



Keuzes bij pensionering

Onze pensioenregeling biedt een aantal flexibiliseringsmogelijkheden op het moment dat u met pensioen gaat. Om te kunnen uitrekenen wat dit voor uw pensioen betekent, gebruiken wij zogenaamde flexfactoren. Die flexfactoren zijn afhankelijk van bijvoorbeeld de levensverwachting en de rente waarmee het Pensioenfonds moet rekenen. Door de toegenomen levensverwachting en de lage rente zijn deze factoren onlangs aangepast.

Maar wat houden die flexmogelijkheden in? We zetten ze kort voor u op een rij:

- **Eerder met pensioen**

U kunt besluiten uw pensioen eerder in laten gaan. Dat kan vanaf uw 55ste verjaardag. Eerder met pensioen gaan betekent wel dat u een lager pensioen zal ontvangen. Het pensioen moet namelijk over een langere periode aan u betaald worden.

- **Later met pensioen**

U kunt ook besluiten uw pensioen later in te laten gaan. Dat kan tot uw 70ste verjaardag. Later met pensioen gaan betekent dat u een hoger pensioen zal ontvangen. Het pensioen moet namelijk over een kortere periode aan u betaald worden. Als u later met pensioen wilt gaan, zult u dit wel in overleg met uw werkgever moeten doen. U blijft namelijk langer in dienst.

- **Lager partnerpensioen of hoger ouderdompensioen**

Als u ongehuwd bent kunt u (een deel van uw) partnerpensioen inruilen voor extra ouderdompensioen. Maar andersom kan ook.

- **Eerst een hoger pensioen, dan lager (of andersom)**

U hebt de mogelijkheid om te beginnen met een hoger ouderdompensioen. Bijvoorbeeld omdat je aan het begin van uw pensionering wat extra geld zou kunnen gebruiken. Dit is in de pensioenregeling mogelijk volgens de verhouding 100:75. Vanaf pensionering ontvangt u dan tot je 70ste de hogere uitkering (100%). Daarna ontvangt u de lagere uitkering (75%).

Praat mee op 11 september!

Op 11 september vindt de jaarlijkse Algemene Vergadering van Deelnemers plaats. U bent natuurlijk van harte welkom!

Tijdens deze vergadering hoort u het laatste nieuws van het Bestuur. Maar het Bestuur vertelt ook over de plannen voor de toekomst. Er gaat immers veel veranderen op pensioengebied (zie pagina 1). Dus juist nu is het heel belangrijk dat u op de hoogte bent en uw stem laat horen. U hoeft namelijk niet alleen te luisteren; u krijgt ook volop de gelegenheid uw (pensioen) vragen aan het Bestuur te stellen. Kom dus naar de Algemene Vergadering van Deelnemers op 11 september!

Wat?	Algemene Vergadering van Deelnemers
Waar?	Bedrijfskantine Kantoor Iepenhoeve (Nieuwegein)
Wanneer?	11 september 2013, vanaf 15.00 uur

Eind augustus ontvangt u op uw huisadres nog een officiële uitnodiging. U hoeft u vooraf niet aan te melden; u kunt op 11 september gewoon naar binnen lopen.

Contactgegevens

Pensioenadministratie: Hans van Rooij.
Telefoon: 030 - 608 2336, E-mail: hans.van.rooij@ecolab.com.

Ecolab Pensioen Nieuws

Kabinet gaat door met pensioenplan

Hoewel de voltallige oppositie tegen is, kan het kabinet voorlopig verder met het pensioenplan zoals dat met de vakbonden en de werkgevers is afgesproken in het sociaal akkoord.

Of de pensioenplannen ook in de Eerste Kamer op een meerderheid kunnen rekenen is de vraag. De coalitie heeft daar geen meerderheid en bij andere partijen is veel kritiek op de plannen. Volgens de oppositiepartijen in de Tweede Kamer wordt door de plannen de opbouw van voldoende pensioen voor veel mensen een stuk onzekerder.

Kabinet wil pensioenopbouw verder beperken

Het kabinet wil met het pensioenplan onder meer een verlaging van het belastingvoordeel voor werknemers. Vanaf 2015 kunnen werknemers met een middelloonregeling nog maar 1,75% van hun brutoloon in hun pensioen steken. Dat is momenteel 2,25% en wijzigt per 1 januari 2014 naar 2,15% in combinatie met een pensioenleeftijd van 67 jaar. Verder wil het kabinet pensioen opbouwen beperken tót een salaris van maximaal 100.000 euro. Volgens de plannen moet het nog wel mogelijk zijn om uit het netto loon bij te sparen.

Pensioenopbouw in toekomst

Naast het beperken van de pensioenopbouw moeten pensioenfondsen en sociale partners per 1 januari 2015 waarschijnlijk een keuze maken tussen twee verschillende manieren van pensioenopbouw: nominaal of reëel.

Nominaal opbouwen

Bij nominale pensioenopbouw kan het pensioen pas meegroeien met de stijging van de prijzen als er voldoende reserves zijn. Als het heel slecht gaat en het pensioenfonds is niet in staat om te herstellen, moet het pensioenfonds de pensioenen verlagen. Voor een nominaal pensioen zijn dus hoge reserves nodig en kan uw pensioen alleen meestijgen met de prijzen als er voldoende rendement wordt gehaald.

Reëel opbouwen

Bij een reëel pensioen groeit uw pensioen elk jaar automatisch mee met de stijging van de prijzen. Maar als het wat minder gaat wordt uw pensioen ook direct weer naar beneden aangepast. Het pensioenfonds verrekent dus de 'plussen en minnen' met elkaar en kan dat gespreid doen. Hierdoor hoeft het pensioenfonds minder hoge reserves aan te houden.

De voorstellen van de staatssecretaris komen in een nieuwe wet te staan. Die moet nog door de Tweede en Eerste Kamer worden behandeld.

Nummer 11 Augustus 2013

Kabinet gaat door met pensioenplan pagina 1

Dekkingsgraad omhoog! pagina 2

Veranderingen binnen het Bestuur pagina 2

Gedragscode Pensioenfonds onderzocht pagina 2

In gesprek met 'tevreden deelnemer' Dick Doeser pagina 3

Pensioenoverzicht pagina 3

Keuzes bij pensionering pagina 4

Praat mee op 11 september! pagina 4

Contactgegevens pagina 4

Vervolg pagina 2

Colofon

Redactieadres
Stichting Pensioenfonds Ecolab
Postbus 2290
3430 DL Nieuwegein

Bezoekadres
Iepenhoeve 7
3438 MR Nieuwegein

Redactie
Towers Watson

Eindredactie
Hans van Rooij, Xander de Vries

Hoewel bij het samenstellen van Ecolab Pensioen Nieuws de grootst mogelijke zorgvuldigheid wordt betracht, kan de afwezigheid van eventuele (druk)fouten en onvolledigheden niet worden gegarandeerd. Wij aanvaarden dan ook geen enkele aansprakelijkheid voor de gevolgen van hetgeen wordt ondernomen of nagelaten op basis van deze uitgave. Bovendien is een aantal zaken vereenvoudigd en zijn bedragen afgerond om de teksten prettig leesbaar te houden. U kunt daarom geen rechten ontlenen aan deze publicatie.

Wat verandert er voor u?

In de vorige nieuwsbrief schreven we over veranderingen die door de overheid nu al zijn doorgevoerd. Zo gaat de AOW-uitkering in 2013 een maand later in. Dus als u dit jaar 65 wordt, merkt u daar al direct iets van. En wie volgend jaar 65 wordt, gaat pas 2 maanden later van zijn/haar AOW genieten.

Ook de pensioenopbouw en de pensioenleeftijd gaan veranderen. Bij Ecolab bouwt u in de huidige middelloon-regeling 2,2% pensioen per jaar op. Dat percentage moet door de nieuwe wetgeving per 1 januari 2014 omlaag naar maximaal 2,15%. Daarnaast moet de pensioenleeftijd verhoogd worden naar 67 jaar. Maar een pensioen-leeftijd van 65 jaar in combinatie met een lager opbouwpercentage blijft ook mogelijk. Hoe het precies gaat uitpakken weten we nog niet. Wel heeft Ecolab toegezegd dat de werkgeversbijdrage in 2014 even hoog blijft. Zodra wij meer weten, hoort u dat zo snel mogelijk van ons.

Dekkingsgraad omhoog!

Tijdens de eerste 7 maanden van 2013 zagen we de dekkingsgraad van het Pensioenfonds flink schommelen. We begonnen het jaar met een dekkingsgraad van 101,2%. Op 31 juli was de dekkingsgraad een stuk hoger: 104,2%. Die stijging is vooral te danken aan de hogere rentestand. Als de dekkingsgraad tot het einde van het jaar ongeveer 104% blijft, weten we zeker dat we de pensioenen per 1 april 2014 niet hoeven te verlagen.

Kwetsbaar

De hogere dekkingsgraad is natuurlijk goed nieuws. Maar het betekent niet dat we nu uit de problemen zijn. Het Pensioenfonds blijft kwetsbaar voor tegenslagen. Zo hoeft de rente maar iets te dalen, en de dekkingsgraad komt weer gevaarlijk dicht in de buurt van 100%. Het gaat redelijk met het Pensioenfonds, en we zijn ook optimistisch over de toekomst. Maar rustig achterover leunen is er zeker niet bij.

Veranderingen binnen het Bestuur

Met ingang van 1 juni 2013 vervangt Xander de Vries oud-collega Paul van Rooijen als bestuurslid. Daarnaast is Dick Lucas vervroegd met pensioen gegaan. Hierdoor ontstaat er een vacature binnen het Bestuur. We bedanken Dick voor zijn jarenlange inzet, en wensen Xander veel succes!

Het lidmaatschap van Hans van den Heuvel loopt eind 2013 af. Hierdoor ontstaat ook voor deze functie een vacature. Wilt u bestuurslid worden? U kunt u bij Hans van Rooij of één van de bestuursleden aanmelden.

Let op: het besturen van een pensioenfonds is een zware taak. Er wordt veel van bestuursleden verwacht, en het kost veel (deels vrije) tijd.

Gedragscode Pensioenfonds onderzocht

Alle bestuursleden en betrokkenen van het Pensioenfonds ondertekenen elk jaar een gedragscode. Het doel van de gedragscode is het waarborgen en handhaven van het vertrouwen in het Pensioenfonds door belanghebbenden (waaronder u als deelnemer of gepensioneerde). De gedragscode bestaat uit gedragsregels voor de bestuursleden. Hierin staat precies wat betrokkenen bij het Pensioenfonds wél en níet mogen doen. Op deze manier wil het Pensioenfonds voorkomen dat er sprake is van:

- belangenverstrengeling tussen het Pensioenfonds en privé-belangen;
- misbruik van vertrouwelijke (markt)informatie.

Het Pensioenfonds laat vanaf 2013 de gedragscode elk jaar door KPMG onderzoeken. Dit waren de belangrijkste conclusies van KPMG:

- Het Bestuur is goed omgegaan met koersgevoelige informatie en/of vertrouwelijke markt informatie;
- Geen enkele bestuurder heeft een financieel belang in een bedrijf of instelling waarmee het Pensioenfonds een zakelijke relatie heeft;
- Vier personen hebben aangegeven een nevenfunctie te hebben vervuld in 2012. Dat is niet in strijd met de gedragscode want er is geen sprake van belangenverstrengeling. Maar het is belangrijk dat dit wordt vastgelegd.

In gesprek met 'tevreden deelnemer' Dick Doeser

"Hoe ouder je wordt, hoe meer je met pensioen bezig bent"

Dick Doeser is Materiaalplanner Grondstoffen op de Ecolab-fabriek in Nieuwegein. Ecolab kent voor hem waarschijnlijk weinig geheimen. Dick werkt namelijk al sinds 1974 bij Ecolab (en de verschillende voorgangers). Daarnaast is Dick ook nog eens lid van de Ondernemingsraad ('OR'). We spraken met Dick over zijn eigen pensioen, pensioen in het algemeen en zijn plannen voor de toekomst.

Toen je op 1 juli 1974 hier kwam werken was je waarschijnlijk nog helemaal niet met pensioen bezig.

"Klopt! Ik was natuurlijk nog erg jong. Het is iets waarvoor pas later interesse ontstaat. Dat geldt niet alleen voor mij, dat zie ik om mij heen meer gebeuren. Ik heb het lang een beetje laten slossen. Maar nu ik ouder word gaat pensioen automatisch meer leven. Bovendien is het bijna elke dag in het nieuws. Dat scheelt ook."

Wat is je beeld bij je eigen pensioen?

"Volgens mij is het allemaal goed geregeld. Ik vind ook dat we een goed pensioenfonds hebben. Zeker vergeleken met sommige andere pensioenfonds. Elk jaar ontvangen we een overzicht met het pensioen dat je hebt opgebouwd, en wat je straks kunt verwachten. In dat overzicht (het 'UPO' - red.) worden best veel bedragen genoemd. Dat maakt het soms lastig om te lezen. Maar ik heb wel het idee dat ik een aardig pensioen heb. Ik heb weleens uitgerekend hoeveel geld



ik ongeveer nodig heb als ik met pensioen ga. Straks is mijn huis misschien ook afbetaald; dat scheelt natuurlijk ook veel geld."

Je bent lid van de OR. Gaat het daar veel over pensioen?

"Regelmatig. Als OR-lid weet je natuurlijk al snel meer van pensioen dan de meeste collega's. Zo horen wij elke maand wat de dekkingsgraad is, dus hoe het in financieel opzicht met het Pensioenfonds gaat. En onlangs ontvingen we veel informatie van een extern pensioenbureau, vooral over wat er allemaal staat te gebeuren."

Er gaat inderdaad veel veranderen op pensioen-gebied. Wat vind je daarvan?

"Ik denk dat het er niet beter op wordt. Ik heb ook minder vertrouwen in de overheid gekregen. Wat gaat er straks allemaal nog met de AOW gebeuren? Misschien zegt de overheid wel: "u hebt een aardig pensioen, dus u krijgt minder AOW." Eigenlijk heb ik meer vertrouwen in het Pensioenfonds dan in de overheid."

Heb je speciale plannen als je straks bent gestopt met werken?

"Veel reizen, gewoon in Europa. Ik denk wel dat ik mijn levensstijl iets moet aanpassen. Zeker als mijn pensioen niet elk jaar wordt verhoogd. Soms vraag ik mij af: hoe lang gaat dit door? En toch: ik ben een tevreden deelnemer!"



Pensioenoverzicht

Onlangs hebt u het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) thuis ontvangen. Hebt u vragen over uw pensioen-situatie of het pensioenoverzicht? Neem dan contact op met Hans van Rooij (030 - 608 2336).