



Townhall meetings

28 en 29 februari en 1 en 5 maart 2024

Wat betekent de Wet toekomst pensioenen (Wtp) voor ons pensioenfonds?

- **Het pensioenfonds is de uitvoerder** van de huidige middelloonregelingen van Ecolab en Nalco. De werkgever heeft aangegeven voorlopig geen intentie te hebben de uitvoeringsovereenkomst met het pensioenfonds op te zeggen.
- **Het pensioenfondsbestuur** heeft zich grondig verdiept in de nieuwe wet en bespreekt dit onderwerp tijdens elke bestuursvergadering. Het **Verantwoordingsorgaan** en de **Visitatiecommissie** worden actief betrokken bij de besluitvorming.
- **De werkgever en de ondernemingsraden** hebben elke 6 weken overleg over de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel, zij stellen een transitieplan op. Het bestuur heeft regelmatig overleg met de werkgever.
- Het bestuur ziet voor het pensioenfonds geen rol weggelegd als uitvoerder van een pensioenregeling in **het nieuwe pensioenstelsel**. Het bestuur daarom aan de werkgever aangegeven uiterlijk per 31 december 2027 de uitvoeringsovereenkomst met Ecolab en Nalco te beëindigen.
- **pensioenopbouw bij ons pensioenfonds** zal vanaf uiterlijk 1 januari 2028 niet meer plaatsvinden.
- Het fonds zal de **opgebouwde pensioenen overdragen** naar een andere pensioenuitvoerder. Dit heet een collectieve waardeoverdracht (cwo). Vervolgens zal het **fonds liquideren** (ophouden te bestaan)
- Pensioenopbouw na 1 Januari 2028 vindt elders plaats, hierin speelt het pensioenfonds geen rol.

Visie Bestuur tav Invaren en Collectieve Waarde Overdracht (CWO)

- De term 'invaren' wordt gebruikt voor een **interne collectieve waardeoverdracht** binnen het kader van de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel: de huidige middelloon-pensioenen worden hierbij omgezet in persoonlijke pensioenvermogens of pensioenkapitalen ingevolge een nieuwe premiereregeling onder de Wtp.
- Aangezien het pensioenfonds naar verwachting pas na 1 januari 2028 de pensioenen zal overdragen naar een **andere pensioenuitvoerder** d.m.v. een cwo is geen sprake van invaren.
- Invaren is op grond van de Wtp het standaard transitiepad. Ecolab heeft echter aangegeven geen verzoek te doen aan het pensioenfonds om in te varen. Een **besluit van sociale partners** om het pensioenfonds te verzoeken om niet over te gaan tot 'invaren' moet evenwichtig zijn en conform de relevante wettelijke bepalingen worden onderbouwd in het transitieplan dat door Ecolab wordt opgesteld.
- Het bestuur zal beoordelen of het de analyse van de werkgever van de voor- en nadelen om niet in te varen deelt **op basis van evenwichtigheid**: er dient sprake te zijn van een evenwichtige afweging van de belangen van alle deelnemers.
- Dit is ook wat De Nederlandse Bank (DNB, de toezichthouder) van het pensioenfonds verwacht: het bestuur is goed gepositioneerd om **regie te voeren** in het transitieproces en het bestuur geeft hier in de praktijk actief invulling aan in de het overleg met de werkgever.

Visie Bestuur tav Invaren en Collectieve Waarde Overdracht (CWO)

- De **opties onderzocht door de werkgever zijn:**
 - een cwo naar een **Internationaal pensioenfonds**
 - overdracht naar een **Persoonlijke Pensioenpot** (DC-regeling) die door een andere pensioenuitvoerder dan ons pensioenfonds wordt uitgevoerd wordt onderzocht.
 - Collectieve waardeoverdracht naar een **verzekeraar**
- **Het bestuur is primair verantwoordelijk** voor het besluit tot cwo en de selectie van de nieuwe pensioenuitvoerder van de bij het pensioenfonds opgebouwde pensioenen. In dat kader zal het bestuur de voor-en nadelen en de impact op de deelnemers(groepen) van het pensioenfonds voor alle **alternatieve uitvoeringsopties** analyseren en beoordelen.
- Naast de opties onderzocht door de werkgever:cwo naar een **Internationaal pensioenfonds**, cwo naar een **persoonlijke pensioenpot** (DC-regeling door een andere pensioenuitvoerder) en een verzekeraar, zullen andere opties zoals de cwo naar een **bedrijfstakpensioenfonds** en een **algemeen pensioenfonds** onderzocht worden.
- Het bestuur heeft voor de beoordeling van belangrijke besluiten een **beoordelingskader** opgesteld. Dit zal ook worden toegepast bij de beoordeling van het besluit om niet in te varen en bij het besluit voor de Collectieve Waardeoverdracht.
- Tot slot, op korte termijn vindt een bespreking met DNB plaats waarin o.a. de invulling van 'de regiefunctie' op de agenda staat.



Vragen?