het uitvoeringsreglement;
  - k) informatie over het van toepassing zijn van een aanwijzing door de toezichthouder; en
  - l) informatie over de aanstelling van een bewindvoerder.
8. Indien de onderneming gebruik maakt van zijn recht de premiebetaling, voor zover deze betrekking heeft op de bijdrage van de onderneming, te verminderen of te beëindigen in geval van ingrijpende wijziging van omstandigheden als bedoeld in artikel 22 van de statuten, zal het fonds de deelnemers hierover informeren.
9. Indien het fonds niet over het juiste adres van de deelnemer, gewezen deelnemer, aanspraakgerechtigde of pensioengerechtigde blijkt te beschikken, is het fonds bevoegd de kosten van het achterhalen van het juiste adres bij betrokkene in rekening te brengen.
10. Aan de gepensioneerden doet het fonds mededeling van elke wijziging van dit pensioenreglement die betrekking heeft op hun rechten en verplichtingen.

### Artikel 22

### **KORTING VAN PENSIOENAANSPRAKEN EN PENSIOENRECHTEN**

1. Het fonds zal verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten uitsluitend verminderen indien:
  - a. het fonds gezien de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de bij of krachtens artikel 131 van de Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of de bij of krachtens artikel 132 van de Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen;
  - b. het fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn te voldoen aan artikel 131 of artikel 132 van de Pensioenwet zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgever onevenredig worden geschaad; en
  - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan, bedoeld in artikel 138 of artikel 139 van de Pensioenwet.

2. De in dit artikel gebruikte begrippen worden opgevat overeenkomstig de betekenis van deze begrippen in de Pensioenwet, tenzij dit pensioenreglement anders bepaalt.
3. Indien het fonds besluit tot de vermindering als bedoeld in lid 1, zal het pensioenreglement worden aangepast.
4. Het bestuur kan besluiten tot het herstellen van kortingen.

### **Artikel 23            HERVERZEKERING**

1. Het bestuur is bevoegd, na overleg met de actuaris, overeenkomstig het bepaalde in artikel 3 lid 2 van de statuten, verzekerings- of herverzekeringsovereenkomsten aan te gaan met één of meer verzekeraars.
2. In krachtens het vorige lid af te sluiten verzekeringsovereenkomsten of herverzekeringsovereenkomsten zal het fonds als verzekeringnemer en begunstigde optreden.
3. Voor de aan een verzekeraar overgedragen verzekeringen vormt de polis de grondslag van de rechten van de deelnemer en gewezen deelnemer; deze kan ter zake van deze verzekering geen andere rechten ontlenen dan die, welke uit de afgesloten verzekering en de daarvoor geldende voorwaarden voortvloeien. Met name kan het fonds niet aansprakelijk worden gesteld voor de gevolgen, indien de verzekeraar om welke reden dan ook niet aan de aanvaarde verplichtingen voldoet.

### **Artikel 24            WIJZIGING VAN HET PENSIOENREGLEMENT**

1. Het bestuur is bevoegd het pensioenreglement te wijzigen met inachtneming van het bepaalde in de statuten en de uitvoeringsovereenkomst.
2. Een wijziging van het pensioenreglement zal niet leiden tot aantasting van op het tijdstip van wijziging bestaande pensioenrechten of de dan geldende premievrije pensioenaanspraken van (gewezen) deelnemers met uitzondering van de wijziging van het pensioenreglement als bedoeld in artikel 22, lid 3.

### **Artikel 25            BIJZONDERE BEPALINGEN**

1. Het bestuur is bevoegd, gehoord de onderneming, in overleg met de actuaris, ten gunste van een bepaalde deelnemer of groep van deelnemers van de bepalingen van dit pensioenreglement af te wijken indien andere pensioen- en aanspraakgerechtigden hiervan geen nadeel ondervinden.
2. Bij voortijdige beëindiging van de arbeidsovereenkomst met de onderneming zullen voor de vaststelling van de premievrije aanspraken, voortvloeiende uit een regeling als in het eerste lid bedoeld, de desbetreffende bepalingen van de Pensioenwet in acht worden genomen.

## **OVERGANGSREGELINGEN**

### **Artikel 26            TOT EN MET 31 DECEMBER 2019 OPGEBOUWDE PENSIOENAANSPRAKEN EN PENSIOENRECHTEN**

1. De vanaf 1 januari 2019 tot en met 31 december 2019 bij het fonds opgebouwde pensioenaanspraken (ouderdoms-, partner- en wezenpensioen) blijven per 31 december 2019 vastgesteld overeenkomstig hetgeen in die periode bepaald was in het van toepassing zijnde pensioenreglement. Op deze pensioenaanspraken is vanaf 1 januari 2020 dit pensioenreglement van toepassing, met uitzondering van de pensioenrichtdatum. Voor de vanaf 1 januari 2019 tot en met 31 december 2019 opgebouwde pensioenaanspraken op ouderdomspensioen blijft als pensioenrichtdatum gelden de 1e van de maand waarin de (gewezen) deelnemer 67 jaar wordt.
2. Op de vóór 1 januari 2020 ingegane pensioenrechten bij het fonds, is vanaf 1 januari 2020 dit pensioenreglement van toepassing.

### Artikel 27

### **INKOOP VAN PENSIOENOPBOUW**

Indien en voor zolang een werknemer die tevens deelnemer is gedurende de periode vanaf 1 januari 2020 tot 1 januari 2025 recht heeft op een pensioencompensatie in de vorm van een persoonlijke toeslag van de onderneming, wordt deze persoonlijke toeslag, voor zover de onderneming kan aantonen dat de fiscale wet- en regelgeving dit toestaat, jaarlijks, voor het eerst per 1 januari 2021, aangewend voor de inkoop van aanvullende pensioenaanspraken (ouderdoms-, partner- en wezenpensioen). Op deze aanvullende pensioenaanspraken is dit pensioenreglement van toepassing. Het fonds kan nadere voorwaarden stellen aan de inkoop van aanvullende pensioenaanspraken.

### Artikel 28

### **INWERKINGTREDING**

Dit pensioenreglement is in werking getreden op 1 januari 2020 en treedt in de plaats van het tot dan geldende pensioenreglement. Dit pensioenreglement is laatstelijk gewijzigd op 1 januari 2023.

## Bijlagen

- BIJLAGE 1 AFKOOPVOETFACTOREN ALS BEDOELD IN ARTIKEL 19 LID 2  
ONDER C VAN HET PENSIOENREGLEMENT VAN DE STICHTING  
PENSIOENFONDS ECOLAB
  - BIJLAGE 2 FACTOREN IN VERBAND MET FLEXIBILISERINGSMOGELIJKHEDEN  
(ARTIKEL 8 VAN PENSIOENREGLEMENT)
  - BIJLAGE 3 KLACHTEN- EN GESCHILLENREGELING
-

**Bijlage 1      AFKOOPVOETFACTOREN ALS BEDOELD IN ARTIKEL 19 VAN  
HET PENSIOENREGLEMENT VAN DE STICHTING PENSIOENFONDS ECOLAB .**

**ARTIKEL 1**

Bij de afkoop van kleine pensioenen als bedoeld in artikel 19 van het pensioenreglement worden sexeneutrale afkoopvoetfactoren gehanteerd, zoals opgenomen in de bij deze bijlage horende tabel. Indien een leeftijd ligt tussen de in de tabel genoemde leeftijden, wordt de afkoopvoetfactor op deze tussenliggende leeftijd naar rato vastgesteld.

**ARTIKEL 2**

Deze bijlage geldt met ingang van 1 januari 2023 en is minimaal geldig tot 1 januari 2024. Na afloop van de in de vorige volzin bedoelde periode is het bestuur bevoegd de in deze bijlage opgenomen afkoopvoetfactoren aan te passen aan de gewijzigde inzichten.



## Afkoopvoetfactoren

---

Tabel afkoopfactoren kleine pensioenen

Afkoopfactoren ouderdomspensioen met ingangleeftijd 67 en (latent) partnerpensioen worden op verzoek beschikbaar gesteld

Afkoopfactoren ouderdomspensioen met ingangleeftijd 68 en (latent) partnerpensioen:

<b>Leeftijd</b>	<b>OP</b>	<b>LPP</b>	<b>Leeftijd</b>	<b>OP</b>	<b>LPP</b>
20	7,736	2,641	60	11,277	4,415
21	7,801	2,683	61	11,523	4,433
22	7,866	2,726	62	11,790	4,448
23	7,930	2,769	63	12,080	4,458
24	7,995	2,812	64	12,397	4,462
25	8,060	2,856	65	12,740	4,461
26	8,125	2,901	66	13,114	4,451
27	8,190	2,947	67	13,522	4,434
28	8,255	2,993	68	13,966	4,408
29	8,320	3,040	69	13,430	4,402
30	8,385	3,088	70	12,896	4,391
31	8,450	3,136	71	12,363	4,376
32	8,515	3,185	72	11,832	4,354
33	8,580	3,234	73	11,304	4,326
34	8,645	3,284	74	10,778	4,294
35	8,710	3,335	75	10,254	4,255
36	8,775	3,385	76	9,738	4,206
37	8,840	3,436	77	9,229	4,149
38	8,906	3,487	78	8,725	4,084
39	8,971	3,538	79	8,233	4,008
40	9,037	3,589	80	7,750	3,922
41	9,104	3,639	81	7,280	3,826
42	9,172	3,689	82	6,825	3,717
43	9,240	3,738	83	6,383	3,599
44	9,311	3,787	84	5,957	3,473
45	9,383	3,835	85	5,549	3,337
46	9,456	3,883	86	5,161	3,193
47	9,532	3,931	87	4,794	3,040
48	9,611	3,977	88	4,446	2,882
49	9,693	4,022	89	4,129	2,714
50	9,783	4,067	90	3,829	2,547
51	9,878	4,111	91	3,554	2,380
52	9,981	4,153	92	3,294	2,216
53	10,092	4,194	93	3,055	2,058
54	10,213	4,234	94	2,834	1,908
55	10,347	4,271	95	2,633	1,761
56	10,497	4,306	96	2,450	1,622
57	10,663	4,338	97	2,284	1,490
58	10,848	4,367	98	2,135	1,368
59	11,053	4,393	99	2,002	1,255

---

Tabel afkoopfactoren kleine pensioenen  
Afkoopfactoren voor ingegane partnerpensioenen:

<b>Leeftijd</b>	<b>PP</b>	<b>Leeftijd</b>	<b>PP</b>
20	36,614	60	19,442
21	36,276	61	18,936
22	35,932	62	18,427
23	35,584	63	17,914
24	35,231	64	17,397
25	34,873	65	16,878
26	34,510	66	16,356
27	34,142	67	15,830
28	33,769	68	15,301
29	33,392	69	14,772
30	33,009	70	14,239
31	32,622	71	13,704
32	32,229	72	13,168
33	31,831	73	12,628
34	31,428	74	12,087
35	31,020	75	11,545
36	30,607	76	11,004
37	30,189	77	10,463
38	29,767	78	9,925
39	29,340	79	9,391
40	28,908	80	8,859
41	28,471	81	8,339
42	28,030	82	7,827
43	27,585	83	7,327
44	27,135	84	6,838
45	26,681	85	6,362
46	26,223	86	5,904
47	25,762	87	5,468
48	25,297	88	5,055
49	24,828	89	4,661
50	24,355	90	4,295
51	23,878	91	3,958
52	23,399	92	3,639
53	22,916	93	3,344
54	22,429	94	3,074
55	21,939	95	2,827
56	21,446	96	2,604
57	20,949	97	2,402
58	20,451	98	2,222
59	19,948	99	2,064

---

## Afkoopvoetfactoren

---

Tabel afkoopfactoren kleine pensioenen  
Afkoopfactoren voor ingegane wezenpensioenen:

<b>Leeftijd</b>	<b>WzP 18</b>	<b>WzP 27</b>
0	13,950	
1	13,348	
2	12,733	
3	12,105	
4	11,460	
5	10,796	
6	10,112	
7	9,406	
8	8,676	
9	7,922	
10	7,144	
11	6,342	
12	5,514	
13	4,662	
14	3,783	
15	2,878	
16	1,947	
17	0,987	
18	-	7,922
19	-	7,144
20	-	6,342
21	-	5,514
22	-	4,662
23	-	3,783
24	-	2,878
25	-	1,947
26	-	0,987
27	-	-

---

**Bijlage 2      FACTOREN IN VERBAND MET FLEXIBILISERINGSMOGELIJKHEDEN  
(ARTIKEL 8 VAN HET PENSIOENREGLEMENT)**

Deze bijlage geldt met ingang van 1 januari 2023 en is minimaal geldig tot 1 januari 2024. Na afloop van de in de vorige volzin bedoelde periode is het bestuur bevoegd de in deze bijlage opgenomen afkoopvoetfactoren aan te passen aan de gewijzigde inzichten.

In deze bijlage worden de volgende begrippen gebruikt:

- OP 68: ouderdomspensioen bepaald conform artikel 5 van dit pensioenreglement
- PP: partnerpensioen bepaald conform artikel 6 van dit pensioenreglement

Vervroeging / uitstelfactoren:

<b>Leeftijd</b>	<b>Pft 68</b>
72	1,277
71	1,199
70	1,127
69	1,061
68	1,000
67	0,945
66	0,895
65	0,850
64	0,809
63	0,771
62	0,736
61	0,705
60	0,675
59	0,648
58	0,624
57	0,601
56	0,580
55	0,561

**TOELICHTING BIJ TABEL:**

- OP-recht ingaand op de uitstelleeftijd/vervroegingsleeftijd is het recht OP op leeftijd 68 vermenigvuldigd met de uitstel/vervroegingsfactor;
  - Het nieuwe PP-recht is gelijk aan 70% van het OP ingaand op de uitstel- / vervroegingsleeftijd.
  - Factoren op leeftijd 67 jaar worden op verzoek verstrekt
-

**UITRUILFACTOREN BEHORENDE BIJ ARTIKEL 8 LID 5**

<b>Leeftijd</b>	<b>100:0</b>	<b>100:50</b>	<b>100:85</b>	<b>100:100</b>
72	1,258	1,062	0,958	0,919
71	1,248	1,060	0,959	0,922
70	1,238	1,058	0,960	0,924
69	1,229	1,056	0,962	0,926
68	1,221	1,055	0,963	0,928
67	1,213	1,053	0,964	0,930
66	1,205	1,051	0,965	0,932
65	1,197	1,049	0,966	0,934
64	1,190	1,048	0,967	0,936
63	1,183	1,046	0,968	0,938
62	1,176	1,045	0,969	0,940
61	1,170	1,043	0,970	0,941
60	1,164	1,042	0,971	0,943
59	1,158	1,041	0,972	0,945
58	1,153	1,039	0,972	0,946
57	1,147	1,038	0,973	0,948
56	1,142	1,037	0,974	0,949
55	1,137	1,036	0,975	0,951

**TOELICHTING BIJ TABELLEN:**

- Het nieuwe OP-recht is gelijk aan het OP op de pensioenleeftijd vermenigvuldigd met de gekozen uitruilfactor;
  - Het nieuwe OP-recht betreft een direct ingaand ouderdomspensioen
  - Het nieuwe PP-recht is gelijk aan 0, 50%, 85% of 100% van het door uitruil verkregen OP.
-

**FACTOREN TEN BEHOEVE VAN HOOG-LAAG CONSTRUCTIE IN VERBAND MET ARTIKEL 8 LID 6**

<b>Leeftijd</b>	<b>Hoog</b>	<b>Laag</b>
69	1,302	0,976
68	1,275	0,956
67	1,252	0,939
66	1,232	0,924
65	1,215	0,911
64	1,200	0,900
63	1,186	0,890
62	1,175	0,881
61	1,164	0,873
60	1,155	0,866
59	1,147	0,860
58	1,140	0,855
57	1,133	0,850
56	1,128	0,846
55	1,122	0,842

**TOELICHTING BIJ TABEL:**

- Het recht op OP gedurende de periode tot leeftijd 70 is gelijk aan het OP op de pensioenleeftijd vermenigvuldigd met de OP-hoogfactor;
  - Het recht op OP na leeftijd 70 is gelijk aan het OP op de pensioenleeftijd vermenigvuldigd met de OP-laagfactor;
  - Uitgangspunt bij leeftijd op omzettingsdatum is ingegaan ouderdomspensioen
  - Het PP-recht wordt niet gewijzigd.
-

**Bijlage 3      KLACHTEN- EN GESCHILLENREGELING**

**STICHTING PENSIOENFONDS ECOLAB**

**A. BEGRIPSOMSCHRIJVINGEN**

In deze regeling wordt verstaan onder:

Fonds:

Stichting Pensioenfonds Ecolab

Dagelijks bestuur:

Het dagelijks bestuur van het fonds als bedoeld in artikel 7 lid 11 van de statuten.

Bestuur:

Het bestuur van het fonds.

Belanghebbende:

De persoon die uit hoofde van de statuten en/of het pensioenreglement van het fonds, rechten kan ontlenen of meent te kunnen ontlenen jegens het fonds.

Klacht:

De klacht van een belanghebbende over de wijze waarop de statuten en de reglementen van het fonds zijn of zullen worden toegepast. De belanghebbende stelt zich op het standpunt dat hij in zijn rechten jegens het fonds is of zal worden geschaad, dan wel dat hij zich op incorrecte wijze door het fonds bejegend acht. Als klacht in de zin van dit reglement wordt ook behandeld een geschil dat de belanghebbende heeft met het dagelijks bestuur over de interpretatie van regelingen en afspraken. Als klacht in de zin van dit reglement wordt niet aangemerkt een klacht die de belanghebbende heeft in de uitoefening van diens lidmaatschap van het Bestuur of – indien van toepassing - de Deelnemersraad.

Klager:

De belanghebbende die een klacht heeft ingediend dan wel een geschil heeft met het bestuur.

**B. KLACHTEN- EN GESCHILLENREGELING**

**1. Klachten- en geschillenregeling**

Indien bij een belanghebbende een klacht of geschil is ontstaan kan de belanghebbende zich hierover schriftelijk tot het dagelijks bestuur van het fonds wenden.

**2. Behandeling van de klacht**

- a. Het dagelijks bestuur stuurt na ontvangst van de klacht aan klager een schriftelijke ontvangstbevestiging, tenzij de klacht binnen twee werkdagen kan worden afgehandeld.
  - b. Het dagelijks bestuur is gehouden om binnen zes weken nadat een zodanig verzoek het dagelijks bestuur heeft bereikt gemotiveerd op dit verzoek van de klager te reageren. Indien de klacht niet binnen deze termijn kan worden afgehandeld, deelt het dagelijks bestuur dit voor het einde van de termijn schriftelijk aan klager mee, waarbij een nieuwe afhandelingstermijn wordt vermeld.
  - c. Het oordeel over de klacht dient gebaseerd te zijn op een toereikend onderzoek en op voor klager kenbare feiten en stukken.
  - d. Het dagelijks bestuur brengt haar oordeel schriftelijk ter kennis van de klager onder vermelding van de al dan niet naar aanleiding van de klacht genomen maatregelen.
-

Het dagelijks bestuur vermeld in haar oordeel tenminste:

- een weergave van de klacht of het bezwaar;
- de argumenten, visie of mening van het dagelijks bestuur omtrent de klacht of het bezwaar;
- de motieven die ten grondslag liggen aan haar beslissing alsmede de beslissing zelf.

Indien niet volledig aan de klacht wordt tegemoet gekomen, doet het dagelijks bestuur haar reactie vergezeld gaan van een uiteenzetting over de mogelijkheid om het ontstane geschil voor te leggen aan de Ombudsman Pensioenen of aan de burgerlijke rechter.

### C. OMBUDSMAN PENSIOENEN

1. Indien de belanghebbende zich niet kan vinden in de uitkomst van de procedure onder B, kan hij zich wenden tot de Ombudsman Pensioenen. Dit wordt bij de beslissing op de klacht aan klager meegedeeld. De procedure bij de Ombudsman is op te vragen bij de Ombudsman Pensioenen ([www.ombudsmanpensioenen.nl](http://www.ombudsmanpensioenen.nl)).
2. Het fonds acht zich gehouden aan het advies dat de Ombudsman Pensioenen geeft aan het fonds, tenzij het bestuur van oordeel is dat zwaarwegende argumenten zich daartegen verzetten.