

# WELKOM



Stichting Pensioenfonds Ecolab

Informatiebijeenkomst voor Deelnemers en  
(Pre-)Pensioengerechtigden

6 oktober 2021

# Agenda

- Opening
- Jaarverslag 2020
- Samenstelling bestuur en Verantwoordingsorgaan
- Nieuws vanuit het bestuur en de markt
- Hoe staat het fonds er financieel voor?
- Kortingen en indexatie
- Pensioenregelingen
- Toekomst van het fonds
- Rondvraag
- Sluiting

# Jaarverslag 2020 – kerncijfers

<b>Boekjaar</b>	<b>2020</b>	2019	2018	2017	2016
<b>Aantal verzekerden</b>					
Actieve deelnemers	<b>186</b>	201	138	148	163
Premievrije rechten (“slapers”)	<b>283</b>	279	267	269	259
Pensioentrekkenden	<b>172</b>	163	154	150	147
<b>Reglementvariabelen (per 1 januari volgend op het genoemde boekjaar)</b>					
Toeslagverlening actieven per 1 januari	<b>0,00%</b>	0,00%	0,61%	0,07%	0,00%
Toeslagverlening inactieven PF per 1 januari	<b>0,00%</b>	0,00%	0,52%	0,06%	0,00%
<b>Pensioenuitvoering</b>					
Feitelijke premie	<b>3.758</b>	3.735	1.913	2.003	2.133
Uitkeringen	<b>2.636</b>	2.502	2.438	2.421	2.369
<b>Vermogenssituatie en solvabiliteit</b>					
Pensioenvermogen	<b>142.458</b>	128.612	108.100	111.752	108.053
Vereist eigen vermogen	<b>17.028</b>	15.917	17.571	17.134	14.164
Pensioenverplichtingen	<b>125.946</b>	115.673	100.394	98.365	100.608
Beleggingsrendement in %	<b>11,1%</b>	18,5%	-2,6%	5,7%	10,6%
Benchmark in %	<b>11,6%</b>	18,5%	-1,2%	5,5%	10,4%

# Samenstelling bestuur



**Ronald Hagoort**

Voorzitter – extern bestuurslid namens  
werkgever



**Geert-Jan Eissens**

bestuurslid namens werkgever



**Sander Goemans**

bestuurslid namens werknemers



**Ton Jenner**

bestuurslid namens werknemers



**Ugo Hofman**

Extern kandidaat bestuurslid namens de  
pensioengerechtigden

# Ondersteuning bestuur



**Astrid Klaassen**

Administrateur



**Willo Mulderij**

Ambtelijk secretaris

# Samenstelling Verantwoordingsorgaan



**Johan Zinger**

Voorzitter – lid namens werkgever

**Aftredend per**

**1 november 2021**



**Arjan Dral**

lid namens werknemers

**Aftredend per**

**1 januari 2022**



**Vacature**

lid namens pensioengerechtigden

# Nieuws vanuit het bestuur en de markt (1)

- IORP II en sleutelfunctiehouders
- Covid – 19
- Pensioenakkoord
- Wijzigingen beleggingsportefeuille:

# Nieuws vanuit het bestuur en de markt (2)

## Sleutelfunctiehouders



**Ugo Hofman**

extern sleutelfunctiehouder van de  
risicobeheerfunctie



**Jeroen Schilder**

extern sleutelfunctiehouder van de actuariële  
functie



**Bas Vrough**

extern sleutelfunctiehouder van de interne  
auditfunctie



# Nieuws vanuit het bestuur en de markt (3)

## Covid - 19

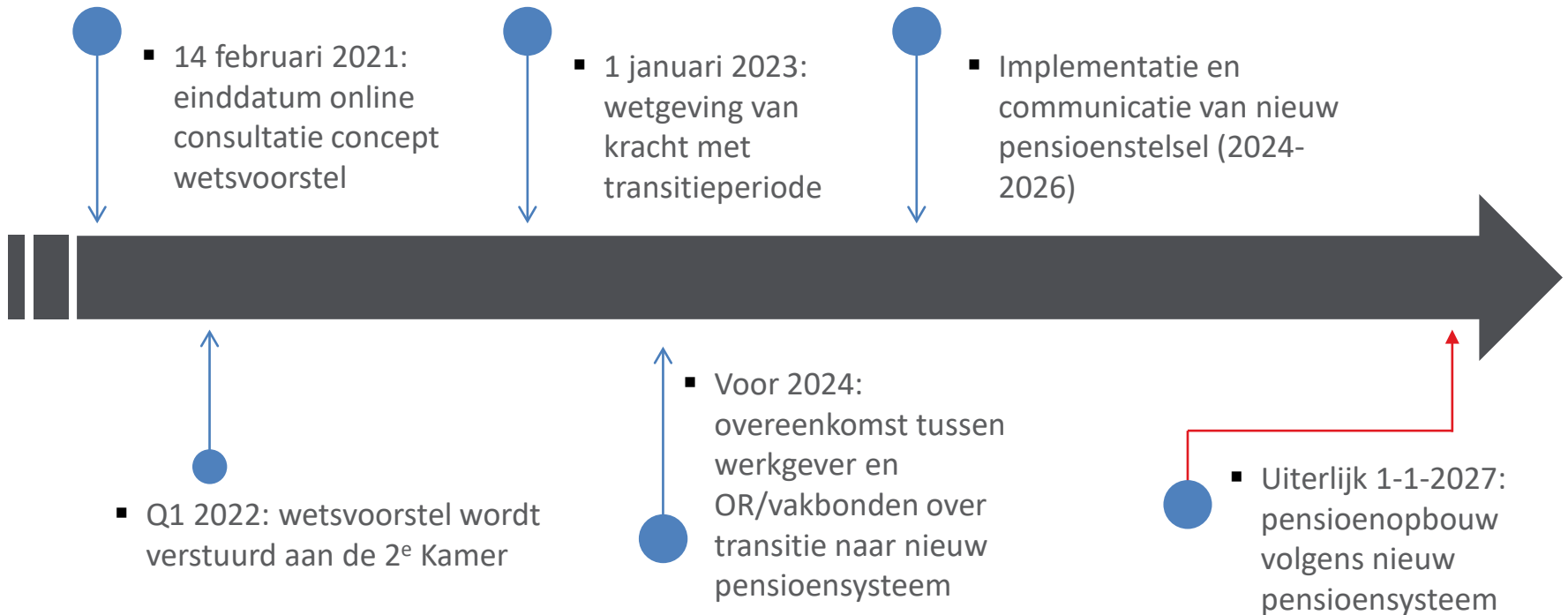
- Februari / maart 2020 sterke daling effectenbeurzen
- Actuele dekkingsgraad fonds gedaald van 111,2% (eind december 2019) naar 99,4% (eind maart 2020)
- Eind 2020 heeft de dekkingsgraad zich hersteld naar 113,1%
- Operationele impact, instellen crisisteam
- Bestuursvergaderingen via video-conference

# Nieuws vanuit het bestuur en de markt (4)

## Pensioenakkoord

- De ingangsdatum van de nieuwe wetgeving is met 1 jaar uitgesteld tot 1 januari 2023
- Na de overgang op het nieuwe pensioenstelsel is nieuwe pensioenopbouw in de huidige middelloonregelingen niet langer mogelijk: pensioenopbouw moet plaatsvinden in de flexibele premieregeling of de solidaire premieregeling
- De tot het moment van de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel opgebouwde pensioenen kunnen:
  - In het huidige kader blijven
  - Geconverteerd worden naar één van beide premieregelingen = invaren
- Primair zijn de werkgever en de ondernemingsraden aan zet, het bestuur van het pensioenfonds beoordeelt of de beoogde transitie voldoende evenwichtig en in het belang van de deelnemers is
- Het Verantwoordingsorgaan heeft belangrijk adviesrechten t.a.v. de transitie

# Tijdsplanning transitie naar het nieuwe pensioenstelsel



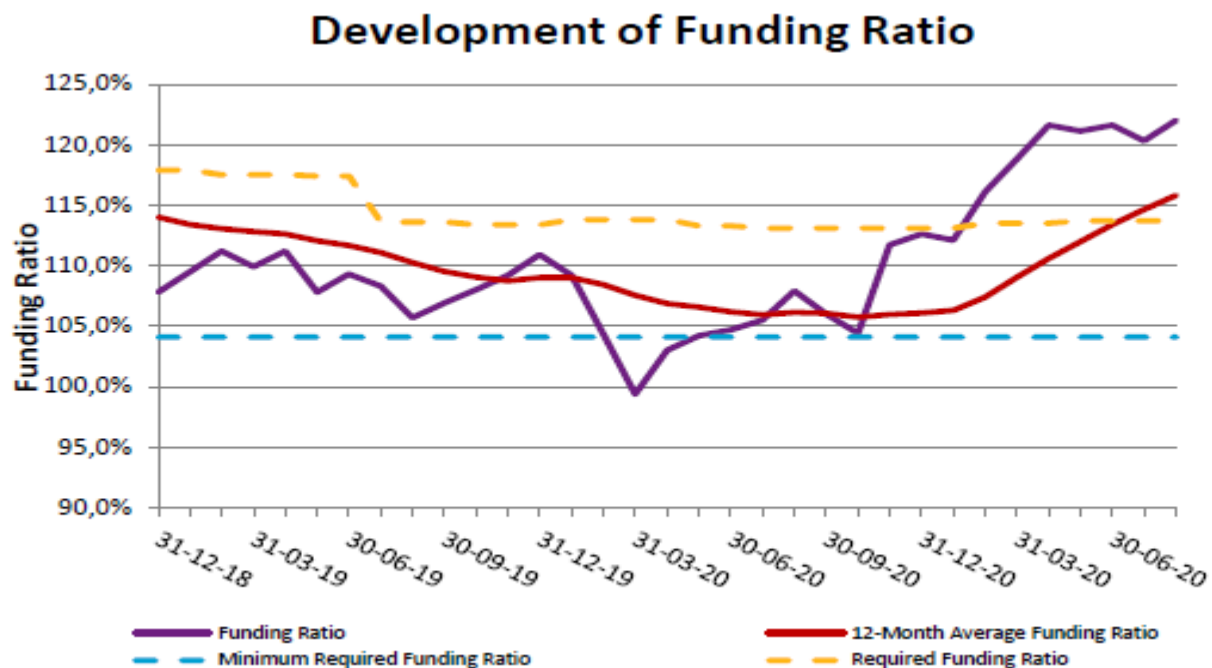
# Nieuws vanuit het bestuur en de markt (5)

## Wijzigingen beleggingsportefeuille

- ASR Hypotheekfonds
- Verduurzaming beleggingsportefeuille:
  - switch naar een aandelenfonds en een bedrijfsobligatie-fonds met een hoger ESG-gehalte
- Aandacht voor klimaatrisico's

# Hoe staat het fonds er financieel voor?

- Ontwikkeling van de dekkingsgraad: actuele dekkingsgraad 122,0% per ultimo augustus 2021, beleidsdekkingsgraad per die datum 115,8%



- De actuele dekkingsgraad vindt u op onze website, [www.PFEcolab.nl](http://www.PFEcolab.nl)

# Kortingen en indexatie (1)

- In het herstelplan dat bij DNB is ingediend is gebruik gemaakt van de wettelijk voorgeschreven berekenings-systematiek. Het is een prognose, de ontwikkeling van de dekkingsgraad zal in de praktijk anders verlopen.
- In geval van tegenvallende beleggingsrendementen en/of een (verder) dalende rente, kan het herstel achterblijven bij de prognose van het herstelplan.
- Elk jaar wordt het herstelplan geëvalueerd:
  - Indien de beleidsdekkingsgraad vijf jaar aaneengesloten lager is dan het minimum vereist vermogen en de actuele dekkingsgraad ook lager is, dan moet er gekort worden.
  - Ook moet er gekort worden indien het pensioen onvoldoende herstelkracht heeft om in maximaal 10 jaar toe te groeien naar het vereist eigen vermogen. Kortingen zijn een uiterste redmiddel.
- Een eventuele korting hoeft niet ineens doorgevoerd te worden, maar kan gespreid worden over een periode van 10 jaar. Dit is in het voordeel van ouderen, omdat zij langer hun pensioen ontvangen zonder korting of met minder korting

## Kortingen en indexatie (2)

- Per 1 april 2021 is een nieuw herstelplan ingediend onder nFTK
  - Beleidsdekkingsgraad was per 1 januari 2021 106,1% en daarmee lager dan de vereiste dekkingsgraad van 113,5% (nFTK)
  - Op basis van herstelplan worden geen kortingen verwacht in de komende jaren
  - Op basis van het herstelplan is er de komende jaren naar verwachting ruimte voor beperkte indexatie. Let op: of er inderdaad indexatie toegekend zal worden hangt van de situatie op dat moment af
- Vanwege de stijging van de maandelijkse dekkingsgraad in de afgelopen periode is de beleidsdekkingsgraad eveneens gestegen: de beleidsdekkingsgraad was ultimo augustus 115,8%. Als deze ontwikkeling zich doorzet heeft dit de volgende effecten:
  - Het pensioenfonds is voldoende hersteld en volgend jaar hoeft er geen herstelplan bij DNB te worden ingediend
  - Per 1 januari 2022 kan er gedeeltelijke indexatie worden toegekend

## Kortingen en indexatie (3)

- Onder het nFTK zijn de regels van toekomstbestendig indexeren van toepassing
- Dat wil zeggen dat de financiële positie van het fonds zodanig is, dat het te verlenen toeslagpercentage naar verwachting in de toekomst ook uitgekeerd kan worden
- Het bestuur hanteert hierbij de volgende leidraad:
  - Beleidsdekkingsgraad < 110% : toeslagverlening nihil
  - Beleidsdekkingsgraad tussen 110% en de bovengrens (circa 124%) : toeslagverlening naar rato
  - Beleidsdekkingsgraad > bovengrens plus evt. inhaaltoeslagen : volledige toeslagverlening
- Voor de indexatie per 1 januari 2022 wordt gekeken naar de beleidsdekkingsgraad **per 31 oktober 2021**
- Aan de communicatie van de toeslagenverwachting ligt de haalbaarheidstoets ten grondslag. Pensioenfondsen moeten deze analyse in het kader van het nFTK ieder jaar uitvoeren
  - In 2015 heeft het fonds een aanvangshaalbaarheidstoets uitgevoerd. De (lange termijn) risicohouding van het pensioenfonds is vastgelegd door ondergrenzen voor het pensioenresultaat te bepalen



## Kortingen en indexatie (4)

	Risicohouding (lange termijn)	2020	2021	
Toetsing – verwacht pensioenresultaat	Ondergrens / maximale afwijking	<i>Resultaat</i>	Resultaat	Voldaan?
<u>Vanuit feitelijke financiële positie</u>				
<b>Mediaan</b>	<b>90%</b>	<b>98%</b>	<b>97%</b>	<b>Ja</b>
Slechtweerscenario		76%	78%	
<b>Relatieve afwijking t.o.v. mediaan</b>	<b>35%</b>	<b>22%</b>	<b>20%</b>	<b>Ja</b>

- De uitkomsten van de haalbaarheidstoets 2021 **voldoen** aan de door het pensioenfonds vastgestelde ondergrens en maximale relatieve afwijking
  - Het verwachte pensioenresultaat is hoger dan de vastgestelde ondergrens van 90%
  - De relatieve afwijking ten opzichte van de mediaan is lager dan de vastgestelde maximale relatieve afwijking van 35%

# Kortingen en indexatie (5) - overzicht

- Het bestuur hanteert hierbij de volgende leidraad:
  - Beleidsdekkingsgraad < 110% : toeslagverlening nihil
  - Beleidsdekkingsgraad tussen 110% en de bovengrens (circa 124%) : toeslagverlening naar rato
  - Beleidsdekkingsgraad > bovengrens : volledige toeslagverlening plus evt. Inhaaltoeslagen
- Beleidsdekkingsgraad per 31 oktober 2020: 105,8% => geen indexatie per 1 januari 2021
- Beleidsdekkingsgraad per 31 oktober 2021 is op dit moment nog niet bekend:
  - Indien deze groter is dan 110%: Beperkte indexatie (naar rato) per 1 januari 2022
  - Indien deze kleiner is dan 110%: Geen indexatie per 1 januari 2022
- Beleidsdekkingsgraad per ultimo augustus 2021: 115,8%

# Pensioenregeling Ecolab deelnemers

	<b>Pensioenregeling Ecolab 2020</b>	<b>Pensioenregeling Ecolab 2021</b>	<b>Wettelijk maximum 2021</b>
Soort regeling	Middelloodregeling	Middelloodregeling	
Opbouwpercentage	1,875%	1,875%	<b>1,875%</b>
Pensioenleeftijd	68 jaar	68 jaar	<b>68 jaar</b>
Franchise (voor pensioenopbouw en totale premie)	€ 14.167	€ 14.544	<b>Minimaal € 14.544</b>
Franchise voor deelnemersbijdrage	€ 14.969	€ 15.410	
Maximum pensioengevend salaris	€ 70.491	€ 72.564	<b>€ 112.189</b>

# Pensioenregeling Nalco deelnemers

	Pensioenregeling Ecolab 2020	Pensioenregeling Ecolab 2021	Wettelijk maximum 2021
Soort regeling	Eindloonregeling	Middelloodregeling	
Opbouwpercentage	1,875%	1,875%	1,875% (bij pensioenleeftijd 68 jaar in een middelloodregeling)
Pensioenleeftijd	68 jaar	68 jaar	68 jaar
Franchise (voor pensioenopbouw en totale premie)	€ 14.167	€ 14.544	Minimaal € 14.167
Franchise voor deelnemersbijdrage	€ 17.567	€ 17.944	
Maximum pensioengevend salaris	€ 110.111	€ 112.189	€ 112.189

# Toekomst van het fonds

- Ecolab heeft aangegeven voorlopig geen intentie te hebben de uitvoeringsovereenkomst met het pensioenfonds op te zeggen. Ecolab wil eerst volledige duidelijkheid hebben over de impact van het Pensioenakkoord en de consequenties van de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel
- Het pensioenfonds blijft daarom vooralsnog de uitvoerder van de huidige middelloonregelingen van Ecolab en Nalco. Een verzoek van de werkgever tot verlenging van de uitvoering van de pensioenregeling van Nalco is inmiddels ontvangen
- Het onderzoek naar alternatieven voor de huidige uitvoering door het pensioenfonds is stopgezet
- Het bestuur is met de komst van Ugo Hofman weer op sterkte en toegerust voor haar taak.
- Belangrijk aandachtspunt is de bezetting van het Verantwoordingsorgaan. Het ziet er naar uit dat het Verantwoordingsorgaan binnenkort op volle sterkte kan worden gebracht

# Rondvraag

?

# Toch nog vragen?

Neem dan contact op met de administrateur van het fonds. Dit kan (bij voorkeur) per mail naar [pensioenfonds@Ecolab.com](mailto:pensioenfonds@Ecolab.com) of telefonisch op 06 – 30 03 83 89.



Astrid Klaassen