

Nieuwe premies voor 2011

De nieuwe premies voor 2011 zijn bekend. Hieronder ziet u onder andere wat uw werkgever betaalt voor uw pensioen, en welk deel u zelf bijdraagt.

	Middelloonregeling	Eindloonregeling	Prepensioenregeling
Premie werkgever	27,59% van de pensioengrondslag	39,37% van de pensioengrondslag	20,14% van het salaris
Premie medewerkers	5,21% van de pensioengrondslag	5,93% van de pensioengrondslag	3,96% van het salaris
Franchise*	€ 15.000	€ 18.351	n.v.t.
Maximaal salaris	€ 61.215	€ 116.173	n.v.t.
Toeslag pensioengrondslag	n.v.t.	0,72% (> 57 jaar) 1,38% (> 62 jaar)	0,72% (> 57 jaar)

*de franchise is het deel van uw salaris waarover u géén pensioen opbouwt. Dit heeft te maken met de AOW-uitkering die u vanaf uw 65ste van de overheid ontvangt.

Colofon

Redactieadres
Stichting Pensioenfonds Ecolab
Postbus 2290
3430 DL Nieuwegein

Let op nieuw bezoekadres vanaf 1 maart 2011:
Lepenhoeve 7
3438 MR Nieuwegein

Redactie
Towers Watson

Eindredactie
Paul van Rooijen
Hans van Rooij

Hoewel bij het samenstellen van Ecolab Pensioen Nieuws de grootst mogelijke zorgvuldigheid wordt betracht, kan de afwezigheid van eventuele (druk)fouten en onvolledigheden niet worden gegarandeerd. Wij aanvaarden dan ook geen enkele aansprakelijkheid voor de gevolgen van hetgeen wordt ondernomen of nagelaten op basis van deze uitgave. Bovendien is een aantal zaken vereenvoudigd en zijn bedragen afgerond om de teksten prettig leesbaar te houden. U kunt daarom geen rechten ontleen aan deze publicatie.

Speciale website geeft pensioeninzicht

Sinds 6 januari 2011 kunt u precies bekijken hoeveel pensioen u hebt opgebouwd. Op die dag ging namelijk een namelijk een speciale website open met veel informatie over uw pensioen.

Wat kunt u bekijken?

De website www.mijnpensioenoverzicht.nl geeft alle Nederlanders die nog niet met pensioen zijn inzicht in hun eigen pensioensituatie. Voorlopig blijft deze informatie beperkt tot het AOW-pensioen van de overheid en het pensioen dat u bij uw werkgever(s) hebt opgebouwd. Het is in de toekomst de bedoeling dat u hier ook het pensioen dat u privé hebt gespaard - bijvoorbeeld via een lijfrentepolis - kunt zien.

Handig voor u

Het idee voor de website is ontstaan uit het gebrek aan pensioen kennis bij veel Nederlanders. Met name mensen die bij meerdere bedrijven pensioen hebben opgebouwd, zien vaak door de bomen het bos niet meer. Informatie over opgebouwde pensioenen - in de vorm van pensioenoverzichten, zoals het huidige UPO - raakt vaak kwijt. Dat is nu met deze website verleden tijd.

Met één druk op de knop ziet u hoeveel bruto pensioen u hebt opgebouwd, en op welke bruto pensioenuitkering u straks kunt rekenen. Ook kunt u zien waar uw partner en/of kind(eren) op kunnen rekenen als u onverhoopt komt te overlijden. U kunt dan bepalen of het opgebouwde pensioen voor u voldoende is en overwegen of u dit wilt aanvullen.

Vragen?

Hebt u naar aanleiding van deze Ecolab Pensioen Nieuws een vraag over uw pensioenregeling, het Pensioenfonds of pensioen in het algemeen? Neem dan contact op met Hans van Rooij, de administrateur van het Pensioenfonds. U kunt hem bellen (030 - 608 2336), maar u kunt ook een e-mail sturen: hans.van.rooij@ecolab.com.

Ecolab Pensioen Nieuws

Pensioenfonds herstelt van negatieve ontwikkelingen

Maar nog geen verhoging van (opgebouwde) pensioenen mogelijk

In onze nieuwsbrief van september kon u lezen dat Pensioenfonds Ecolab ('het Pensioenfonds') achterliep op het herstelplan. De reden hiervan is dat het Pensioenfonds - net als veel andere pensioenfondsen - werd geraakt door de lage rente en de toegenomen levensverwachting van inwoners van Nederland. Hierdoor daalde onze dekkingsgraad tot een dieptepunt van 96,1% eind augustus 2010. Vanaf september begon de rente weer te stijgen. Bovendien gingen de aandelenkoersen omhoog. Beide ontwikkelingen waren gunstig voor de dekkingsgraad van het Pensioenfonds. Die steeg namelijk van 96,1% op 31 augustus naar 106,9% op 31 december 2010.

Geen toeslag mogelijk

We kunnen dus zeggen dat het Pensioenfonds alle negatieve ontwikkelingen goed heeft verwerkt. De dekkingsgraad is hoger dan 105%; het Pensioenfonds heeft dus geen *dekkingsstekort*. Maar de huidige dekkingsgraad is helaas niet hoog genoeg om uw opgebouwde pensioen of pensioenuitkering per 1 januari 2011 met een toeslag te verhogen.

In ons toeslagbeleid is vastgelegd, dat we een (gedeeltelijke) toeslag geven bij een dekkingsgraad van 114% of hoger. Op 31 oktober van elk jaar beslist het bestuur of er een toeslag kan worden gegeven. Helaas was onze dekkingsgraad op 31 oktober 2010 niet hoog genoeg om een toeslag te geven. Naar verwachting zal er ook de komende jaren géén of een zeer beperkte toeslag verleend kunnen worden. Wij zijn trouwens niet het enige pensioenfonds dat de (opgebouwde) pensioenen niet verhoogt; dit geldt namelijk voor het overgrote deel van de Nederlandse pensioenfondsen.

Nummer 6

Januari 2011

Pensioenfonds herstelt van negatieve ontwikkelingen pagina 1

Hoe zeker is uw pensioen? pagina 2

Korte interviews

Wicher de Jong pagina 2

Bert Wiertz pagina 3

Cor van der Sluis pagina 3

Nieuwe premies voor 2011 pagina 4

Speciale website geeft pensioeninzicht pagina 4

Vragen pagina 4



Hoe zeker is uw pensioen?

Door alle op de voorpagina genoemde ontwikkelingen wordt er veel gediscussieerd over ons pensioenstelsel. We hadden in Nederland - dat dachten we tenminste - altijd een degelijk pensioensysteem. Maar is dat nog steeds zo? En kan dit systeem blijven bestaan?

Pensioenakkoord

Werkgevers en vakbonden (de *sociale partners*) sloten vorig jaar al een akkoord over de toekomst van het pensioen. Dit *Pensioenakkoord* ligt nu bij de regering. De regering moet hier in 2011 op reageren, en bekijken wat hiermee gebeurt. Maar als de sociale partners het ergens over eens zijn, kan de regering zo'n akkoord niet zomaar van tafel vegen.

Wat staat er in?

In het Pensioenakkoord stellen de sociale partners voor de pensioenleeftijd in 2020 naar 66 jaar en vervolgens in 2025 naar 67 jaar te verhogen. Daarnaast is het plan de AOW-leeftijd te koppelen aan de



stijgende levensverwachting. Dus als in de toekomst blijkt dat we nóg ouder worden, gaat de AOW later in. Het pensioen dat Nederlanders via hun werkgever opbouwen, kan volgens dit akkoord niet hetzelfde blijven. Een andere belangrijke voorgestelde verandering is dat de risico's steeds meer bij deelnemers komen te liggen, en minder bij werkgevers. Dit betekent meer onzekerheid voor deelnemers in pensioenregelingen.

Let op: dit zijn allemaal plannen en voorstellen. De regering moet hier nog een besluit over nemen. Wij blijven u natuurlijk op de hoogte houden!

Gekozen bestuurslid wacht op goedkeuring DNB

Wicher de Jong is klaar voor zijn nieuwe rol

Wicher de Jong is door de groep ge(pre-)pensioneerden gekozen als bestuurslid van het Pensioenfonds. Na goedkeuring door De Nederlandsche Bank (DNB) wordt hij als bestuurslid geïnstalleerd. Tot zijn prepensionering hield hij zich vooral bezig met het kwaliteitssysteem binnen de Ecolab-fabriek. Hij stelt zich kort voor.

"In 2002 ging ik met prepensioen. Daarna was ik nog enige tijd ongeveer 1 dag per week praktijkbegeleider van produktiemedewerkers in opleiding. Ik ben nu aspirant bestuurslid namens de gepensioneerden.

Ik ben altijd wel in pensioen geïnteresseerd geweest. Zo was ik een trouw bezoeker van de jaarlijkse deelnemersvergadering. Bovendien kreeg ik als voorzitter van de Ondernemingsraad veel vragen over pensioen.

Ik heb geen idee hoeveel tijd een bestuurslid hieraan besteedt. Waarschijnlijk zal ik het vooral vlak vóór en vlak ná een bestuursvergadering erg druk hebben. Ik ben geïnteresseerd in beleggen, dus misschien ga ik daar als bestuurslid wel iets mee doen. Ik zie alles met belangstelling tegemoet!"

Nieuw lid Verantwoordingsorgaan

Bert Wiertz stelt zich voor

Bert Wiertz was tot zijn pensionering 13 jaar geleden Hoofd van de salarisadministratie en administrateur van het Pensioenfonds. Hij is gekozen als lid van het Verantwoordingsorgaan. Hij stelt zich kort voor.

"Ik ben gevraagd door een oud-bestuurslid van het Pensioenfonds. Er was een plaats vrij in het Verantwoordingsorgaan, en hij vond dat wel iets voor mij. Bovendien stonden er niet zoveel mensen te trappelen voor deze functie.

Ik ben heel goed op de hoogte van alle financiële ontwikkelingen in Nederland, ik volg dat allemaal op de voet. Ook al omdat ik zelf actief ben op de beurs.

Het Verantwoordingsorgaan moet toezicht houden op het bestuur, en eventueel advies geven. De 2 andere leden ken ik nog niet. Op 8 februari krijg ik een introductie cursus van 1 dag."



Toezicht door de visitatiecommissie

Cor van der Sluis vertelt hoe de commissie werkt

Onlangs stelde het bestuur van het Pensioenfonds de zogenaamde *visitatiecommissie* in. De visitatiecommissie verzorgt voor het Pensioenfonds het *intern toezicht*. De commissie - drie onafhankelijke deskundigen (zie kader) - bekijkt hoe het bestuur zijn taken uitvoert. Centrale vragen hierbij zijn onder andere: hoe gaat het bestuur om met de risico's die het Pensioenfonds op lange termijn loopt, en worden de belangen van alle betrokken partijen op een evenwichtige wijze behartigd? Voorzitter Cor van der Sluis legt uit hoe zo'n commissie werkt. Hij stelt zich eerst kort voor.

"Tot mijn prepensionering op 1 september 2010 was ik directeur van Pensioenfonds UWV; sinds die datum ben ik onafhankelijk adviseur, bestuurder en toezichthouder. De commissie is trouwens helemaal onafhankelijk. We werken dus niet voor Ecolab, en hebben ook geen verleden bij de onderneming of het Pensioenfonds."

In een korte periode lezen wij alle documenten die met het Pensioenfonds te maken hebben. Denk aan de statuten, de reglementen, beleggingsplannen en allerlei verslagen. Tijdens het lezen noteren wij vragen die bij ons opkomen. Vervolgens stellen wij onze vragen aan de bestuursleden, externe adviseurs en leden van het Verantwoordingsorgaan. Uiteindelijk schrijven wij een rapport met onze conclusies en aanbevelingen. Eind maart moet het rapport klaar zijn. Een samenvatting van het rapport staat straks in het Jaarverslag.

Het is zeker niet onze taak om het Pensioenfonds te controleren. Ons doel is het verbeteren van het bestuur. En dat is natuurlijk ook het doel van het bestuur zelf."

De visitatiecommissie

Naam	Ervaring
Mevrouw Orpa Bisschop	Adjunct-directeur Blue Sky Groep BV, uitvoerder voor onder andere de KLM-pensioenfonds.
Mouringh Borleffs	Onafhankelijk adviseur bij onder andere ING, Fortis en Credit Agricole.
Cor van der Sluis (voorzitter)	Onafhankelijk adviseur bij onder andere Pensioenfonds AkzoNobel, bestuurslid van het Bedrijfspensioenfonds voor de Koopvaardij en lid van enkele visitatiecommissies. Oud-directeur Pensioenfonds UWV.