

Benoeming bestuursleden

Op de Algemene Vergadering van Deelnemers van 12 februari 2014 worden ook twee veranderingen binnen het bestuur aan u voorgelegd. Ook zal het bestuur in zijn geheel benoemd moeten worden onder de nieuwe wetgeving per 1 juli 2014.

Het bestuur heeft al een tijdje een tekort aan geschikte werknemersbestuursleden. Dit komt door het vertrek van Dick Lucas en Hans van den Heuvel. Hier hebben we gelukkig een oplossing voor gevonden: er komt een nieuw bestuurslid bij en een ander bestuurslid verandert van rol.

Zoals u in de brief van 29 januari 2014 heeft kunnen lezen, kunnen tot 12 februari 2014 voor deze posities tegenkandidaten worden aangemeld bij Hans van Rooij of één van de bestuursleden. Let op: het besturen van een pensioenfonds is een zware taak. Er wordt veel van bestuursleden verwacht, en het kost veel (deels vrije) tijd.

Ton Jenner



Ton Jenner zit sinds 1 oktober 2012 in het bestuur van Pensioenfonds Ecolab namens de werkgever. In deze periode heeft Ton zich ontwikkeld tot een deskundig en gewaardeerd bestuurslid. Binnen het bestuur is afgesproken dat hij zo snel mogelijk bestuurslid wordt namens de werknemers. Door de andere indeling van het bestuur heeft hij de mogelijkheid om zijn kennis en deskundigheid te blijven inzetten maar nu als werknemerslid. Ton is zeer betrokken bij de toekomst van het pensioenfonds en hecht veel waarde aan het pensioen als arbeidsvoorwaarde voor de werknemers.

Sander Goemans



Het bestuur wil Sander Goemans per 1 april 2014 benoemen als bestuurslid namens de werknemers. Sander werkt sinds 1990 bij Ecolab en is Project Leader R&D Equipment. Hij heeft veel belangstelling voor de financiële wereld. Zijn interesse in pensioen is ontstaan doordat onze pensioenen de laatste jaren veel in het nieuws zijn en pensioen als arbeidsvoorwaarde onder druk staat. Sander is zich al ruim half jaar aan het inwerken en daarom steeds aanwezig bij alle bestuursvergaderingen van het pensioenfonds. Hij neemt actief deel in de Communicatiecommissie van het fonds.

Bestuur compleet per 1 juli 2014

Het is de bedoeling dat de nieuwe bestuursstructuur ingaat op 1 juli van dit jaar. Met bovenstaande benoeming is het bestuur per 1 juli 2014 compleet en kan het benoemd worden.

Contactgegevens

Pensioenadministratie: Hans van Rooij.
Telefoon: 030 - 608 2336, E-mail: hans.van.rooij@ecolab.com.

Ecolab Pensioen Nieuws

Pensioenleeftijd ook bij Ecolab naar 67

De pensioenleeftijd gaat ook bij Ecolab naar 67 jaar. Dat is het gevolg van de nieuwe wetgeving die per 1 januari 2014 is ingegaan. De AOW-leeftijd stijgt al sinds vorig jaar langzaam naar 67 jaar.

Wat is er aan de hand?

Ons pensioen wordt steeds duurder. Dat komt vooral doordat we in Nederland (gemiddeld) steeds ouder worden. Goed nieuws! Maar dat betekent ook dat pensioenfondsen en -verzekeraars langer pensioen moeten uitkeren. U ontvangt uw ouderdomspensioen immers zolang u leeft.

Maatregelen overheid

De overheid neemt maatregelen om ons pensioenstelsel betaalbaar te houden. Zo mag er vanaf 1 januari 2014 minder 'belastingvriendelijk' gespaard worden voor pensioen. Het pensioen dat je maximaal per jaar mag opbouwen gaat omlaag en tegelijkertijd moet de pensioenleeftijd omhoog naar 67 jaar. Dat is vastgelegd in de wet.

Wat betekent dit voor uw pensioen bij Ecolab?

De pensioenleeftijd gaat van 65 naar 67 jaar. Daarnaast daalt het opbouwpercentage van 2,20% naar 2,15%. U moet dus langer werken om hetzelfde pensioen op te bouwen. Dit geldt alleen voor het pensioen dat u vanaf 1 januari 2014 opbouwt. Het pensioen dat u al hebt opgebouwd tot 1 januari gaat dus nog steeds gewoon op uw 65ste in, tenzij u het uitstelt.

Wie beslist hierover?

De werkgever en de ondernemingsraad beslissen samen over de inhoud van de pensioenregeling. Veranderingen in uw pensioenregeling worden dus niet zomaar doorgevoerd. Na zorgvuldig overleg tussen Ecolab en de ondernemingsraad, heeft de ondernemingsraad ingestemd met de wijzigingen in de regeling. Op 12 februari leggen we de veranderingen aan u uit.

Plannen 2015

In 2015 gaat er nog meer veranderen. De overheid werkt aan nieuwe regels op het gebied van pensioenregelingen en de financiële opzet van pensioenfondsen. Zodra wij weten wat de gevolgen zijn voor uw Ecolab pensioen, hoort u van ons.

Nummer 12

Februari 2014

Pensioenleeftijd ook bij Ecolab naar 67 pagina 1

UITNODIGING pagina 2

Pensioenverlaging niet nodig pagina 2

In gesprek met Hans Mulder pagina 2

Nieuwe bedragen en percentages voor 2014 pagina 3

Nieuwe bestuursstructuur pensioenfonds pagina 3

Benoeming bestuursleden pagina 4

Contactgegevens pagina 4



UITNODIGING

Belangrijke beslissingen in Algemene Vergadering van Deelnemers

Bent u werknemer bij Ecolab en bouwt u vanuit uw dienstverband pensioen op bij het pensioenfonds? Kom dan op **12 februari** naar Nieuwegein en praat mee over uw pensioen! Wij organiseren dan een speciale Algemene Vergadering van Deelnemers. U bent van harte welkom!

Op deze vergadering vragen we u te stemmen over de volgende belangrijke pensioepunten:

1. Aanpassen pensioenreglement: pensioenleeftijd naar 67 jaar, verlaging opbouw
2. Benoemen twee bestuursleden
3. Statutenwijziging: naar aanleiding van nieuwe Wet versterking bestuur pensioenfonds

Wie? Voor werknemers die nu pensioen opbouwen bij Pensioenfonds Ecolab
Wat? Algemene Vergadering van Deelnemers
Waar? Bedrijfskantine Kantoor Iepenhoeve
Wanneer? 12 februari 2014, vanaf 15.00 uur

Pensioenverlaging niet nodig

Dekkingsgraad hoog genoeg

De financiële situatie van Pensioenfonds Ecolab is in het afgelopen jaar sterk verbeterd. De dekkingsgraad per 31 december 2013 is 109,3%. Dit is ruim boven de 104% die de toezichthouder minimaal wil zien. Verlaging van uw pensioen in 2014 is dus gelukkig niet nodig!

Vertrouwen in de toekomst

Vanaf 2009 volgde het pensioenfonds een herstelplan. Begin februari sluiten wij de periode van kortetermijnherstel officieel af met een evaluatie voor De Nederlandsche Bank. We zijn uit de echte gevarezone en moeten nu verder gaan bouwen aan gezonde buffers. Omdat onze buffers nog niet sterk genoeg zijn, worden de pensioenen van deelnemers en gepensioneerden dit jaar helaas niet verhoogd met een toeslag (geïndexeerd). Pas als de dekkingsgraad hoger is dan 110% kan het bestuur weer overwegen de pensioenen te verhogen.

Nieuwe bestuursstructuur pensioenfonds

Wie beslissen over de toekomst van uw pensioen?

Er is een nieuwe wet aangenomen, om het besturen van pensioenfonds te verbeteren: de Wet versterking bestuur pensioenfonds. In deze wet staan ook richtlijnen voor de manier waarop deelnemers en gepensioneerden inspraak moeten krijgen. Deze wet geldt per 1 juli 2014. Ook bij ons zijn daardoor aanpassingen nodig in de structuur van het fonds.

Verschillende bestuursmodellen

Volgens de wet mag het pensioenfondsbestuur kiezen uit 5 bestuursmodellen. De modellen verschillen vooral in de manier waarop het bestuur is samengesteld en er toezicht wordt gehouden op het bestuur.

Iedereen vertegenwoordigd in het bestuur

Pensioenfonds Ecolab heeft momenteel een 'paritair bestuursmodel': werkgever en werknemers hebben evenveel stemrecht. Het bestuur telt 3 leden namens de werkgever en 3 namens de deelnemers, waarvan 1 namens de pensioengerechtigden. Na zorgvuldig overleg kiest pensioenfonds Ecolab voor voortzetting van dit model.

Het bestuur vindt dat dit model in de praktijk goed werkt. Werknemers van Ecolab worden direct betrokken bij het pensioenfonds en het beleid. Dat is zeker in deze tijd belangrijk. Wel blijkt dat het moeilijk is om geschikte mensen te vinden voor bestuursfuncties. Daarom heeft het bestuur besloten om 1 werkgeverszetel te schrappen. De 3 bestuursleden namens de werknemers en pensioengerechtigden krijgen ieder 2/3 stemrecht. Daarmee blijft de invloed binnen het bestuur gelijk verdeeld.

Inspraak van deelnemers wordt anders ingericht
Zoals het nu is ingericht, moet onder de deelnemers een minimaal aantal stemmen worden verzameld om iets te kunnen wijzigen in ons pensioen. Dat blijkt in de praktijk bijna onmogelijk. In de nieuwe structuur hebben deelnemers op een andere manier invloed. Dat is ook zo vastgelegd in de nieuwe wet.

Stem mee op 12 februari!
Extra Algemene Vergadering van Deelnemers

De ondernemingsraad krijgt instemmingsrecht over de pensioenregeling en benoemt de bestuursleden namens de werknemers. Het verantwoordingsorgaan mag advies geven aan het bestuur. Werknemers, gepensioneerden en de werkgever kiezen elk 1 eigen vertegenwoordiger voor het verantwoordingsorgaan. Omdat het bestuur het belangrijk vindt om al haar deelnemers te informeren over belangrijke ontwikkelingen, blijft het pensioenfonds jaarlijks een informatiebijeenkomst organiseren voor deelnemers en pensioengerechtigden.

Vervolgstappen

Het bestuur heeft dus gekozen om door te gaan met het paritaire bestuursmodel, inclusief een verantwoordingsorgaan en intern toezicht in de vorm van een jaarlijkse visitatie. De werkgever en het huidige verantwoordingsorgaan zijn positief over dit voorstel. Nu leggen wij deze keuze ter goedkeuring voor aan de Algemene Vergadering van Deelnemers op 12 februari.

In gesprek met Hans Mulder:

"Doorwerken tot 67 heb ik absoluut geen moeite mee"

Hans Mulder is district manager Institutional Divisie. Hij stuurt het verkoopteam aan in de segmenten Horeca en Zorg. Hij is 57 jaar maar heeft zijn vizier nog niet gericht op de eindstreep. Hij houdt van zijn werk en wil nu echt nog niet met pensioen. Hoe denkt Hans over zijn pensioen?

Je werkt nu 24 jaar bij Ecolab; is doorwerken tot 67 jaar realistisch naar jouw idee?

Ja absoluut, in mijn functie wel. Ik moet er nu ook echt nog niet aan denken dat ik met pensioen zou moeten. Ik heb nog veel plezier in mijn werk. Van collega's hoor ik wel dat ze graag wat eerder zouden gaan, maar ik heb geen moeite met doorwerken tot 67. (Noot van de redactie: eerder stoppen is nog steeds mogelijk. Het grootste gedeelte van uw opgebouwde pensioen heeft namelijk een ingangleeftijd van 65 jaar.)

Maak je je weleens zorgen om je pensioen?

Eigenlijk niet. Ik heb het in handen gegeven van het pensioenfonds en ik vertrouw er blind op dat het goed is geregeld. Natuurlijk heb ik weleens gekeken of ik straks ongeveer voldoende krijg om zo door te leven als ik nu doe. Ik denk dat ik daar geen probleem heb. Ik maak me ook niet snel zorgen. Dat zit niet in mijn karakter. Je moet in het leven met tegenslagen om kunnen gaan. Ik heb ook armoede gekend, dus ook als het tegenzit, red ik me wel.

Er verandert veel op gebied van pensioenen, ook komende tijd nog, wat weet je daar van?

Ik krijg wel wat mee vanuit de media. En interne communicatie hier. Het gaat nu volgens mij weer goed met het pensioenfonds, maar verder verdiep ik me er niet in. Er kan in tien jaar sowieso nog van alles gebeuren, ook met pensioenfonds. Ik hoop van niet natuurlijk, maar ik hou een realistisch beeld.

Met pensioen. Hoe gaat dat er voor jou uitzien denk je?

Dat weet ik niet precies, maar ik blijf, als mijn gezondheid het toelaat, in ieder geval niet stilzitten. Misschien dat ik vrijwilligerswerk ga doen. Geen idee nog. Mijn dromen bewaar ik niet tot mijn pensioen, die probeer ik nu al te verwezenlijken.

Zie je wat in deeltijd pensioen, om het werken langzaam af te bouwen?

Nee, dat zie ik niet zitten. In mijn functie kun je ook niet goed delen van je werk afstoten. Als ik stop doe ik dat liever in één keer.



Nieuwe bedragen en percentages voor 2014

	Middelloonregeling	Eindloonregeling
Premie werkgever (van de pensioengrondslag)	32,22%	49,07%
Premie medewerkers (van de pensioengrondslag)	6,08%	6,93%
Franchise*	€ 15.643	€ 19.152
Maximaal salaris	€ 62.922	€ 121.310
Toeslag pensioengrondslag	Geen	0,90% (>62 jaar)

* de franchise is het deel van uw salaris waarover u géén pensioen opbouwt. Dit heeft te maken met de AOW-uitkering die u vanaf uw AOW-leeftijd van de overheid ontvangt.

