



Stichting Pensioenfonds Ecolab

Informatiebijeenkomst voor Nalco

24 januari 2019

Agenda

- Wie zijn wij
- Jaarverslag 2017 – kerncijfers
- Ontwikkeling van de dekkingsgraad van het pensioenfonds
- Financiële spelregels voor pensioenfondsen - Kortingen
- Financiële spelregels voor pensioenfondsen - Toeslagverlening
- Financiële situatie van het pensioenfonds - Samenvatting
- Welkom bij pensioenfonds Ecolab!

Wie zijn wij - Bestuur

DE VIJF LEDEN VAN HET BESTUUR STELLEN WE GRAAG KORT AAN U VOOR



Ronald Hagoort

Voorzitter – extern bestuurslid namens
werkgever



Xander de Vries

bestuurslid namens werkgever



Sander Goemans

bestuurslid namens werknemers



Ton Jenner

bestuurslid namens werknemers



Dick Lucas

bestuurslid namens (pre)-pensioengerechtigden

HET BESTUUR WORDT ONDERSTEUND DOOR:



Astrid Klaassen

extern pensioenadministrateur en ambtelijk secretaris

Wie zijn wij - Verantwoordingsorgaan

CONTROLE

Het Verantwoordingsorgaan beoordeelt of het bestuur het vastgestelde beleid correct uitvoert en de juiste en weloverwogen beleidskeuzes maakt voor de toekomst. Daarnaast adviseert het Verantwoordingsorgaan over een aantal in de pensioenwet genoemde onderwerpen.

DE LEDEN VAN HET VERANTWOORDINGSORGAAN ZIJN



Johan Zinger
Voorzitter - lid namens werkgever



Arjan Dral
lid namens werknemers



Wicher de Jong
lid namens pensioengerechtigden

HET VERTEGENWOORDINGSORGAAN WORDT ONDERSTEUND DOOR



Coine de Langen
secretaresse

U KUNT HET REGLEMENT VAN HET VERANTWOORDINGSORGAAN RAADPLEGEN VIA DE BUTTON 'FONDSDOCUMENTEN'.

Voor het Intern Toezicht heeft het bestuur, na instemming van het Verantwoordingsorgaan, gekozen voor een Visitatiecommissie, welke bestaat uit drie onafhankelijke specialisten.

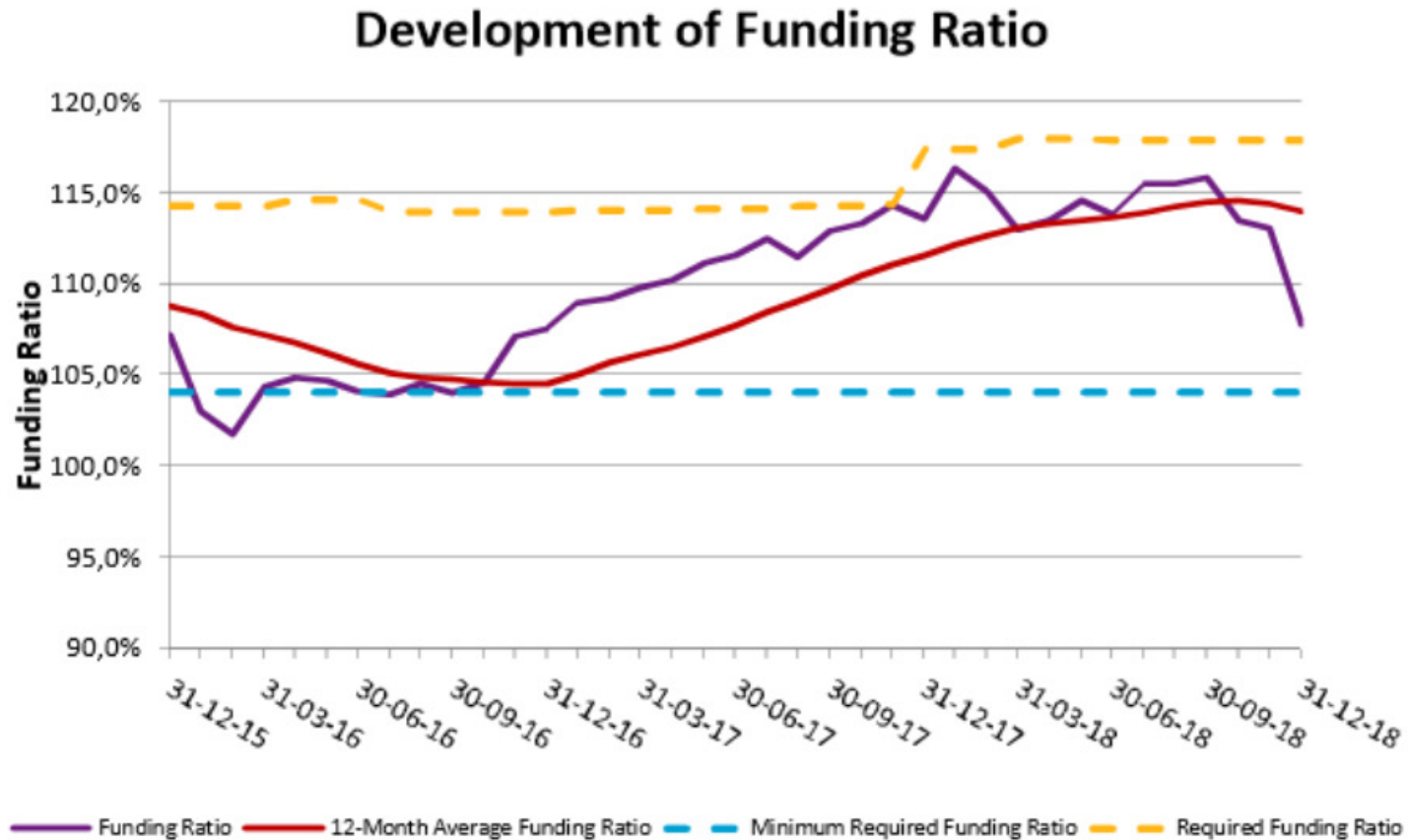
De Visitatiecommissie heeft de volgende taken:

- Het beoordelen van beleids- en bestuursprocedures en -processen en de checks en balances binnen het fonds.
- Het beoordelen van de wijze waarop het fonds wordt aangestuurd.
- Het beoordelen van de wijze waarop door het bestuur wordt omgegaan met de risico's op de langere termijn.

Jaarverslag 2017 – kerncijfers

Boekjaar	2017	2016	2015	2014	2013
Aantal verzekerden					
Actieve deelnemers	148	163	179	190	201
Premievrije rechten (“slapers”)	269	259	356	361	363
Pensioentrekkenden	150	147	148	144	139
Reglementvariabelen (per 1 januari volgend op het genoemde boekjaar)					
Toeslagverlening actieven per 1 januari	0,07%	0,0%	0,0%	0,9%	0,0%
Toeslagverlening inactieven PF per 1 januari	0,06%	0,0%	0,0%	0,2%	0,0%
Pensioenuitvoering					
Feitelijke premie	2.003	2.133	2.235	2.252	2.447
Uitkeringen	2.421	2.369	2.292	2.262	2.384
Vermogenssituatie en solvabiliteit					
Pensioenvermogen	111.752	108.053	100.343	101.634	82.056
Vereist eigen vermogen	17.134	14.164	13.693	10.126	8.916
Pensioenverplichtingen	98.365	100.608	93.446	89.393	75.080
Beleggingsrendement in %	5,7%	10,6%	-0,4%	28,2%	3,1%
Benchmark in %	5,5%	10,4%	2,0%	27,2%	3,4%

Ontwikkeling van de dekkingsgraad van het pensioenfonds



Financiële spelregels voor pensioenfondsen – Kortingen (1)

- Indien de beleidsdekkingsgraad lager is dan de Vereiste dekkingsgraad dient een pensioenfonds een herstelplan in te dienen. In een herstelplan dient gebruik gemaakt te worden van de wettelijk voorgeschreven berekenings-systematiek.
- Het is een prognose, de ontwikkeling van de dekkingsgraad zal in de praktijk anders verlopen. In geval van tegenvallende beleggingsrendementen en/of een (verder) dalende rente, kan het herstel achterblijven bij de prognose van het herstelplan.
- Elk jaar wordt het herstelplan geëvalueerd:
 - Indien de beleidsdekkingsgraad vijf jaar aaneengesloten lager is dan het minimum vereist vermogen en de actuele dekkingsgraad ook lager is, dan moet er gekort worden.
 - Ook moet er gekort worden indien het pensioen onvoldoende herstelkracht heeft om in maximaal 10 jaar toe te groeien naar het vereist eigen vermogen. Kortten is een uiterste redmiddel.
- Een eventuele korting hoeft niet ineens doorgevoerd te worden, maar kan gespreid worden over een periode van 10 jaar. Dit is in het voordeel van ouderen, omdat zij langer hun pensioen ontvangen zonder korting of met minder korting.

Financiële spelregels voor pensioenfondsen – Kortingen (2)

- Op 1 januari 2018 was de beleidsdekkingsgraad 111,4% en daarmee lager dan de Vereiste dekkingsgraad van 117,4%. Op basis van het Herstelplan dat in 2018 bij De Nederlandsche Bank (DNB) is ingediend:
 - Is de verwachting dat het pensioenfonds op eigen kracht kan tijdig herstellen tot de Vereiste dekkingsgraad van 117,4%. Aanvullende maatregelen, zoals het korten van de opgebouwde pensioenen, zijn derhalve niet nodig
 - Het herstelplan is goedgekeurd door DNB

Financiële spelregels voor pensioenfondsen - Toeslagverlening

- Onder het nFTK zijn de regels van toekomstbestendig indexeren van toepassing
- Dat wil zeggen dat de financiële positie van het fonds zodanig is, dat het te verlenen toeslagpercentage naar verwachting in de toekomst ook uitgekeerd kan worden
- Het bestuur hanteert hierbij de volgende leidraad:
 - Beleidsdekkingsgraad < 110% : toeslagverlening nihil
 - Beleidsdekkingsgraad tussen 110% en de bovengrens (circa 125%) : toeslagverlening naar rato
 - Beleidsdekkingsgraad > bovengrens : volledige toeslagverlening plus evt. inhaaltoeslagen
- Aan de communicatie van de toeslagenverwachting ligt de haalbaarheidstoets ten grondslag
- Pensioenfondsen moeten deze analyse in het kader van het nFTK ieder jaar uitvoeren

Financiële situatie van het pensioenfonds - Samenvatting

- Beleidsdekkingsgraad per 31 december 2018 : 114,0%
- Gezien de huidige beleidsdekkingsgraad verwacht het bestuur de komende jaren niet of gedeeltelijk te indexeren
- Gezien de huidige beleidsdekkingsgraad verwacht het bestuur dat het de komende jaren niet nodig is de opgebouwde pensioenen te verlagen
- Indexatie per 1 januari 2019 : 0,61% resp. 0,52%

Welkom bij pensioenfonds Ecolab!

- U heeft inmiddels een ‘welkomsbrief’ van het pensioenfonds ontvangen
- Voor nadere informatie over het pensioenfonds: www.pfecolab.nl
- In de komende maanden zal Pensioen 1-2-3 voor de Nalco-deelnemers op de website worden opgenomen:
 - Laag 1 biedt informatie over de pensioenregeling op hoofdlijnen. Laag 1 vervangt de startbrief
 - Laag 2 biedt een toelichting bij de hoofdlijnen
 - Laag 3 bevat gedetailleerde informatie over de pensioenregeling (pensioenreglement)
- Het eerste UPO van het pensioenfonds ontvangt u in 2020. Informatie over u pensioenopbouw bij het pensioenfonds wordt in de loop van dit jaar zichtbaar op www.Mijnpensioenoverzicht.nl
- Wij houden alle deelnemers via de website op de hoogte van actuele ontwikkelingen (waaronder de toekomst van het pensioenfonds)