



Stichting Pensioenfonds Ecolab

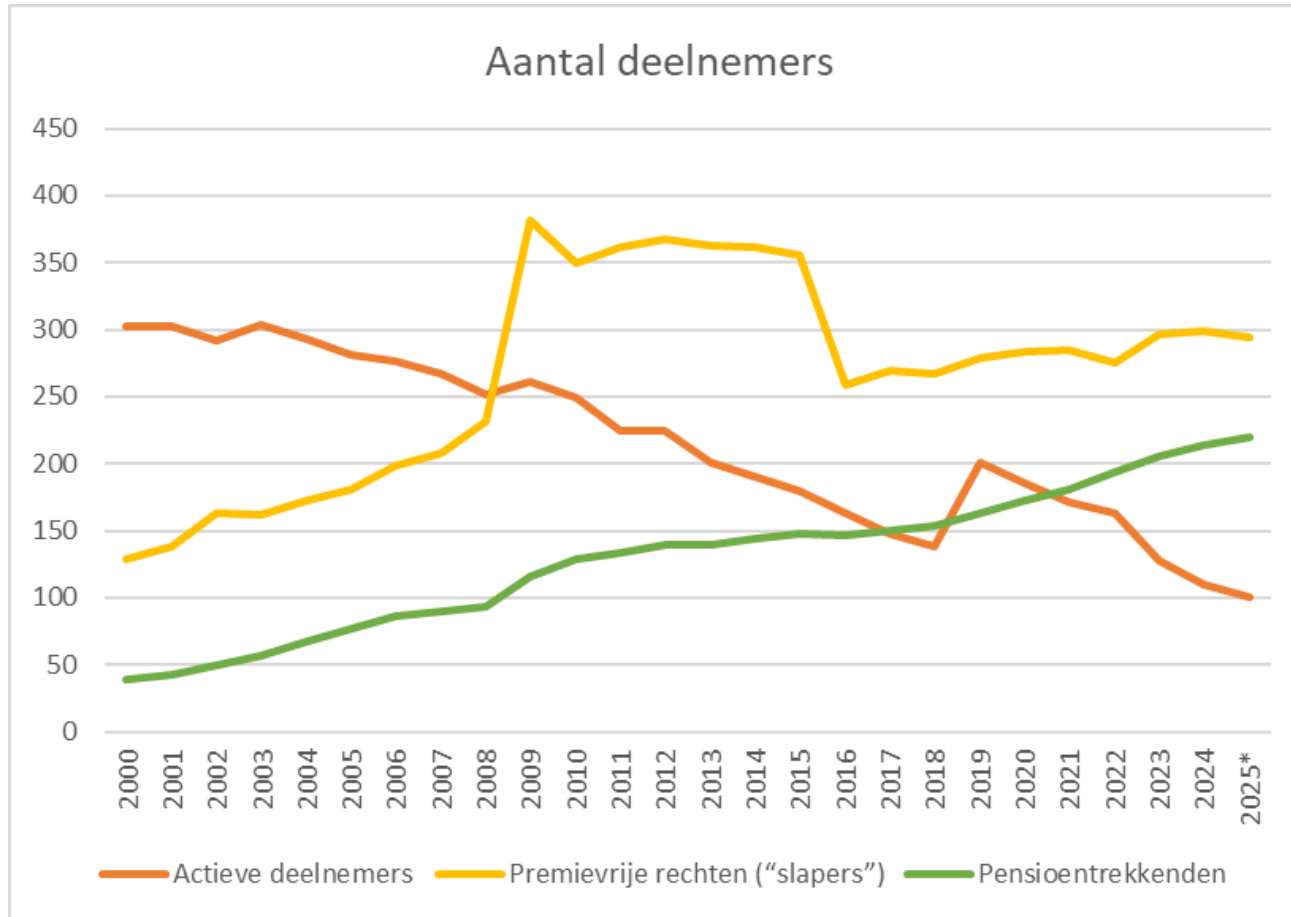
Informatiebijeenkomst voor (gewezen) deelnemers en
pensioengerechtigden

25 maart 2026

Agenda

- Opening
- Jaarverslag 2024 en voorlopige kerncijfers jaarverslag 2025
- Samenstelling bestuur, verantwoordingsorgaan en sleutelfunctiehouders
- Dekkingsgraad en indexatie
- Toekomst pensioenfonds
- Rondvraag
- Sluiting

Jaarverslag 2024 – kerncijfers (1)



* De cijfers eind 2025 betreffen voorlopige aantallen.

Jaarverslag – kerncijfers (2)

Boekjaar	2025*	2024	2023	2022	2021
Aantal werkgevers			4	4	4
Aantal verzekerden					
Actieve deelnemers	101	110	127	163	171
Premievrije rechten (“slapers”)	294	299	297	275	285
Pensioentrekkenden	220	214	205	194	181
Toeslagverlening (per 1 januari volgend op het genoemde boekjaar)					
Toeslagverlening actieven per 1 januari	6,00%	6,00%	4,60%	1,98%	1,08%
Toeslagverlening inactieven per 1 januari	3,77%	2,58%	2,62%	6,00%	2,01%
Pensioenuitvoering					
Feitelijke premie	2.461	2.670	3.214	3.394	3.533
Uitkeringen	3.578	3.429	3.273	2.990	2.835
Vermogenssituatie en solvabiliteit					
Pensioenvermogen		140.652	128.666	115.855	148.548
Vereist eigen vermogen		15.197	14.140	14.111	16.436
Pensioenverplichtingen		103.876	96.030	89.420	119.513
Beleggingsrendement in %		13,20%	11,0%	-20,0%	4,3%
Benchmark in %		11,40%	11,0%	-20,5%	2,4%

* De cijfers eind 2025 betreffen voorlopige cijfers.

Samenstelling bestuur



Ronald Hagoort

Bestuurslid namens de werkgever en voorzitter van het fonds. Ronald is extern pensioen-professional.



Geert-Jan Eissens

Bestuurslid namens werkgever. Geert Jan was HR manager bij Ecolab en heeft sinds enkele jaren een eigen adviespraktijk op het gebied van HR.



Sander Goemans

Bestuurslid namens werknemers. Sander is werkzaam bij Ecolab als system manager product line marketing.



Renate Ruitenbergh

Bestuurslid namens werknemers. Renate is als global marketing manager werkzaam bij Ecolab en is jaren actief geweest in de Nalco OR.



Ugo Hofman

Bestuurslid namens (pre)-pensioen gerechtigden en daarnaast sleutelfunctiehouder Risicobeheer. Ugo is als extern deskundige aangetrokken.

Ondersteuning bestuur



Astrid Klaassen

extern pensioen-
administrateur

Samenstelling verantwoordingsorgaan



**Edwine van
Ammers**

Voorzitter en lid
namens werknemers



**Heleen
Nieuwenhuis**

lid namens de
werkgever



Wim van Aarle

secretaris – lid
namens pensioen
gerechtigden

Sleutelfunctiehouders en compliance officer



Ugo Hofman
extern
sleutelfunctiehouder
van de
risicobeheerfunctie



**René van de
Meerakker**
extern
sleutelfunctiehouder
van de actuariële
functie



Bas Vroegh
extern
sleutelfunctiehouder
van de interne
auditfunctie



Paul Elion
Compliance Officer

Uitvoering en ondersteuning Pensioenfonds

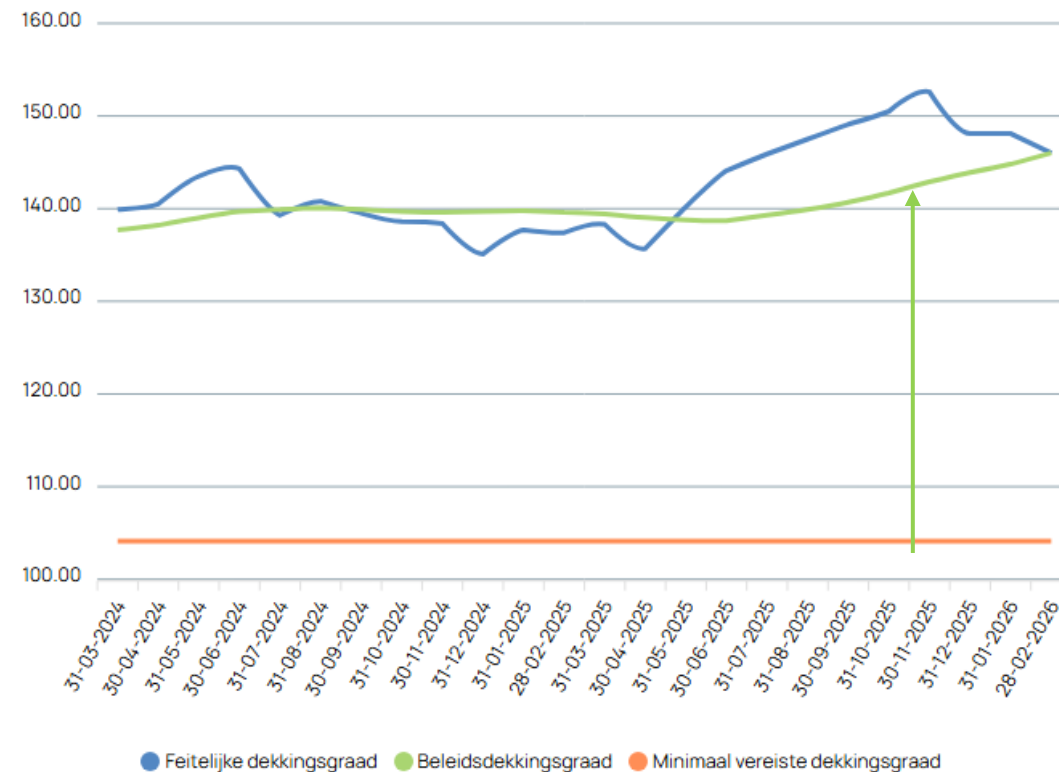
Financiële instelling onder toezicht van toezichthouder DNB

- Verantwoordingsorgaan
- Visitatie commissie
- Actuarieel adviseur (WTW)
- Beleggingsadviseur (Sprenkels)
- Vermogensbeheerders
- Certificerend actuaris (WTW)
- Accountant (KPMG)
- Payroll (ADP)
- IT-compliance
- etc

Dekkingsgraad en indexatie (1)

Huidig wettelijke kader: toekomstbestendig indexeren

De feitelijke dekkingsgraad en beleidsdekkingsgraad



De actuele dekkingsgraad vindt u op onze website, www.pfecolab.nl.
Ultimo februari 2026 was de actuele dekkingsgraad **146,0%**

Het bestuur beslist elk jaar hoeveel toeslag wordt gegeven. De beleidsdekkingsgraad eind oktober 2025 van **141,7%** is gehanteerd. Leidraad bestuur:

- < 110%: geen toeslagverlening
- 110% tot **137,2%***: toeslagverlening naar rato
- > **137,2%**: volledige toeslagverlening + evt. Inhaaltoeslagen

*bovengrens eind oktober 2025

Meer indexatie toekennen dan op basis van het pensioenreglement is wettelijk niet toegestaan, minder wel

Dekkingsgraad en indexatie (2)

Volgens de leidraad die het bestuur hanteert en ons pensioenreglement

Volledige reguliere Indexatie:

- **actieve** deelnemers: **5,24%** indexatie voor werknemers gebaseerd op de **loonindex** van oktober 2024 tot oktober 2025
- **inactieve** deelnemers: **3,01%** indexatie voor de gewezen deelnemers en pensioengerechtigden gebaseerd op de **prijsindex** van oktober 2024 tot oktober 2025

Inhaalindexatie:

- Uitgangspunt Inhaalindexatie: **alle deelnemers een gelijk percentage**, en de toeslag in een jaar is **maximaal 6,0%** (= cap op de jaarlijkse toeslag). Omdat de reguliere indexatie van de actieve deelnemers 5,24% is, is de maximale inhaalindexatie daarom $6,0\% - 5,24\% = 0,76\%$

Het bestuur heeft besloten **per 1 januari 2026** volledig te indexeren en inhaalindexatie toe te kennen

- De totale indexatie voor de actieven is aldus het maximum van **6,00%**
- De totale indexatie voor de gewezen deelnemers en pensioengerechtigden is aldus **3,77%** op basis van de prijsindex plus gelijke inhaalindexatie ($3,01\% + 0,76\%$)

Toekomst Fonds *(even terug naar het begin)*

Wat betekent de Wet toekomst pensioenen (Wtp) voor ons pensioenfonds?

- Wij zijn een **klein** pensioenfonds en bovendien wordt de pensioenadministratie in eigen beheer uitgevoerd, dit maakt het erg lastig om de complexe transitie naar het nieuwe stelsel uit te voeren
- Voor werknemers die op dit moment pensioen opbouwen bij het pensioenfonds geldt: pensioenopbouw vindt uiterlijk **vanaf 1 januari 2028 elders plaats**, hierin speelt het pensioenfonds geen rol. Ecolab en de GOR zijn hiervoor verantwoordelijk
- De **kosten per deelnemer zijn al erg hoog**. Op dit moment wordt het grootste deel van de kosten uit de premie gefinancierd. Zonder inkomende premie van de actieven (werknemers) zullen alle kosten ten laste van het vermogen van het fonds moeten gaan. Dit betekent dat de dekkingsgraad daalt en daardoor ook het indexatie-voorzicht voor de deelnemers. Doorgaan als gesloten fonds zonder premie is daarom niet in het belang van deelnemers
- Alle opgebouwde pensioenen zullen worden **overdragen** naar een andere pensioenuitvoerder. Dit heet een collectieve waardeoverdracht (cwo)
- Vervolgens zal het fonds **liquideren** (ophouden te bestaan)

Selectiecriteria die bepalend zijn voor keuze uitvoerder na cwo

Het bestuur van het pensioenfonds is primair verantwoordelijk voor het besluit tot overdracht van de pensioenen (cwo) die zijn opgebouwd bij het pensioenfonds naar een andere pensioenuitvoerder en de selectie van de nieuwe pensioenuitvoerder. Hierbij zijn de belangrijkste overwegingen:

- **Evenwichtigheid**; wat is het beste en meest evenwichtig voor al onze deelnemers, zowel de huidige deelnemers, de gewezen deelnemers (slapers) en pensioengerechtigden
- **Gezamenlijk besluitvormingsproces**; Het bestuur onderzoekt en beoordeelt de verschillende opties in nauw overleg met de werkgever (Ecolab) en de GOR, ofwel de Sociale Partners
- **Haalbaarheid en robuustheid**; is een optie in de praktijk goed te realiseren? En is de nieuwe pensioenuitvoerder voldoende in staat om de pensioenen van Ecolab die worden overgedragen toekomstbestendig en goed te beheren?
- **Zeggenschap verdeling buffer**; het bestuur bepaalt zelf hoe het surplus in de dekkingsgraad verdeeld wordt over de deelnemers.

Status vorige deelnemersbijeenkomst: 2 toekomstscenario's

Deelnemersbijeenkomst 12 januari 2026

Optie 1: overdracht naar een verzekeraar (op dat moment de voorkeursoptie van het bestuur van het pensioenfonds)

Bij een overdracht naar een verzekeraar wordt uw pensioen voortaan uitgevoerd door een verzekeraar. De pensioenen worden dan niet omgezet naar het nieuwe pensioenstelsel. Bij een verzekeraar krijgt u straks een pensioen dat levenslang op basis van vaste afspraken stijgt. U heeft dan zekerheid over uw pensioen en uw jaarlijkse stijging. Deze zekerheid betekent dat uw pensioen niet kan worden verlaagd en jaarlijks op basis van vaste afspraken stijgt. U weet dan van tevoren waar u aan toe bent, uw pensioen wordt nooit minder maar ook nooit meer dan hetgeen wordt afgesproken (als het goed gaat vloeien de winsten naar de verzekeraar maar als het slechter gaat vangt de verzekeraar de negatieve effecten op). Op basis van de huidige dekkingsgraad is het naar verwachting mogelijk om de volledige indexatie in te kopen. Dit betekent dat de pensioenen jaarlijks gegarandeerd worden verhoogd met de (Europese) prijsinflatie

Optie twee: overdracht naar een internationaal pensioenfonds (IORP)

Bij een overdracht naar een internationaal pensioenfonds wordt uw pensioen voortaan uitgevoerd door een pensioenfonds gevestigd buiten Nederland. De pensioenen blijven zoals ze nu zijn en worden niet omgezet naar het nieuwe pensioenstelsel. Doordat de regels anders zijn, kunnen eerder indexaties worden toegekend dan op dit moment. Uw pensioen kan echter ook verlaagd worden zoals dat nu ook het geval is. Om de kans op verlaging van uw pensioen te verlagen, kijkt Ecolab naar mogelijkheden om bij te dragen als het financieel minder goed gaat. Voor de indexatie van de pensioenen blijft de Nederlandse prijsinflatie leidend

Toekomst Fonds – status per 25 maart 2026

t.a.v. de overdracht naar een andere pensioenuitvoerder (cwo)

De 2 opties die sinds de deelnemersbijeenkomst 12 januari 2026 verder onderzocht en geanalyseerd zijn:

1. overdracht naar een **verzekeraar (buy-out)**
2. overdracht naar een **Internationaal Pensioenfonds (IORP)** in België

Optie 1: op basis van de dekkingsgraad van januari 2026 is het naar verwachting mogelijk om volledige indexatie in te kopen. Dat betekent dat de pensioenen ieder jaar gegarandeerd worden verhoogd met 100% van de (Europese) prijsinflatie. Met een hoge dekkingsgraad kan eventueel ook een (deel van) de inhaalindexatie worden ingekocht. Verder kunnen de opgebouwde pensioenen wettelijk nooit gekort worden. Daarom heeft deze optie de voorkeur van het bestuur

Optie 2: een Internationaal Pensioenfonds mag niet meer uitbetalen dan de toeslagambitie die als onderdeel van de pensioenregeling is afgesproken. Minder kan wel, er is hier geen garantie op indexatie naar de toekomst toe. Verder kunnen de opgebouwde pensioenen in langdurig economisch slecht weer gekort worden

Versnelde overdracht naar verzekeraar

Bij een verzekeraar krijgt u een pensioen dat **levenslang** stijgt volgens **vaste afspraken** en dat nooit gekort kan worden. Dat geeft zekerheid:

- uw pensioen kan niet worden verlaagd
- uw pensioen stijgt elk jaar volgens de afgesproken regels (= 100% van de Europese prijsinflatie)
- U weet dus van tevoren waar u aan toe bent. Uw pensioen wordt nooit minder (maar ook nooit meer) dan wat is afgesproken. Gaat het financieel heel goed, dan is de extra winst voor de verzekeraar. Gaat het slechter, dan vangt de verzekeraar de tegenvallers op

Om de huidige gunstige omstandigheden vast te leggen willen we de overdracht naar een verzekeraar versnellen:



Overdracht naar een verzekeraar (buy-out)

Taken en Verantwoordelijkheden stakeholders

- Verantwoordingsorgaan: oordeelt over het handelen van het bestuur en beleidskeuzes voor de toekomst. Heeft wettelijke adviesrechten over 1) de overdracht naar een verzekeraar (cwo) 2) de liquidatie van het pensioenfonds
- Visitatiecommissie: heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in het pensioenfonds. De visitatiecommissie is ten minste belast met het toezien op adequate risicobeheersing en evenwichtige belangenafweging
- Deelnemers: geen specifieke wettelijke verantwoordelijkheden (een cwo is een collectief besluit van het bestuur, deelnemers hebben niet de mogelijkheid individueel bezwaar te maken)
- Ecolab (werkgever) en GOR: geen specifieke wettelijke taken t.a.v. de cwo. Is gesprekspartner voor het bestuur, input wordt door het bestuur meegenomen in de besluitvorming
- DNB: het voornemen tot een cwo wordt door het bestuur uiterlijk 3 maanden voor de beoogde overdrachtsdatum aan DNB voorgelegd. DNB kan een verbod opleggen. DNB ziet specifiek toe op evenwichtige belangenafweging
- Bestuur: is primair verantwoordelijk voor het besluit tot overdracht van de pensioenen (cwo) die zijn opgebouwd bij het pensioenfonds naar een andere pensioenuitvoerder en de selectie van de nieuwe pensioenuitvoerder.

Communicatie Toekomst Fonds



[Home](#)

[Toekomst Pensioenfonds](#)

[Ons pensioenfonds](#)

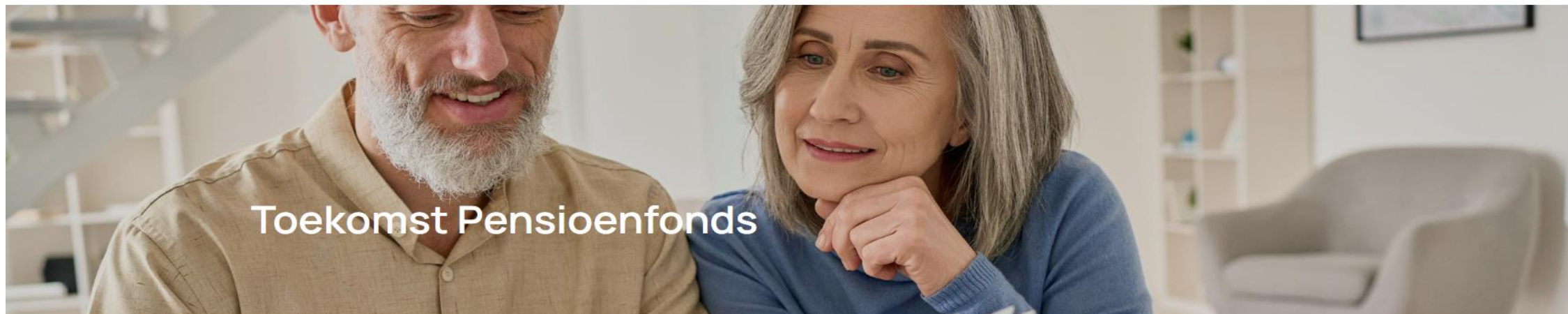
[Pensioen opbouwen](#)

[Pensioen ontvangen](#)

[Nieuws](#)

[Contact](#)

[Klachtenregeling](#)



Toekomst Pensioenfonds

Het besluitvormingsproces omtrent toekomst Pensioenfonds Ecolab

Zoals we eerder hebben gecommuniceerd, zoekt het bestuur actief naar een verzekeraar of een alternatieve route via een IORP om uw pensioen bij het Ecolab

[LEES VERDER »](#)

Q & A's (meest gestelde vragen) inzake Toekomst Fonds

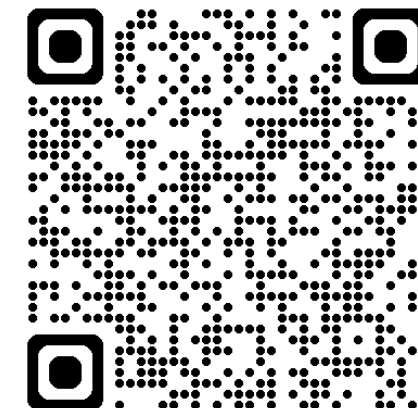
Q&A Toekomst Pensioenfonds Ecolab Hieronder hebben we de belangrijkste vragen en antwoorden op een rijtje gezet die enerzijds aan de orde kwamen tijdens de laatste

[LEES VERDER »](#)

Online – deelnemers bijeenkomst Toekomst fonds

Op maandag 12 januari jl. heeft het bestuur van het Pensioenfonds Ecolab een online deelnemers bijeenkomst gehouden. De voorzitter van het bestuur, Ronald Hagoort trok

[LEES VERDER »](#)



www.pfecolab.nl



Q & A's (meest gestelde vragen) inzake Toekomst Fonds

- **Waarom is een verzekeraar nu de voorkeursoptie?**
 - De financiële positie van het pensioenfonds is momenteel zeer sterk. De **dekkingsgraad bedraagt 148,1% (31 januari 2026)**.
 - Hierdoor kan naar verwachting bij een verzekeraar:
 - het opgebouwde pensioen zonder risico op korten worden uitgekeerd
 - jaarlijks volledige **Europese prijsindexatie** worden ingekocht
 - het pensioen jaarlijks worden verhoogd met inflatie
 - Een belangrijk voordeel van een verzekeraar is de **garantie**. Een pensioenfonds kan in slechte tijden pensioenen verlagen; een verzekeraar mag dat wettelijk niet.
 - Dat betekent dat deelnemers een **levenslang pensioen ontvangen met zekerheid over de jaarlijkse verhogingen**.
- **Waarom kan het pensioenfonds niet meer pensioen uitbetalen als er genoeg geld is?**
 - De hoogte van pensioenen wordt begrensd door:
 - fiscale regels (het **Witteveenkader**):
 - De huidige regeling zit al op het **fiscaal maximale niveau**. Als meer pensioen wordt uitgekeerd dan toegestaan, wordt dat gezien als bovenmatig pensioen en dat is fiscaal niet toegestaan.
 - De **Pensioenwet**
 - Het bestuur is gebonden aan de regels van toekomstbestendig indexeren: meer toeslagen toekennen is wettelijk niet toegestaan

Q & A's (meest gestelde vragen) inzake Toekomst Fonds

- **Waarom wordt Europese inflatie gebruikt en niet Nederlandse inflatie?**
 - Verzekeraars dekken inflatierisico's af via de financiële markten.
 - Daarbij geldt:
 - voor **Europese inflatie** bestaat een markt om dit risico af te dekken
 - voor **specifiek Nederlandse inflatie** bestaat die markt niet
 - Daarom baseren verzekeraars indexatie op Europese prijsinflatie
- **Wat betekent de overgang naar een verzekeraar voor nabestaandenpensioen?**
 - Als het pensioenfonds stopt:
 - worden bestaande nabestaandenpensioenen **1-op-1 overgenomen**
 - lopende partnerpensioenen worden ongewijzigd voortgezet
 - indexatie gebeurt naar verwachting jaarlijks volgens Europese inflatie
 - Bestaande premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid wordt eveneens 1-op-1 overgenomen

Q & A's (meest gestelde vragen) inzake Toekomst Fonds

- Is invaren in een ander pensioenfonds nog een optie?
 - Nee.
 - Sociale partners (werkgever en ondernemingsraden) hebben aangegeven dat:
 - zij het pensioenfonds niet willen aanpassen aan het nieuwe pensioenstelsel
 - zij ook niet willen invaren bij een ander pensioenfonds (zoals een **APF of BPF**)
 - de gekozen route is daarom: stoppen als eigen pensioenfonds en de pensioenen overdragen aan een andere uitvoerder
- Wat is de status van een internationaal pensioenfonds (IORP)?
 - Door de huidige hoge dekkingsgraad heeft het bestuur nu een voorkeur voor een verzekeraar.
 - Als marktomstandigheden veranderen kan de optie **IORP** opnieuw worden bekeken.
 - Bij een IORP:
 - blijft het pensioen in de huidige vorm bestaan
 - kan soms eerder indexatie worden toegekend
 - maar kan het pensioen in slechte tijden ook worden verlaagd
 - Indexatie blijft gekoppeld aan **Nederlandse inflatie** volgens het huidige pensioenreglement
 - NB: het bestuur is bezig met maatregelen om de huidige hoge dekkingsgraad te beschermen. Indien de inkoop bij een verzekeraar incl. 100% van de Europese prijsinflatie zeker kan worden gesteld, is de IORP-route van de baan



Stichting Pensioenfonds Ecolab

Vragen?