

Nieuwe bedragen en percentages voor 2012

	Middeloonregeling	Eindloonregeling
Premie werkgever	30,62% van pensioengrondslag	56,92% van pensioengrondslag
Premie medewerkers	5,78% van pensioengrondslag	6,58% van pensioengrondslag
Franchise*	€ 15.234	€ 18.600
Maximaal salaris	€ 62.231	€ 118.101
Toeslag pensioengrondslag	n.v.t.	1,66% 2,33%

* de franchise is het deel van uw salaris waarover u géén pensioen opbouwt. Dit heeft te maken met de AOW-uitkering die u vanaf uw 65ste van de overheid ontvangt. Voor deelnemers in de prepensioenregeling blijven dezelfde premies gelden als in 2011

Verslag Vergadering van Deelnemers

Op 15 september vond de jaarlijkse Algemene Vergadering van Deelnemers (AVD) plaats in Nieuwegein. Tijdens de vergadering presenteerde het bestuur de jaarrekening over 2010. Ongeveer 40 deelnemers en gepensioneerden waren hierbij aanwezig. Dat is een hogere opkomst dan normaal. Wij zijn hier natuurlijk heel blij mee. Bovendien deden de aanwezigen goed mee met de discussies, en werden er goede vragen gesteld.

Presentaties

Onze externe adviseurs van Towers Watson en KPMG presenteerden de stand van zaken bij het Pensioenfonds. De presentaties waren duidelijk en werden zeer gewaardeerd. Towers Watson en KPMG konden de - soms scherpe - vragen van de mensen in de zaal prima beantwoorden.

Bestuur op zoek naar nieuwe voorzitter

De huidige voorzitter van Pensioenfonds Ecolab - Ruud Smulders - heeft Ecolab per 31 december 2011 verlaten. Hij blijft echter nog tot 1 februari 2012 voorzitter. Het bestuur zoekt in de tussentijd een nieuwe voorzitter.

Vragen?

Hebt u naar aanleiding van deze Ecolab Pensioen Nieuws een vraag over uw pensioenregeling, het Pensioenfonds of pensioen in het algemeen? Neem dan contact op met Hans van Rooij, de administrateur van het Pensioenfonds. U kunt hem bellen (030 - 608 2336), maar u kunt ook een e-mail sturen: hans.van.rooij@ecolab.com.

Ecolab Pensioen Nieuws

Dekkingsgraad flink gedaald

De eerste 10 maanden van 2011 is er weer veel gebeurd. Pensioen was bijna elke dag in het nieuws, en vaak was dat nieuws negatief: een lage rentestand en slechte beursberichten. Dat had direct effect op de dekking van het Pensioenfonds. Die daalde namelijk van bijna 107% op 1 januari naar ruim 97% op 30 november.

Lage rente en dalende beurskoersen

De eerste helft van 2011 steeg onze dekking nog wel, tot 111,3% op 30 juni. In de maanden daarna ging het mis.

Dat had - net als vorig jaar - te maken met een lagere rente én sterk dalende beurskoersen. Het Pensioenfonds heeft zijn totale kapitaal belegd; ongeveer 40% van het geld is in aandelen belegd. De overige 60% is in vastrentende waarden belegd, zoals obligaties. Beleggen in aandelen is nodig, omdat ons vermogen anders niet snel genoeg groeit. Zonder groeiend vermogen is het niet mogelijk om uw pensioen ieder jaar te verhogen. Aandelen leveren (gemiddeld) namelijk hoge rendementen op. Maar daar zit wel een zeker risico aan; dat hebben we de afgelopen maanden gemerkt.

Een lage rentestand betekent hogere verplichtingen voor pensioenfondsen. En als de verplichtingen - het geld dat nodig is voor het uitkeren van alle pensioenen - stijgen, daalt de dekking.

Herstelplan loopt achter

De huidige dekking zit - net als in 2009 - onder de minimale dekking die toezichthouder De Nederlandsche Bank ('DNB') van ons eist; dat is namelijk 104,3%. Omdat de dekking lager dan 104,3% is; is er sprake van een dekkingstekort. Om onze dekking weer boven het minimale niveau te krijgen, schreven wij in 2009 een zogenaamd kortetermijnherstelplan. Hierin staat hoe wij de dekking uiterlijk eind 2013 weer boven die 104,3% gaan brengen.

Gevolgen voor uw pensioen: geen indexatie in 2012

Een pensioenfonds met een dekkingstekort heeft altijd ook te maken met een reservetekort. Het Pensioenfonds moet volgens DNB namelijk een dekking van ongeveer 114% hebben. Onze dekking is in 2011 geen moment hoger dan 114% geweest. Het langetermijnherstelplan is dus ook nog altijd van kracht. In dit plan hebben wij aangegeven hoe wij uiterlijk op 31 december 2023 weer helemaal 'boven jan' denken te zijn. Het herstelplan is nog wel haalbaar, maar wij moeten hiervoor wel maatregelen nemen. Zo kunnen wij in 2012 de pensioenen niet mee laten stijgen met de stijging van de prijzen (indexatie). Dit geldt voor de opgebouwde pensioenen van deelnemers en oud-deelnemers. Maar ook voor het ingegane pensioen van gepensioneerden.

Nummer 8

Januari 2012

Dekkingsgraad flink gedaald

pagina 1

Herstelplan loopt achter

pagina 1

Pensioenakkoord door Tweede Kamer goedgekeurd

pagina 2

Hans van Rooij over zijn werk

pagina 3

Nieuwe bedragen en percentages voor 2012

pagina 4

Verslag Vergadering van Deelnemers

pagina 4

Bestuur op zoek naar nieuwe voorzitter

pagina 4

Colofon

Redactieadres
Stichting Pensioenfonds Ecolab
Postbus 2290
3430 DL Nieuwegein

Bezoekadres
Iepenhoeve 7
3438 MR Nieuwegein

Redactie
Towers Watson

Eindredactie
Paul van Rooijen
Hans van Rooij

Hoewel bij het samenstellen van Ecolab Pensioen Nieuws de grootst mogelijke zorgvuldigheid wordt betracht, kan de afwezigheid van eventuele (druk)fouten en onvolledigheden niet worden gegarandeerd. Wij aanvaarden dan ook geen enkele aansprakelijkheid voor de gevolgen van hetgeen wordt ondernomen of nagelaten op basis van deze uitgave. Bovendien is een aantal zaken vereenvoudigd en zijn bedragen afgerond om de teksten prettig leesbaar te houden. U kunt daarom geen rechten ontlenen aan deze publicatie.

Wat is de dekkingsgraad?

De dekkingsgraad biedt het Pensioenfonds belangrijke informatie. Hoe hoger de dekkingsgraad, hoe beter het in financieel opzicht met ons gaat. Maar wat is de dekkingsgraad eigenlijk, en hoe bereken je hem?

Om het simpel te zeggen: de dekkingsgraad is de hoeveelheid geld die het Pensioenfonds heeft, ten opzichte van het bedrag dat wij - nu en in de toekomst - aan opgebouwde pensioenen uitgeven (de verplichtingen). Uit die rekensom komt een verhouding; die verhouding x 100% is de dekkingsgraad.

Een voorbeeld. Stel het vermogen van een pensioenfonds is 200 miljoen euro. De verplichtingen van dit pensioenfonds zijn in totaal 170 miljoen euro. De dekkingsgraad is dan:

$$\frac{200 \text{ miljoen}}{170 \text{ miljoen}} = (\text{afgerond}) 1,18 \text{ miljoen} \times 100\% = 118\%$$



Pensioenakkoord door Tweede Kamer goedgekeurd

In onze vorige nieuwsbrief (mei 2011) stonden we al even stil bij de gemaakte afspraken tussen werkgevers en vakbonden (de sociale partners). Die afspraken vormen samen het Pensioenakkoord.

Pensioenakkoord in het kort

Samengevat zijn dit de belangrijkste gemaakte afspraken:

- **De AOW-leeftijd en de pensioenleeftijd stijgen beide mee met de levensverwachting**
 - doel is iedereen langer aan het werk te houden;
- **De AOW-leeftijd gaat omhoog**
 - in 2020 naar 66 jaar en - naar verwachting - in 2025 naar 67 jaar;
 - de officiële pensioenleeftijd zal bij pensioenregelingen ook omhoog gaan;
 - voor degenen die geboren zijn vóór 1955 blijft de AOW-leeftijd 65 jaar;
- **Ingang van de AOW op 65 jaar blijft mogelijk**
 - maar dan geldt wel een korting op de uitkering van 6,5% per jaar;
- **De AOW-uitkering stijgt tot 2028 jaarlijks met 0,6% extra**
 - deze stijging komt bovenop de 'normale' stijging;
- **Pensioenregelingen moeten beter bestand worden tegen grote schommelingen op de financiële markten**
 - een deel van het beleggingsrisico verschuift naar de deelnemers;
 - in goede tijden wordt het pensioen hoger, in slechte tijden lager;
 - meer zekerheid is nog altijd mogelijk, maar daar hangt wel een prijskaartje aan.

Gevolgen voor pensioengerechtigden

Kabinet en sociale partners willen dat het nieuwe stelsel voor aanvullende (bedrijfs)pensioenen ook gaat gelden voor de al ingegane pensioenen. Dit zou betekenen dat ook het pensioen dat u al hebt opgebouwd in slechte tijden omlaag kan gaan, maar in goede tijden ook weer omhoog. Wij vragen ons sterk af of dat juridisch mogelijk is. Het kabinet laat dit onderzoeken en hoopt begin 2012 antwoord op deze vraag te hebben.

Gevolgen voor medewerkers

Het pensioenstelsel in Nederland gaat veranderen, dat is zeker. Daarmee zal in de toekomst ook de pensioenregeling van Ecolab - voor alle huidige medewerkers - kunnen wijzigen. Hoe die veranderingen eruit gaan zien, hangt af van de reactie van Ecolab op (de gevolgen van) het Pensioenakkoord. Wij houden u op de hoogte!

Administrateur Hans van Rooij over zijn werk

"Ik ken bijna alle deelnemers en gepensioneerden persoonlijk!"



Het Pensioenfonds zorgt voor uw pensioen(opbouw). Maar wie houdt precies bij op hoeveel pensioen u (straks) recht hebt. Dat is administrateur Hans van Rooij, die dit werk trouwens samen met Petra Rijsdijk doet. Wij vroegen Hans naar zijn werkzaamheden als administrateur, maar ook naar zijn eigen pensioenplannen. Dit waren zijn antwoorden.

Wat is je functie bij Ecolab?

"Sinds 1986 ben ik verantwoordelijk voor de salaris- en pensioenadministratie. Ik ben gewoon in loondienst bij Ecolab. Veel pensioenfondsen hebben een administrateur 'van buiten', wij dus niet.

Het Pensioenfonds is niet zo groot. Dat heeft als voordeel dat ik bijna iedereen persoonlijk ken, zowel de deelnemers als de gepensioneerden. Bovendien word ik overal bij betrokken: alle vergaderingen, maar ook bij de opzet van deze nieuwsbrief. Dat doe ik allemaal graag."

Kun je meer over het werk van een administrateur vertellen?

"Samen met Petra voer ik alle administratieve taken uit die bij het Pensioenfonds thuishoren. Dus: de boekhouding, het opleveren van de jaarrekening, het berekenen van de pensioenrechten, waardeoverdrachten en het pensioenoverzicht ('UPO'). Eigenlijk is alleen het vermogensbeheer uitbesteed. Het Pensioenfonds wordt natuurlijk wel ondersteund door externe partijen: Towers Watson levert de actuaris, KPMG is de accountant van het Pensioenfonds."

Krijg je veel vragen van deelnemers en gepensioneerden?

"Nee, eigenlijk niet. Af en toe een vraag over hoe pensioen werkt, of over waardeoverdracht als iemand ergens anders gaat werken. Soms vind ik dat wel teleurstellend. De betrokkenheid van deelnemers en gepensioneerden bij het Pensioenfonds kan wel wat beter. Mijn deur staat altijd open; ook de bestuursleden zijn zeer toegankelijk en altijd bereid vragen te beantwoorden. We denken graag mee."

"Betrokkenheid van deelnemers en gepensioneerden kan wel iets beter"

Het geeft wel aan dat er veel vertrouwen is, zowel in het Pensioenfonds als in het bestuur. Daardoor kijken mensen toch wat minder naar de dingen die wij toesturen, bijvoorbeeld het jaarlijkse UPO. De nieuwsbrief wordt trouwens wél goed gelezen. Daar hoor ik alleen maar positieve geluiden over."



Je bent dagelijks met het pensioen van anderen bezig. Hoe zit dat met je eigen pensioen?

"Ik moet zeer waarschijnlijk nog 10 jaar - tot m'n 66ste - werken. Ik vind dat helemaal niet erg, doe mijn werk nog altijd met veel plezier. Ik spaar niets extra voor m'n pensioen, maar ik doe wel mee met de levensloopregeling."

Dingen die je graag doet, moet je beslist niet uitstellen tot je met pensioen gaat. Daarvoor heb ik teveel collega's hun pensioen niet zien halen. Over 10 jaar verwacht ik meer tijd aan fotograferen te gaan besteden. Dat is mijn grootste hobby. Verder fiets ik graag, en hou ik van computeren. Ik ga mij echt niet vervelen!"

