
STICHTING PENSIOENFONDS ECOLAB

Oegstgeest

PENSIOENREGLEMENT

MIDDELLOONREGELING

Voor Ecolab B.V.

1 januari 2026

Inhoudsopgave

ARTIKEL 1	BEGRIPSBEPALINGEN	3
ARTIKEL 2	AARD VAN DE PENSIOENAANSPRAKEN.....	6
ARTIKEL 3	DEELNEMERSCHAP.....	6
ARTIKEL 4	PARTTIMERS	7
ARTIKEL 5	OUDERDOMSPENSIOEN	7
ARTIKEL 6	PARTNERPENSIOEN.....	7
ARTIKEL 7	WEZENPENSIOEN.....	8
ARTIKEL 8	FLEXIBILISERINGSMOGELIJKHEDEN.....	9
ARTIKEL 9	BEËINDIGING VAN DE PARTNERRELATIE EN BIJZONDER PARTNERPENSIOEN.....	11
ARTIKEL 10	VEREVENING VAN PENSIOEN BIJ BEËINDIGING VAN DE PARTNERRELATIE	11
ARTIKEL 11	DE AANSPRAKEN BIJ VOORTIJDIGE BEËINDIGING VAN HET DEELNEMERSCHAP.....	12
ARTIKEL 12	VOORTZETTING VAN DE PENSIOENOPBOUW TIJDENS ARBEIDSONGESCHIKTHEID	13
ARTIKEL 13	WETTELIJK RECHT OP WAARDEOVERDRACHT.....	14
ARTIKEL 14	TOESLAGVERLENING.....	14
ARTIKEL 15	FINANCIERING VAN DE PENSIOENREGELING.....	15
ARTIKEL 16	BIJDRAGEN VAN DE DEELNEMERS EN DE ONDERNEMING.....	15
ARTIKEL 17	UITBETALING VAN DE PENSIOENRECHTEN	16
ARTIKEL 18	VERBOD OP AFKOOP OF VERVREEMDING VAN DE PENSIOENAANSPRAKEN	16
ARTIKEL 19	AFKOOP VAN GERING PENSIOEN.....	17
ARTIKEL 20	VERPLICHTINGEN VAN DE PENSIOEN- EN AANSPRAAKGERECHTIGDEN.....	18
ARTIKEL 21	VERSTREKKEN VAN GEGEVENS DOOR HET FONDS	18
ARTIKEL 22	KORTING VAN PENSIOENAANSPRAKEN EN PENSIOENRECHTEN.....	20
ARTIKEL 23	HERVERZEKERING	20
ARTIKEL 24	WIJZIGING VAN HET PENSIOENREGLEMENT	20
ARTIKEL 25	BIJZONDERE BEPALINGEN.....	20
ARTIKEL 26	ONDERSCHEID 55-PLUSSERS EN 55-MINNERS	21
ARTIKEL 27	ASPIRANT-DEELNEMERS VAN EN HERINDIENSTTREDERS VAN VÓÓR 1-1-2006	21
ARTIKEL 28	INDEXATIE PREMIEVRIJE PENSIOENAANSPRAKEN EN INGEGANE PENSIOENEN OP GROND VAN DEELNEMERSCHAP BEËINDIGD VÓÓR 1-1-2006	21
ARTIKEL 29	WIJZIGINGEN PER 1 JANUARI 2014.....	21
ARTIKEL 30	WIJZIGINGEN PER 1 JANUARI 2018.....	22
ARTIKEL 31	INWERKINGTREDING	22

BIJLAGEN

- BIJLAGE 1 PENSIOENVOORZIENING UITGEZONDEN EN OVERGEPLAATSTE
 MEDEWERKERS VAN ECOLAB
- BIJLAGE 2 AFKOOPVOETFACTOREN ALS BEDOELD IN ARTIKEL 19 VAN HET
 PENSIOENREGLEMENT VAN DE STICHTING PENSIOENFONDS ECOLAB
- BIJLAGE 3 FACTOREN IN VERBAND MET FLEXIBILISERINGSMOGELIJKHEDEN (ARTIKEL 8
 VAN PENSIOENREGLEMENT)

		pensioenreglement, waarbij wordt afgerond in maanden. Een gedeelte van een maand wordt hierbij als volle maand gerekend.
De pensioenrichtdatum	:	De eerste dag van de maand samenvallende met of volgende op de 68e verjaardag.
De partnerrelatie	:	Een huwelijk, geregistreerd partnerschap of een gezamenlijke huishouding met de partner, welke voldoet aan de eisen van dit reglement.
Beëindiging van de partnerrelatie	:	<ul style="list-style-type: none">• Beëindiging van het huwelijk door echtscheiding;• Ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed;• Beëindiging van het wettelijk geregistreerd partnerschap met wederzijds goedvinden of door ontbinding op verzoek van één der partijen;• Beëindiging van de gezamenlijke huishouding, als bepaald in dit reglement.
		<p>Er is geen sprake van beëindiging van de partnerrelatie door het aangaan van een ander soort partnerrelatie met dezelfde partner. Als datum van beëindiging van de partnerrelatie geldt de datum waarop de beëindiging wordt ingeschreven in de registers van de burgerlijke stand dan wel - in geval van beëindiging van een gezamenlijke huishouding – de datum die:</p> <ol style="list-style-type: none">a. door de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde en de partner schriftelijk aan het fonds wordt kenbaar gemaakt; ofb. door de partner schriftelijk aan het fonds wordt kenbaar gemaakt; ofc. door de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde schriftelijk aan het fonds wordt kenbaar gemaakt waarbij de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde op een door het fonds aan te geven wijze moet aantonen dat de gezamenlijke huishouding is beëindigd.
Pensioenrecht	:	Het recht op een ingegaan pensioen, uitgezonderd overeengekomen voorwaardelijke toeslagverlening.
Pensioenaanspraak	:	De aanspraak op een nog niet ingegaan pensioen, uitgezonderd overeengekomen voorwaardelijke toeslagverlening.
Pensioenregeling	:	De pensioenovereenkomst die deel uitmaakt van de arbeidsovereenkomst tussen de onderneming en de werknemer en die is vastgelegd in dit pensioenreglement.
De pensioeningangsdatum	:	De dag waarop het ouderdomspensioen feitelijk ingaat.
Het jaarsalaris	:	12 x het tussen de werknemer en de onderneming contractueel overeengekomen vaste bruto maandsalaris geldende per 1 januari van het desbetreffende jaar, verhoogd met de vakantietoeslag. Indien de deelnemer een 13 ^e maand en/of ploegentoeslag heeft, dan maken deze salariscomponenten onderdeel uit van het pensioengevend jaarsalaris.
De franchise	:	De franchise is gelijk aan 100/75 ^e van de AOW-uitkering zonder partnertoeslag en inclusief vakantiegeld voor een gehuwde, zijnde € 19.172 (bedrag 2026). Dit bedrag wordt jaarlijks op 1 januari vastgesteld.
De franchise voor deelnemersbijdrage	:	Het per 1 januari 2026 vastgestelde bedrag van € 19.322. Nadien wordt de franchise voor deelnemersbijdrage jaarlijks per 1 januari aangepast aan de ontwikkeling van het loonindexcijfer.
Het maximum salaris	:	Het per 1 januari 2026 vastgestelde maximum salaris voor deze pensioenregeling bedraagt € 90.987. Nadien wordt het maximum

- salaris jaarlijks per 1 januari aangepast aan de ontwikkeling van het loonindexcijfer, tenzij het bestuur anders beslist.
- Het pensioensalaris : Het jaarsalaris voor zover niet meer dan het maximumsalaris.
- De pensioengrondslag : Het pensioensalaris verminderd met de franchise.
De vaststelling van de pensioengrondslag vindt jaarlijks per 1 januari plaats op grond van het per die datum geldende pensioensalaris en de per die datum geldende franchise. Bij aanvang van het deelnemerschap op een andere datum dan 1 januari wordt de pensioengrondslag vastgesteld op grond van het per de datum van aanvang van het deelnemerschap geldende pensioensalaris en op grond van de per 1 januari voorafgaand aan de aanvang van het deelnemerschap geldende franchise. Bij een daling van het pensioensalaris gedurende het jaar wordt de pensioengrondslag direct opnieuw vastgesteld.
- Grondslag voor deelnemersbijdrage : Het pensioensalaris verminderd met de franchise voor de deelnemersbijdrage. De vaststelling van de grondslag voor deelnemersbijdrage vindt jaarlijks per 1 januari plaats op grond van het per die datum geldende pensioensalaris en de per die datum geldende franchise voor de deelnemersbijdrage. Bij aanvang van het deelnemerschap op een andere datum dan 1 januari wordt de grondslag voor deelnemersbijdrage vastgesteld op grond van het per de datum van aanvang van het deelnemerschap geldende pensioensalaris en op grond van de per 1 januari voorafgaand aan de aanvang van het deelnemerschap geldende franchise voor deelnemersbijdrage.
- Het prijsindexcijfer : Het afgeleide indexcijfer van de consumentenprijsindex voor alle bestedingen berekend door het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) op de meest recente tijdsbasis. Voor de toepassing van dit pensioenreglement wordt jaarlijks per 1 januari van het betreffende kalenderjaar uitgegaan van het afgeleide indexcijfer zoals dit door het CBS voor de periode oktober tot oktober voorafgaande aan 1 januari in enig jaar wordt gepubliceerd.
- Het loonindexcijfer : Het indexcijfer van de CBS-index CAO lonen per maand, inclusief bijzondere beloningen van de sector Particuliere Bedrijven Voor de toepassing van dit pensioenreglement wordt jaarlijks per 1 januari van het betreffende kalenderjaar uitgegaan van het indexcijfer zoals dit door het CBS voor de periode oktober tot oktober voorafgaande aan 1 januari in enig jaar wordt gepubliceerd.
- De verzekeraar : De verzekeraar als bedoeld in artikel 1 van de Pensioenwet.
- AOW-uitkering : De jaarlijkse AOW-uitkering als bedoeld in artikel 18a, lid 8 van de Wet op de loonbelasting 1964.
- Arbeidsongeschiktheid : Arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO dan wel in de zin van de WIA.
- WAO : De Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering.
- De werknemer : De persoon die krachtens arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht arbeid verricht voor de onderneming. Indien de onderneming een aangewezen instelling is in de zin van de definitie van "onderneming" in dit artikel wordt deze persoon slechts als werknemer in de zin van dit pensioenreglement beschouwd indien in zijn pensioenovereenkomst expliciet is bepaald dat hij deelnemer is in het fonds.
- WIA : De Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen.

Artikel 2 **AARD VAN DE PENSIOENAANSPRAKEN**

1. De werknemer en de onderneming hebben een uitkeringsovereenkomst in de zin van artikel 10 van de Pensioenwet gesloten.
2. De pensioenaanspraken die voor de werknemer uit de in lid 1 bedoelde overeenkomst voortvloeien, zijn door de onderneming bij het fonds ondergebracht door middel van een door de onderneming met het fonds gesloten uitvoeringsovereenkomst.
3. De rechten en verplichtingen van de werknemer en de onderneming uit hoofde van de in lid 1 bedoelde overeenkomst zijn opgenomen in dit pensioenreglement.

Het fonds verleent aan hen, die aan de in dit pensioenreglement gestelde voorwaarden voldoen:

- a ouderdomspensioen;
- b partnerpensioen;
- c bijzonder partnerpensioen na beëindiging van de partnerrelatie;
- d wezenpensioen.

Het partnerpensioen en wezenpensioen wordt toegekend aan de pensioengerechtigde partner en/of wees die door de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde aan het fonds is opgegeven.

Het bestuur is bevoegd de krachtens dit pensioenreglement toegekende pensioenaanspraken door middel van verzekering of herverzekering te dekken bij één of meer verzekeraars, als bedoeld in artikel 1 van de Pensioenwet. In de af te sluiten verzekeringsovereenkomsten zal het fonds als verzekeringnemer en begunstigde optreden.

Artikel 3 **DEELNEMERSCHAP**

1. Met in achtneming van het bepaalde in artikel 27, vangt het deelnemerschap aan op de eerste dag van de maand, waarin de werknemer aan de gestelde voorwaarde voldoet, maar niet eerder dan 1 januari 2006. Dit pensioenreglement is niet van toepassing op werknemers van wie de arbeidsovereenkomst met de onderneming is ingegaan op of na 1 januari 2015.
2. De deelneming aan de pensioenregeling eindigt:
 - a wegens overlijden: op de datum van overlijden;
 - b wegens beëindiging van de arbeidsovereenkomst met de onderneming voor de pensioeningangsdatum: op de datum, waarop de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd, tenzij het bestuur op verzoek van de Raden van Bestuur anders beslist;
 - c op de pensioeningangsdatum, maar uiterlijk op de pensioenrichtdatum.
3. In afwijking van het bepaalde in het vorige lid wordt het deelnemerschap geacht voort te duren na beëindiging van de arbeidsovereenkomst voor de pensioeningangsdatum zolang en voor zover de persoon:
 - a recht heeft op een premievrije voortzetting van de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid;
 - b recht heeft op voortzetting van de pensioenopbouw op grond van een op de deelnemer toepasselijke regeling van de onderneming bij welke de deelnemer zijn arbeidsovereenkomst vervulde;
 - c het deelnemerschap op grond van artikel 11, lid 4 vrijwillig voortzet
4. De bij aanvang van het deelnemerschap verstrekte persoonsgegevens en de eventueel nader te overleggen persoonsgegevens (kunnen) worden opgenomen in de door het fonds gevoerde persoonsregistratie. Op deze registratie is een (privacy-)gedragscode van toepassing. Deze gedragscode ligt ter inzage bij het fonds.
5. Bij het opnemen van onbetaald verlof wordt het deelnemerschap geacht voort te duren, indien de daarvoor benodigde premie conform artikel 16 lid 1 en 2 wordt afgedragen.
6. Ongeacht het bepaalde in lid 5 is het opnemen van onbetaald verlof tot een maximum van 18 maanden niet van invloed op de dekking uit hoofde van het partnerpensioen als bedoeld in artikel 6 lid 3.

Artikel 4 **PARTTIMERS**

1. Indien tussen een aangesloten onderneming en de deelnemer een arbeidstijd is of wordt overeengekomen die korter is dan de arbeidstijd die als normaal geldt voor de collectiviteit waartoe de deelnemer behoort, worden voor de toepassing van dit pensioenreglement de premie en de aanspraken vastgesteld met toepassing van een parttime percentage.
2. Het parttime percentage wordt verkregen door de overeengekomen arbeidstijd te delen door de voor de betrokken deelnemersgroep normaal geldende arbeidstijd. Het parttime percentage wordt voor de eerste maal vastgesteld op het moment dat het in het eerste lid bepaalde voor het eerst van toepassing is. Zij wordt opnieuw vastgesteld bij iedere wijziging van de overeengekomen arbeidstijd.
3. Indien dit artikel van toepassing is wordt bij de berekening van de pensioenaanspraken en de bijdragebepaling van een parttimer steeds uitgegaan van een jaarsalaris, pensioensalaris of pensioengrondslag welke zou hebben gegolden indien wel sprake was geweest van de normaal geldende arbeidstijd.
4. De parttimer bouwt pensioenaanspraken op conform lid 3 vermenigvuldigd met de voor dat jaar geldende parttime percentage.
5. Bij de berekening van de aanspraak op partner- en wezenpensioen conform respectievelijk de artikelen 6 lid 3 sub b en 7 lid 4 sub b wordt van de veronderstelling uitgegaan dat de overleden parttimer het bij overlijden geldende parttime percentage tot de pensioenrichtdatum zou hebben behouden. In afwijking hiervan wordt, indien het parttime percentage gedurende de deelnemerstijd niet gelijk is gebleven, uitgegaan van het gemiddelde deeltijdpercentage van de laatste drie pensioenjaren voorafgaand aan het overlijden.
6. De bijdrage conform artikel 16 wordt conform lid 3 bepaald vermenigvuldigd met de voor dat jaar geldende parttime percentage.

AANSPRAKEN

Artikel 5 **OUDERDOMSPENSIOEN**

1. Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioeningangsdatum van de (gewezen) deelnemer en wordt uitgekeerd tot en met het einde van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt. Het ouderdomspensioen kan alleen ingaan op de eerste dag van de maand.
2. Er wordt beoogd, rekening houdend met hetgeen bepaald is in artikel 16, lid 3 om jaarlijks een ouderdomspensioen op te bouwen, dat gebaseerd is op de pensioenrichtdatum en dat met ingang van 1 januari 2020 voor ieder pensioenjaar 1,875% van de in het betreffende jaar geldende pensioengrondslag bedraagt. Het totale ouderdomspensioen is gelijk aan de som van de over alle pensioenjaren opgebouwde ouderdomspensioenen, vermeerderd met het vóór 2006 opgebouwde ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 26, lid 2 en waarbij met betrekking tot het vóór 2018 opgebouwde ouderdomspensioenen een andere pensioenrichtdatum geldt, zoals omschreven in artikelen 29 en 30 van dit pensioenreglement.

Artikel 6 **PARTNERPENSIOEN**

1. Partnerpensioen wordt toegekend aan de pensioengerechtigde partner.
2. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand, volgende op die, waarin de (gewezen) deelnemer respectievelijk gepensioneerde is overleden.
3. Bij overlijden van de deelnemer bedraagt het partnerpensioen:
 - a) 70% van het ouderdomspensioen opgebouwd vanaf 1 januari 2006 tot het moment van overlijden; vermeerderd met;
 - b) 70% van het ouderdomspensioen, dat de overleden deelnemer zou hebben opgebouwd op basis van het beoogde opbouwpercentage van 1,875%, indien deze de deelneming aan het fonds tot de pensioenrichtdatum zou hebben voortgezet op

basis van de ten tijde van het overlijden geldende pensioengrondslag; eventueel vermeerderd met

- c) het partnerpensioen op grond van artikel 26, lid 2
4. Bij overlijden van een gewezen deelnemer of gepensioneerde bedraagt het partnerpensioen:
 - a) 70% van het ouderdompensioen opgebouwd vanaf 1 januari 2006 tot het moment van overlijden; eventueel vermeerderd met
 - b) het partnerpensioen op grond van artikel 26, lid 2.
5. Indien als gevolg van het bepaalde in artikel 9 voor de gewezen partner(s) van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde aanspraak op bijzonder partnerpensioen bestaat, wordt het overeenkomstig het derde en vierde lid berekende partnerpensioen vermindert met het bedrag van de aan de gewezen partner(s) toegekende aanspraken op bijzonder partnerpensioen.
6. Het partnerpensioen wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand, waarin de pensioengerechtigde partner is overleden.
7. Geen recht op partnerpensioen bestaat indien de (gewezen) deelnemer respectievelijk gepensioneerde op of na de pensioeningangsdatum een partnerrelatie aangaat.

Artikel 7 **WEZENPENSIOEN**

1. Bij overlijden van een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde wordt wezenpensioen toegekend aan:
 - a. De kinderen beneden de 18-jarige leeftijd van de deelnemer of van de gepensioneerde, die tot deze deelnemer of gepensioneerde in familierechtelijke betrekking staan;
 - b. De stief- en pleegkinderen beneden de 18-jarige leeftijd van de deelnemer of van de gepensioneerde, die ten tijde van zijn overlijden door hem geheel of grotendeels werden onderhouden en opgevoed.
 - c. Ook de kinderen van de pensioengerechtigde ongehuwde partner hebben recht op wezenpensioen, mits:
 - het kind minderjarig is op het moment van erkenning;
 - de ongehuwde partner als ouder in een familierechtelijke betrekking tot het kind staat;
 - het kind tot de gezamenlijke huishouding behoort van de deelnemer en partner; en
 - de deelnemer het kind als eigen kind verzorgt en opvoedt.
2. Met kinderen beneden de 18-jarige leeftijd worden gelijkgesteld kinderen van 18 tot en met 26 jaar, die geheel of grotendeels door de deelnemer of gepensioneerde worden onderhouden, en wier voor werkzaamheden beschikbare tijd grotendeels in beslag wordt genomen door of in verband met het volgen van onderwijs of een opleiding voor een beroep.
3. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgende op die, waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is overleden.
4. Bij overlijden van een deelnemer bedraagt het wezenpensioen:
 - a) 14% van het ouderdompensioen opgebouwd vanaf 1 januari 2006 tot het moment van overlijden; vermeerderd met
 - b) 14% van het ouderdompensioen dat de overleden deelnemer zou hebben opgebouwd op basis van het beoogde opbouwpercentage van 1,875%, indien deze de deelneming aan het fonds vanaf het moment van overlijden tot aan de pensioenrichtdatum zou hebben voortgezet op basis van de ten tijde van het overlijden geldende pensioengrondslag; eventueel vermeerderd met
 - c) het wezenpensioen op grond van artikel 26, lid 2.
5. Bij overlijden van een gewezen deelnemer of gepensioneerde bedraagt het wezenpensioen:
 - a) 14% van het ouderdompensioen opgebouwd vanaf 1 januari 2006 tot het moment van overlijden; eventueel vermeerderd met
 - b) het wezenpensioen op grond van artikel 26, lid 2.

6. Het bedrag van het wezenpensioen als bedoeld in lid 4 en lid 5 van dit artikel wordt verdubbeld indien het een volle wees als bedoeld in artikel 18c van de Wet op de loonbelasting 1964 betreft.
7. Het wezenpensioen wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand, waarin de wees is overleden, de 18-jarige leeftijd heeft bereikt of in geval het een wees betreft als bedoeld in het tweede lid tot en met de maand waarin de 27-jarige leeftijd wordt bereikt dan wel waarin niet langer wordt voldaan aan de in genoemd lid bedoelde vereisten.
8. Het bestuur is bevoegd het wezenpensioen aan de partner dan wel aan de meerderjarige wezen zelf, dan wel aan een instelling of de personen die door het bestuur worden aangemerkt als verzorgers van de wezen, uit te betalen.

BIJZONDERE GEBEURTENISSEN

Artikel 8 **FLEXIBILISERINGSMOGELIJKHEDEN**

1. De (gewezen) deelnemer kan gebruik maken van de in dit artikel opgesomde flexibiliseringsmogelijkheden ten aanzien van zijn/haar pensioenaanspraken. De gekozen flexibiliseringsmogelijkheden vinden uitsluitend plaats nadat is voldaan aan de in dit artikel genoemde voorwaarden. Iedere toegepaste flexibiliseringsmogelijkheid is onherroepelijk. De mogelijkheid tot gebruikmaking van de flexibiliseringsmogelijkheden dient tussen twaalf en twee maanden vóór de pensioenrichtdatum - op een door het fonds ter beschikking gesteld formulier - aan het fonds kenbaar gemaakt te worden. De partner dient schriftelijk in te stemmen met de in dit artikel genoemde flexibiliseringsmogelijkheden. Indien het partnerpensioen geheel of gedeeltelijk wordt ingeruild voor een hoger ouderdompensioen, zal de partner een afstandsverklaring moeten tekenen voor dat deel van het partnerpensioen dat wordt ingeruild voor ouderdompensioen.
2. De in het vorige lid bedoelde flexibiliseringsmogelijkheden betreffen:
 - Het ouderdompensioen eerder dan de pensioenrichtdatum in laten gaan (lid 3);
 - Het ouderdompensioen later dan de pensioenrichtdatum in laten gaan (lid 4);
 - Het partnerpensioen geheel of ten dele inruilen voor extra ouderdompensioen en vice versa (lid 5);
 - de hoogte van het ouderdompensioen variëren (lid 6);

Gebruikmaking van één of meerdere van de bovenstaande mogelijkheden zal plaatsvinden met inachtneming van de bovenstaande volgorde.

Bij het bepalen van de flexibiliseringsmogelijkheden wordt gebruikt gemaakt van seksneutrale factoren, die door het bestuur – op advies van de actuaire – zijn vastgesteld op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid. De factoren evenals de geldigheidsduur ervan zijn opgenomen in bijlage 3.

3. De (gewezen) deelnemer heeft het recht het ouderdompensioen eerder te laten ingaan dan op de pensioenrichtdatum. Het vervroegde pensioen kan op zijn vroegst ingaan op de eerste dag van de maand samenvallende met of volgende op de 55-ste verjaardag van de deelnemer. De (gewezen) deelnemer die gebruik maakt van vervroeging waarbij de pensioeningangsdatum meer dan 5 jaar ligt voor zijn AOW gerechtigde leeftijd dient zijn arbeidzame leven in dezelfde mate te beëindigen als voor het deel dat zijn pensioen ingaat. De (gewezen) deelnemer die gebruik maakt van vervroeging waarbij de pensioeningangsdatum op of binnen de 5 jaar ligt voor zijn AOW gerechtigde leeftijd hoeft zijn arbeidzame leven niet in dezelfde mate te beëindigen als voor het deel dat zijn pensioen ingaat. Bij vervroeging van de pensioenrichtdatum zal het ouderdompensioen worden verlaagd op basis van de in bijlage 3 opgenomen factoren. Het partner- en wezenpensioen worden in eenzelfde mate verminderd als het ouderdompensioen.

4. De (gewezen) deelnemer kan – in overleg met de onderneming - het ouderdomspensioen later laten ingaan dan op de pensioenrichtdatum.

Het ouderdomspensioen gaat uiterlijk in op de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de verjaardag van de (gewezen) deelnemer die ligt 5 jaar na de datum waarop deze de AOW gerechtigde leeftijd heeft bereikt.

Bij uitstel tot na de pensioenrichtdatum zal het ouderdomspensioen worden verhoogd op basis van de in bijlage 3 vermelde uitstelfactoren. Het partner- en wezenpensioen worden in dezelfde mate vermeerderd als het ouderdomspensioen. Bij uitstel tot na de pensioenrichtdatum vindt geen verdere pensioenopbouw meer plaats.

5. De (gewezen) deelnemer heeft op de pensioeningangsdatum eenmalig de keuzemogelijkheid om het ouderdomspensioen in te ruilen voor extra partnerpensioen dan wel op de pensioeningangsdatum eenmalig de keuzemogelijkheid om het partnerpensioen in te ruilen voor ouderdomspensioen.

De hoogte van het volgens dit pensioenreglement vastgestelde ouderdomspensioen enerzijds en de hoogte van het vastgestelde partnerpensioen anderzijds, kunnen gewijzigd worden in één van de hierna beschreven verhoudingen:

- Ouderdomspensioen: partnerpensioen = 100 : 0
- Ouderdomspensioen: partnerpensioen = 100 : 50
- Ouderdomspensioen: partnerpensioen = 100 : 85
- Ouderdomspensioen: partnerpensioen = 100 : 100

De ter zake van de omzetting te hanteren factoren zijn opgenomen in bijlage 3.

Indien er in verband met een beëindiging van de partnerrelatie aanspraken jegens het fonds bestaan op een vereveningspensioen en/of bijzonder partnerpensioen, zal hiermee bij de in dit artikellid bedoelde omzetting rekening worden gehouden. De omzetting vindt in dat geval plaats op basis van door het bestuur vast te stellen regels.

6. De (gewezen) deelnemer kan de hoogte van het ouderdomspensioen variëren waarbij de laagste uitkering 75% van de hoogste uitkering bedraagt. Dit is mogelijk voor de periode vanaf de pensioeningangsdatum tot de leeftijd van 70 jaar. De hiervoor benodigde factoren zijn opgenomen in bijlage 3.

7. Op de pensioeningangsdatum bestaat de mogelijkheid te kiezen voor een AOW-overbruggingspensioen dat gelijktijdig met het (vervroegde) ouderdomspensioen ingaat. In dat geval wordt een deel van het ouderdoms-, partner- en wezenpensioen omgezet in een AOW-overbruggingspensioen dat wordt uitgekeerd vanaf de pensioeningangsdatum tot uiterlijk de dag waarop de AOW uitkering ingaat of tot en met de maand van eerder overlijden. Hierbij wordt uitgegaan van de AOW leeftijd zoals die voor de deelnemer geldt op het keuzemoment voor deze flexibiliseringsmogelijkheid. De uitkeringsperiode van het AOW-overbruggingspensioen wordt dus niet verlengd indien de AOW-leeftijd wordt verhoogd op een moment later dan het keuzemoment voor deze flexibiliseringsmogelijkheid. Het gekozen bedrag aan AOW-overbruggingspensioen mag maximaal tweemaal de AOW-uitkering bedragen. De omzetting gaat vooraf aan de toepassing van lid 3 en vindt plaats op grond van een bij bestuursbesluit vast te stellen voor mannen en vrouwen gelijke omzettingfactor. Deze omzettingfactoren worden op verzoek berekend en door het fonds verstrekt. De omzettingfactoren zijn van toepassing gedurende de in het bestuursbesluit aangegeven periode.

In geval van toepassing van het in dit lid bepaalde is voor het AOW-overbruggingspensioen het in lid 6 bepaalde niet van toepassing.

8. De (gewezen) deelnemer of gepensioneerde krijgt van het fonds een schriftelijke opgave van de aanspraken op pensioen of de ingegane pensioenen die ontstaan na toepassing van het in de voorgaande leden bepaalde.
9. Naast de in de vorige leden genoemde flexibiliseringsmogelijkheden is het bestuur bevoegd ook andere mogelijkheden van flexibilisering toe te staan, mits de uit dit pensioenreglement voortvloeiende pensioenen passen binnen de wettelijke regels waaronder de regels voor een fiscaal zuivere pensioenregeling als bedoeld in de Wet op de loonbelasting 1964.

10. De in bijlage 3 genoemde factoren kunnen tussentijds dan wel na afloop van de in bijlage 3 genoemde periode door het Bestuur – na advies van de actuaaris - worden gewijzigd, voor alle (gewezen) deelnemers die nog geen gebruik hebben gemaakt van de flexibiliseringsmogelijkheden als omschreven in dit artikellid.
11. Het bestuur is bevoegd om de kosten van berekeningen in het kader van flexibilisering bij de deelnemer in rekening te brengen.

Artikel 9 **BEËINDIGING VAN DE PARTNERRELATIE EN BIJZONDER PARTNERPENSIEN**

1. Ingeval van beëindiging van de partnerrelatie heeft de gewezen partner van de deelnemer, gewezen deelnemer respectievelijk gepensioneerde, aanspraak op een bijzonder partnerpensioen.
2. Het bijzonder partnerpensioen als bedoeld in lid 1 gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de deelnemer, gewezen deelnemer respectievelijk gepensioneerde is overleden en wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de gewezen partner.
3. Het bijzonder partnerpensioen als bedoeld in lid 1 is gelijk aan de premievrije aanspraak op partnerpensioen die zou zijn verkregen indien het deelnemerschap op de datum van de beëindiging van de partnerrelatie anders dan door overlijden was beëindigd. Wanneer de beëindiging van de partnerrelatie plaatsvindt nadat het deelnemerschap reeds is beëindigd, is het bijzonder partnerpensioen gelijk aan de aanspraak op partnerpensioen die bij het einde van de deelneming is verkregen.
4. Het bepaalde in de leden 2 en 3 vindt geen toepassing, indien de deelnemer, gewezen deelnemer respectievelijk gepensioneerde en de (gewezen) partner bij huwelijkse voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding anders overeenkomen. De overeenkomst is slechts geldig indien aan de overeenkomst een verklaring van het fonds is gehecht, dat het bereid is een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken.
5. Een gewezen partner met een recht op bijzonder partnerpensioen als bedoeld in de leden 1, 2 en 3, heeft het recht dit te vervreemden aan een eerdere of latere partner van de overleden deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde, mits:
 - a. het fonds bereid is een eventueel uit die overdracht voortvloeiende wijziging van het risico te dekken; en
 - b. de vervreemding onherroepelijk is; en
 - c. dit wordt overeengekomen bij notarieel verleden akte.Alle kosten in verband met het bepaalde in dit lid, zijn voor rekening van de gewezen partner en de eerdere of latere partner, ieder de helft.
6. Aan de betrokkene wordt schriftelijk mededeling gedaan van diens aanspraak op bijzonder partnerpensioen.

Artikel 10 **VEREVENING VAN PENSIEN BIJ BEËINDIGING VAN DE PARTNERRELATIE**

1. Bij beëindiging van de partnerrelatie - anders dan door dood of vermissing - heeft de (gewezen) partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde recht op uitbetaling van een deel van het uit dit pensioenreglement voortvloeiende ouderdomspensioen ingevolge de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding, hierna te noemen: vereveningspensioen. De (gewezen) partner krijgt hierdoor in beginsel een aanspraak op de helft van het tijdens het huwelijk opgebouwde ouderdomspensioen. Het bepaalde in dit artikel is niet van toepassing op de (gewezen) partner waarmee de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde een gezamenlijke huishouding voerde.
2. Het in lid 1 bepaalde is niet van toepassing indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de gewezen partner in voorwaarden bij het aangaan van de partnerrelatie of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de beëindiging van de partnerrelatie de toepasselijkheid van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding

- hebben uitgesloten of een andere verdeling van het ouderdomspensioen zijn overeengekomen.
3. In afwijking van het bepaalde in lid 2 vindt de in dat lid bedoelde pensioenverevening geen toepassing als op het tijdstip van de beëindiging van de partnerrelatie het vereveningspensioen een bedrag als genoemd in artikel 66 van de Pensioenwet niet te boven gaat.
 4. Het recht op verevening als bedoeld in lid 1 kan alleen dan rechtstreeks jegens het fonds worden uitgeoefend, indien de beëindiging van de partnerrelatie binnen twee jaar na het tijdstip van de beëindiging op een bij wet voorgeschreven formulier aan het fonds is gemeld.
 5. Op het vereveningspensioen wordt jaarlijks toeslag verleend overeenkomstig artikel 14 lid 5 van dit pensioenreglement.
 6. Bij de beëindiging van de partnerrelatie, kunnen de partners bij de in lid 2 genoemde voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de beëindiging van de partnerrelatie overeenkomen dat het in lid 2 van dit artikel bedoelde vereveningspensioen tezamen met het in artikel 9 van dit pensioenreglement bedoelde bijzonder partnerpensioen worden omgezet in een eigen recht op pensioen van de gewezen partner. Bij deze conversie gelden de volgende voorwaarden en aanvullende bepalingen:
 - op het pensioen van de deelnemer, gewezen deelnemer respectievelijk gepensioneerde zal in verband met de conversie een aftrekbedrag in mindering komen; de aftrek is niet afhankelijk van het in leven zijn van de gewezen huwelijkspartner;
 - het recht op pensioen van de gewezen partner en het genoemde aftrekbedrag zullen jaarlijks op dezelfde wijze overeenkomstig artikel 14 van dit pensioenreglement aangepast worden als de premievrije aanspraken op pensioen;
 - conversie is mogelijk voor deelnemers en gewezen deelnemers en niet mogelijk voor gepensioneerden;
 - het bestuur kan ten aanzien van de conversie, gehoord de actuaris, nadere voorwaarden stellen.
 7. Het bestuur is bevoegd ter uitvoering van dit artikel nadere richtlijnen uit te vaardigen.
 8. Indien op grond van de Wet Verevening pensioenrechten bij scheiding recht op pensioenverevening bestaat in een geval van beëindiging van de partnerrelatie die heeft plaatsgevonden vóór 27 november 1981, zijn de bepalingen van dit artikel daarop zoveel mogelijk van overeenkomstige toepassing.
 9. Aan de gewezen partner wordt schriftelijk mededeling gedaan van zowel het toegekende vereveningspensioen als de ingangsdatum van dat vereveningspensioen. De (gewezen) deelnemer of gepensioneerde ontvangt daarvan een afschrift. Bij uitstel of vervroeging van de pensioendatum door de ex-deelnemer is de ex-partner volgend.
 10. Het bestuur is bevoegd om de kosten van de pensioenverevening en/of conversie bij de partners in rekening te brengen.

Artikel 11

DE AANSPRAKEN BIJ VOORTIJDIGE BEËINDIGING VAN HET DEELNEMERSCHAP

1. Aan de gewezen deelnemer, wiens deelnemerschap anders dan door overlijden of ingetreden arbeidsongeschiktheid vóór het bereiken van de pensioeningangsdatum wordt beëindigd, worden premievrije aanspraken op ouderdoms-, partner- en wezenpensioen toegekend.
2. De premievrije aanspraken op pensioen zijn gelijk aan het tot de datum van beëindiging van het deelnemerschap opgebouwde ouderdoms-, partner- en wezenpensioen als bedoeld in de artikelen 5, 6 en 7.
3. Indien de hoogte van de premievrije aanspraak op ouderdomspensioen van de gewezen deelnemer zoals vastgesteld op grond van lid 2 minder bedraagt dan het bedrag zoals bedoeld in artikel 55, lid 6 van de Pensioenwet, dan komen de op grond van lid 2 van dit artikel vastgestelde premievrije aanspraken op pensioen van rechtswege te vervallen.
4. Het bestuur is bevoegd met een gewezen deelnemer, van wie het deelnemerschap is beëindigd overeenkomstig lid 1 van dit artikel, een overeenkomst aan te gaan, op grond waarvan het

deelnemerschap, onder door het bestuur te stellen voorwaarden, voor maximaal 3 jaar vrijwillig kan worden voortgezet. Het bestuur neemt bij het stellen van de hiervoor bedoelde voorwaarden de fiscale wet- en regelgeving in acht. Ingeval van vrijwillige voortzetting is de deelnemer een premie aan het fonds verschuldigd, die door het bestuur op advies van de actuaris wordt vastgesteld.

5. Voor werknemers van Ecolab B.V, die uitgezonden dan wel overgeplaatst worden naar een andere tot het concern Ecolab behorende onderneming, kan de pensioenvoorziening worden voortgezet onder door het bestuur te stellen nadere voorwaarden, zoals vermeld in bijlage 1.
6. Aan de gewezen deelnemer wordt schriftelijk mededeling gedaan van de verleende aanspraken.

Artikel 12

VOORTZETTING VAN DE PENSIOENOPBOUW TIJDENS ARBEIDSONGESCHIKTHEID

1. Tijdens een tijdvak waarin de deelnemer geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt is, maar niet eerder dan 2 jaar na de eerste ziektedag, wordt de pensioenopbouw voor rekening van het fonds voortgezet, conform de onderstaande bepalingen. De voortzetting van de pensioenopbouw uit hoofde van dit artikel eindigt uiterlijk op de datum waarop de AOW-uitkering ingaat.
2. De voortzetting van de opbouw van het ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 5 vindt plaats op basis van de pensioengrondslag zoals deze geldt direct voorafgaand aan de ingang van de loondoorbetalingsverplichting van de onderneming op basis van het Burgerlijk Wetboek. De pensioengrondslag kan jaarlijks worden verhoogd met het prijsindexcijfer met een maximum van 6%. De verhoging van de pensioengrondslag kan er niet toe leiden dat de pensioengrondslag na de verhoging meer bedraagt dan het pensioensalaris zoals dit gold direct voorafgaand aan de ingang van de loondoorbetalingsverplichting van de onderneming op basis van het Burgerlijk Wetboek verhoogd met het jaarlijkse loonindexcijfer en vermindert met de actuele franchise.
3. Bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO wordt de pensioenopbouw voortgezet op basis van onderstaande tabel.

Arbeidsongeschiktheid in zin van de WAO	Voortzettingspercentage
80% of meer	100%
65%-80%	72,5%
55%-65%	60%
45%-55%	50%
35%-45%	40%
25%-35%	20%
15-25%	0%

4. Bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA wordt de pensioenopbouw voortgezet op basis van onderstaande tabel.

Arbeidsongeschiktheid in zin van de WIA	Voortzettingspercentage
80% of meer	100%
65%-80%	72,5%
55%-65%	60%
45%-55%	50%
35%-45%	40%

Indien het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen (UWV) het specifieke arbeidsongeschiktheidspercentage in de zin van de WIA waarvan het arbeidsongeschiktheidspercentage

wordt afgeleid niet heeft doorgegeven, kan de mate van arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA worden vastgesteld door hanteren van de volgende formule:

$$\frac{\text{maatmanloon} - / - \text{resterende verdien capaciteit}}{\text{maatmanloon}}$$

5. In geval de mate van arbeidsongeschiktheid lager wordt dan 25% in de WAO respectievelijk 35% in de WIA vervalt de voortzetting van de pensioenopbouw.
6. Geen recht op voortzetting van pensioenopbouw bestaat, indien de arbeidsongeschiktheid van de deelnemer het gevolg is van ziekte of gebreken die reeds bestonden op het moment dat de deelnemer in dienst van de onderneming is getreden. Indien de arbeidsongeschiktheid tijdens het deelnemerschap toeneemt door een andere ziekte/gebrek dan het gebrek op het tijdstip dat de deelnemer in dienst van de onderneming is getreden, bestaat recht op voortzetting van de pensioenopbouw voor zover het de toename van de arbeidsongeschiktheid betreft.
7. Bij voortzetting van de pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid van een deeltijdwerknemer wordt uitgegaan van het deeltijdpercentage zoals dit gold op het tijdstip direct voorafgaand aan de eerste ziektedag.

Artikel 13 **WETTELIJK RECHT OP WAARDEOVERDRACHT**

A. INKOMENDE WAARDEOVERDRACHT

Het fonds werkt mee aan inkomende waardeoverdrachten voor zover het fonds hiertoe bij of krachtens de Pensioenwet verplicht is. Door een inkomende waardeoverdracht worden extra pensioenaanspraken verkregen. Op deze extra pensioenaanspraken is dit pensioenreglement onverkort van toepassing.

B. UITGAANDE WAARDEOVERDRACHT

1. Het fonds is verplicht om op verzoek van de gewezen deelnemer zijn premievrije pensioenaanspraken als vastgesteld op grond van artikel 11, lid 2, voor zover de premievrije aanspraak op ouderdomspensioen gelijk is aan of meer bedraagt dan het bedrag als bedoeld in artikel 66, lid 1 van de Pensioenwet, over te dragen naar een andere pensioenuitvoerder, indien de gewezen deelnemer in dienst is getreden bij een nieuwe werkgever en voldaan wordt aan de overige voorwaarden bij of krachtens de Pensioenwet.
2. Als een gewezen deelnemer gebruik maakt van waardeoverdracht als bedoeld onder 1, worden alle voor hem bij het fonds opgebouwde premievrije pensioenaanspraken in de waardeoverdracht betrokken. De gewezen deelnemer die zijn opgebouwde premievrije pensioenaanspraken over heeft laten dragen naar een andere pensioenuitvoerder heeft daarmee geen recht meer op enige pensioenaanspraak van het fonds. De uitzondering hierop is het bijzonder partnerpensioen dat niet in de waardeoverdracht wordt betrokken.

C. OVERIGE WAARDEOVERDRACHTEN

Indien en voor zover bij of krachtens de Pensioenwet geen verplichting voor het fonds geldt om mee te werken aan waardeoverdracht, kan het fonds op verzoek van de gewezen deelnemer alsnog besluiten om mee te werken aan waardeoverdracht voor zover dit bij of krachtens de Pensioenwet is toegestaan.

OVERIGE BEPALINGEN

Artikel 14 **TOESLAGVERLENING**

- 1 Op de pensioenaanspraken van de deelnemer wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal het loonindexcijfer, met dien verstande dat deze verhoging maximaal 6% per jaar bedraagt.

2. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre de pensioenaanspraken van de deelnemer worden aangepast.
3. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
4. Indien het loonindexcijfer in enig jaar boven de 6% uitgaat, kan de na 1 januari 2006 niet toegepaste stijging van het loonindexcijfer in latere jaren worden toegekend, waarbij de totale jaarlijkse stijging van het opgebouwde ouderdomspensioen het eerder genoemde maximum van 6% niet mag overschrijden. Deze stijging wordt alleen toegekend indien de financiële middelen van het fonds dat toelaten.
5. Op de pensioenaanspraken van gewezen deelnemers en op de pensioenrechten wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal het prijsindexcijfer, met dien verstande, dat de verhoging wordt beperkt tot maximaal 6% per jaar. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre de pensioenrechten worden aangepast.
6. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening als bedoeld in lid 5 van dit artikel is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
7. Indien het prijsindexcijfer in enig jaar boven de 6% uitgaat, kan de na 1 januari 2006 niet toegepaste stijging van het prijsindexcijfer in latere jaren worden toegekend, waarbij de totale jaarlijkse stijging het eerder genoemde maximum van 6% niet mag overschrijden. De stijging wordt alleen toegekend indien de financiële middelen van het fonds dat toelaten.
8. Op de pensioenaanspraken die aan de gewezen partner van de deelnemer zijn toegekend overeenkomstig artikel 9 en artikel 10 wordt dezelfde toeslag verleend als in de leden 1, 2 en 3 van dit artikel is bepaald. Op de pensioenaanspraken die aan de gewezen partner van de gewezen deelnemer of gepensioneerde zijn toegekend overeenkomstig artikel 9 en artikel 10 wordt dezelfde toeslag verleend als in de leden 5, 6 en 7 van dit artikel is bepaald voor de pensioenrechten.
9. Binnen de wettelijke kaders kan het bestuur besluiten tot het verlenen van inhaaltoeslagen.

Artikel 15 FINANCIERING VAN DE PENSIOENREGELING

De in dit pensioenreglement omschreven aanspraken op ouderdoms- partner- en wezenpensioen worden op zodanige wijze gefinancierd, dat steeds aan het einde van ieder kalenderjaar dan wel, indien dat eerder is, bij beëindiging van het deelnemerschap, de pensioenaanspraken met betrekking tot de verstreken deelnemerstijd volledig zijn gefinancierd.

Artikel 16 BIJDRAGEN, OPBOUW EN PREMIEDEPOT

1. Met betrekking tot de kosten van deze pensioenregeling zijn deelnemers in 2026 een bijdrage verschuldigd van 5,6% van de grondslagsom voor de deelnemersbijdrage. De bijdrage van de deelnemers wordt door de onderneming ingehouden in maandelijkse termijnen bij elke (salaris)betaling en afgedragen aan het fonds. Indien de werkgever op enig moment met de ondernemingsraad een ander bijdragepercentage overeenkomt, dan geldt vanaf dat moment de nieuw overeengekomen bijdrage.
2. De bijdrage (verschuldigde pensioenpremie) van de onderneming is opgenomen in de uitvoeringsovereenkomst tussen de onderneming en het fonds en bedraagt 45% van de pensioengrondslagsom. Deze bijdrage is inclusief de bijdrage van de deelnemer als bedoeld in lid 1 van dit artikel.
3. Indien de bijdrage van de onderneming van 45% van de pensioengrondslagsom, als bedoeld in lid 2 van dit artikel, minder bedraagt dan de pensioenpremie die benodigd is voor de inkoop van de pensioenaanspraken in deze pensioenregeling en dit tekort kan niet worden gefinancierd uit het premiedepot als bedoeld in lid 4 van dit artikel, dan treedt het fonds in overleg met de onderneming over de mogelijkheden om de bijdrage van de onderneming aan te passen. Indien de bijdrage van de onderneming, als bedoeld in lid 2 van dit artikel, niet kan worden aangepast, dan wordt in het uiterste geval het opbouwpercentage van het ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 5, lid 2 en de daarmee samenhangende opbouw van

het partner- en wezenpensioen voor dat hele jaar verlaagd tot een niveau waarop de bijdrage van de onderneming van 45% van de pensioengrondslagsom, vermeerderd met de eventuele middelen uit het premiedepot, wel toereikend is voor de inkoop van de pensioenaanspraken in deze pensioenregeling voor dat jaar. De hiervoor bedoelde verlaging geldt eveneens voor de voortzetting van de pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid. De pensioenpremie die benodigd is voor de inkoop van de pensioenaanspraken in deze pensioenregeling wordt door het fonds, in overleg met de actuaris, vastgesteld conform het bepaalde in de actuariële en bedrijfstechnische nota van het fonds. De in dit lid bedoelde verlaging geldt niet voor het partner- en wezenpensioen als bedoeld in de artikelen 6 lid 3 sub b en 7 lid 4 sub b.

4. Het fonds vormt vanaf 1 januari 2020 een premiedepot. Het doel van het premiedepot is om in voorkomende gevallen middelen uit het premiedepot te kunnen onttrekken ter financiering van de inkoop van pensioenaanspraken volgens deze pensioenregeling. Het premiedepot wordt gevuld indien de bijdrage van de onderneming van 45% van de pensioengrondslagsom, als bedoeld in lid 2 van dit artikel, meer bedraagt dan de pensioenpremie die benodigd is voor de inkoop van de pensioenaanspraken in deze pensioenregeling. In dat geval wordt namelijk 50% van het verschil tussen de bijdrage van de onderneming, als bedoeld in lid 2 van dit artikel, en de pensioenpremie die benodigd is, gestort in het premiedepot.
5. De onderneming heeft de bevoegdheid bij ingrijpende wijziging van omstandigheden als bedoeld in artikel 12 van de Pensioenwet, haar bijdragen te verminderen of te beëindigen, zoals bepaald in de uitvoeringsovereenkomst tussen fonds en onderneming.

Wanneer de onderneming voornemens is tot uitoefening van de bevoegdheid op grond van dit voorbehoud over te gaan, deelt zij dit onverwijld schriftelijk aan het fonds en aan de deelnemers mede. In dat geval zal het bestuur maatregelen treffen als bedoeld in artikel 13 lid 1 van de statuten.

6. Indien de onderneming voornemens is om van de bevoegdheid in lid 5 gebruik te maken, zal de onderneming de deelnemers en het fonds daarvan meteen schriftelijk in kennis stellen en zal het pensioenreglement worden aangepast aan de gewijzigde situatie.

Artikel 17

UITBETALING VAN DE PENSIOENRECHTEN

1. De pensioenrechten worden uitgekeerd in maandelijkse termijnen in Nederlands wettig betaalmiddel bij achterafbetaling op een door de pensioengerechtigde schriftelijk aan te wijzen bankrekening bij een in Nederland of in het buitenland gevestigde instelling. In geval van aanwijzing door de pensioengerechtigde van een bankrekening bij een niet in Nederland gevestigde bankinstelling, is het fonds bevoegd de transactiekosten van de uit te keren pensioenrechten bij de pensioengerechtigde in rekening te brengen. Dit kan geschieden door middel van het in mindering brengen van de kosten op de uit te keren pensioenrechten.
2. Het bestuur is bevoegd alvorens tot betaling over te gaan doch ten hoogste éénmaal per jaar een "bewijs van in leven zijn" en een geldig Burgerservicenummer te verlangen.
3. Op de pensioenrechten en overige uitkeringen zullen in mindering worden gebracht de over deze bedragen verschuldigde belastingen en andere verplichte heffingen.
4. Ten onrechte uitbetaalde uitkeringen dienen te worden terugbetaald.

Artikel 18

VERBOD OP AFKOOPE VAN DE PENSIOENAANSPRAKEN

1. De pensioenaanspraken uit hoofde van dit pensioenreglement kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, behoudens in de bij of krachtens dit pensioenreglement voorziene gevallen.
2. Lid 1 is niet van toepassing in het geval:
 - van het verlenen van zekerheid voor het verkrijgen van uitstel van betaling als bedoeld in artikel 25 lid 5 van de Invorderingswet;
 - dat vervreemding plaatsvindt op grond van artikel 9 lid 5;

- dat verevening plaatsvindt op basis van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding;
 - dat in het kader van een verrekening van pensioenrechten bij scheiding in plaats van de deelnemer diens gewezen partner respectievelijk diens partner wordt aangewezen als begunstigde voor het geheel of een deel van het ouderdomspensioen, mits het fonds hiermee instemt; of
 - dat in het kader van een verrekening van pensioenrechten bij scheiding de waarde van het geheel of een deel van het ouderdomspensioen van de deelnemer bij het fonds wordt aangewend voor een ouderdomspensioen op het leven van diens gewezen partner respectievelijk diens partner, mits het fonds hiermee instemt.
3. Volmacht tot invordering van het pensioen, onder welke vorm of welke benaming ook verleend, is steeds herroepelijk.
 4. Elk beding, strijdig met het bepaalde in de voorgaande leden, is nietig.

Artikel 19 **AFKOOP VAN GERING PENSIOEN**

1. Het fonds heeft het recht om, voor zover het deelnemerschap is beëindigd op of na 1 januari 2018, na beëindiging van het deelnemerschap als bedoeld in artikel 11, de premievrije aanspraak op ouderdomspensioen af te kopen, indien de premievrije aanspraak op ouderdomspensioen op jaarbasis minder bedraagt dan het bedrag als bedoeld in artikel 66, lid 1 van de Pensioenwet en de gepensioneerde geen bezwaar maakt tegen de afkoop. Een bijbehorende aanspraak op partner- en wezenpensioen wordt eveneens afgekocht.
2. Het fonds heeft het recht om, voor zover het deelnemerschap is beëindigd vóór 1 januari 2018, na beëindiging van het deelnemerschap als bedoeld in artikel 11, de premievrije aanspraak op ouderdomspensioen, tussentijds respectievelijk op de pensioeningangsdatum af te kopen, indien de premievrije aanspraak op ouderdomspensioen op jaarbasis minder bedraagt dan het bedrag als bedoeld in artikel 66, lid 1 van de Pensioenwet en, voor zover op grond van de Pensioenwet bepaald, de gewezen deelnemer of gepensioneerde geen bezwaar maakt tegen de afkoop. Een bijbehorende aanspraak op partner- en wezenpensioen wordt eveneens afgekocht.
3. Indien het fonds gebruik wenst te maken van het in lid 1 of lid 2, eerste volzin bedoelde recht, informeert het fonds de gewezen deelnemer of gepensioneerde hierover en gaat het, indien en voor zover benodigd geen bezwaar is gemaakt, over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde aan de gewezen deelnemer of gepensioneerde.
4. Het fonds heeft het recht het partner- dan wel het wezenpensioen dat niet conform het bepaalde in lid 1 of lid 2 is afgekocht, op de ingangsdatum af te kopen, mits het partner- dan wel het wezenpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder bedraagt dan het bedrag als bedoeld in artikel 66, lid 1 van de Pensioenwet.
5. Het fonds heeft het recht het bijzonder partnerpensioen af te kopen, mits dat pensioen op de datum van scheiding minder bedraagt dan het bedrag als bedoeld in artikel 66, lid 1 van de Pensioenwet.
6. Indien het fonds gebruik wenst te maken van het in de leden 4 en 5 bedoelde recht, informeert het fonds de pensioen- of aanspraakgerechtigde over zijn besluit hieromtrent binnen zes maanden na de ingangsdatum respectievelijk datum van scheiding en gaat over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde binnen die termijn van zes maanden aan de pensioen- of aanspraakgerechtigde.
7. In geval van afkoop als bedoeld in dit artikel, vervallen alle aanspraken van de pensioen- of aanspraakgerechtigde jegens het fonds.
8. Het in lid 2 bepaalde is niet van toepassing indien de gewezen deelnemer het fonds binnen twee jaar na de datum van beëindiging van het deelnemerschap schriftelijk heeft meegedeeld dat de gewezen deelnemer een procedure tot waardeoverdracht is gestart.
9. De hoogte van de afkoopwaarde wordt door het fonds vastgesteld op basis van de afkoopvoet die bij bestuursbesluit is vastgesteld en die is opgenomen in bijlage 2 bij dit pensioenreglement.

10. Het fonds kan de in de leden 4 en 5 bedoelde pensioenen eveneens afkopen na het in lid 5 genoemde termijnen, mits de pensioen- of aanspraakgerechtigde daarmee instemt en aan de desbetreffende eisen in de artikelen 66 tot en met 68 van de Pensioenwet is voldaan.
11. Het fonds betaalt de uitkering van de afkoopwaarde op de dag dat de pensioenaanspraken of -rechten vervallen in verband met de afkoop.

Artikel 20 **VERPLICHTINGEN VAN DE PENSIOEN- EN AANSPRAAKGERECHTIGDEN**

1. De pensioen- en aanspraakgerechtigden van dit pensioenreglement zijn verplicht aan de goede uitvoering van de bepalingen van dit pensioenreglement mee te werken. Bovendien dienen alle gegevens en bewijsstukken aan het fonds te worden overlegd die het bestuur in het belang van een juiste toepassing van de statuten en dit pensioenreglement noodzakelijk acht en waar het bestuur om heeft verzocht. De deelnemer is verplicht het bestaan van een WAO-uitkering of WIA-uitkering als bedoeld in artikel 1 aan het fonds te melden voordat het fonds tot uitbetaling van enig pensioen overgaat. De (gewezen) deelnemer is verplicht degene met wie een gezamenlijke huishouding wordt gevoerd, waarbij voldaan wordt aan de voorwaarden zoals opgenomen in de definitie van partner zoals opgenomen in artikel 1, en zijn kinderen aan het fonds op te geven.
2. Indien de pensioen- of aanspraakgerechtigde een inlichting heeft verstrekt of achterwege gelaten waardoor een aanspraak of recht op pensioen niet juist is vastgesteld stelt het bestuur de aanspraak of het recht op pensioen nader vast op grond van de juiste dan wel - bij ontbreken daarvan - naar beste weten door het bestuur te bepalen gegevens. Het inmiddels te veel of te weinig betaalde wordt met de betrokkene verrekend.
3. Indien de deelnemer een derde aansprakelijk kan stellen voor de financiële gevolgen van de ziekte respectievelijk het ongeval van de deelnemer, is de deelnemer verplicht alle medewerking te verlenen om de financiële gevolgen voor het fonds in verband met de (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid zo mogelijk te verhalen.
4. Geen uitkering vindt plaats zolang naar het oordeel van het bestuur niet aan de bepalingen in de voorgaande leden is voldaan.
5. De aanspraak of het recht op ouderdomspensioen van een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde kan zonder toestemming van diens partner niet bij overeenkomst tussen die (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en het fonds of de onderneming worden vermindert anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioenwet, tenzij de partners het recht op pensioenverevening ingevolge artikel 10 lid 2 hebben uitgesloten.
De aanspraak op partnerpensioen ten behoeve van de partner van een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde kan zonder toestemming van die partner niet bij overeenkomst tussen de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en het fonds of de onderneming worden vermindert anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioenwet. Elk beding, strijdig met het bepaalde in dit lid, is nietig.

Artikel 21 **VERSTREKKEN VAN GEGEVENS DOOR HET FONDS**

1. Het fonds informeert de deelnemer, gewezen deelnemer, aanspraakgerechtigde of pensioengerechtigde conform de bepalingen van de Pensioenwet en de daarop gebaseerde regelgeving.
2. Het fonds verstrekt in ieder geval:
 - a) Jaarlijks een Uniform Pensioenoverzicht aan de deelnemer met daarin onder meer een opgave van de reglementair te bereiken pensioenaanspraken, waarbij deze gegevens voor zover het ouderdomspensioen betreft, tevens weergegeven worden op basis van een pessimistisch scenario, een verwacht scenario en een optimistisch scenario, met de waarschuwing dat de projecties kunnen verschillen van de definitieve hoogte van de te ontvangen pensioenuitkeringen;
 - b) Informatie aan deelnemers bij beëindiging van de deelneming;
 - c) Jaarlijks informatie aan de gewezen deelnemer;
 - d) Informatie aan de gewezen partner bij scheiding;
 - e) Periodiek informatie aan de gewezen partner;
 - f) Informatie voorafgaand aan of op het moment dat het pensioen ingaat;

- g) Jaarlijks informatie aan pensioengerechtigden.
3. Het fonds zorgt ervoor dat de deelnemers bij toetreding schriftelijk op de hoogte worden gesteld van de inhoud van de geldende statuten en het geldende pensioenreglement. Jaarlijks worden de deelnemers schriftelijk van de wijzigingen daarin door het fonds op de hoogte gesteld.
 4. Het fonds informeert de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigden binnen drie maanden na een (relevante) wijziging in de pensioenovereenkomst over die (relevante) wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen bij het fonds. Het pensioenfonds informeert de gewezen partner binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.
 5. Het fonds verstrekt op verzoek van de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of de gewezen partner:
 - a) informatie over de gehanteerde aannamen bij de weergave van ouderdomspensioen op basis van een pessimistisch scenario, een verwacht scenario en een optimistisch scenario;
 - b) de voor hem relevante informatie over beleggingen;
 - c) informatie die specifiek voor de betrokkene van belang is,
 - d) aan de gewezen partner de periodieke informatie als bedoeld in lid 3 van dit artikel
 - e) aan de pensioengerechtigde een opgave van zijn pensioenrecht, waarbij deze gegevens voor zover het ouderdomspensioen betreft, tevens weergegeven worden op basis van een pessimistisch scenario, een verwacht scenario en een optimistisch scenario;
 - a. informatie als bedoeld in het Besluit uitvoering Pensioenwet.
 6. Het fonds stelt op zijn website voor eenieder beschikbaar:
 - a) informatie over de kenmerken van de pensioenregeling (laag 1 van Pensioen 1-2-3);
 - b) verdere informatie over de pensioenregeling (laag 2 van Pensioen 1-2-3);
 - c) informatie over uitvoeringskosten;
 - d) het bestuursverslag en de jaarrekening;
 - e) de verklaring inzake beleggingsbeginselen;
 - f) informatie over de gevolgen van significante wijzigingen in de technische voorzieningen;
 - g) informatie over het financieel crisisplan;
 - h) informatie over het herstelplan of geactualiseerd herstelplan;
 - i) het pensioenreglement;
 - j) het uitvoeringsreglement;
 - k) informatie over het van toepassing zijn van een aanwijzing door de toezichthouder; en
 - l) informatie over de aanstelling van een bewindvoerder.
 7. Indien de onderneming gebruik maakt van zijn recht de premiebetaling, voor zover deze betrekking heeft op de bijdrage van de onderneming, te verminderen of te beëindigen in geval van ingrijpende wijziging van omstandigheden als bedoeld in artikel 22 van de statuten, zal het fonds de deelnemers hierover informeren.
 8. Indien het fonds niet over het juiste adres van de deelnemer, gewezen deelnemer, aanspraakgerechtigde of pensioengerechtigde blijkt te beschikken, is het fonds bevoegd de kosten van het achterhalen van het juiste adres bij betrokkene in rekening te brengen.
 9. Aan de gepensioneerden doet het fonds mededeling van elke wijziging van dit pensioenreglement die betrekking heeft op hun rechten en verplichtingen.

Artikel 22

KORTING VAN PENSIOENAANSPRAKEN EN PENSIOENRECHTEN

1. Het fonds zal verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten uitsluitend verminderen indien:
 - a. het fonds gezien de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de bij of krachtens artikel 131 van de Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of de bij of krachtens artikel 132 van de Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen;
 - b. het fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn te voldoen aan artikel 131 of artikel 132 van de Pensioenwet zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgever onevenredig worden geschaad; en
 - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan, bedoeld in artikel 138 of artikel 139 van de Pensioenwet.
2. De in dit artikel gebruikte begrippen worden opgevat overeenkomstig de betekenis van deze begrippen in de Pensioenwet, tenzij dit pensioenreglement anders bepaalt.
3. Indien het fonds besluit tot de vermindering als bedoeld in lid 1, zal het pensioenreglement worden aangepast.
4. Het bestuur kan besluiten tot het herstellen van kortingen.

Artikel 23

HERVERZEKERING

1. Het bestuur is bevoegd, na overleg met de actuaris, overeenkomstig het bepaalde in artikel 3 lid 2 van de statuten, verzekerings- of herverzekeringsovereenkomsten aan te gaan met één of meer verzekeraars.
2. In krachtens het vorige lid af te sluiten verzekeringsovereenkomsten of herverzekeringsovereenkomsten zal het fonds als verzekeringnemer en begunstigde optreden.
3. Voor de aan een verzekeraar overgedragen verzekeringen vormt de polis de grondslag van de rechten van de deelnemer en gewezen deelnemer; deze kan ter zake van deze verzekering geen andere rechten ontlenen dan die, welke uit de afgesloten verzekering en de daarvoor geldende voorwaarden voortvloeien. Met name kan het fonds niet aansprakelijk worden gesteld voor de gevolgen, indien de verzekeraar om welke reden dan ook niet aan de aanvaarde verplichtingen voldoet.

Artikel 24

WIJZIGING VAN HET PENSIOENREGLEMENT

1. Het bestuur is bevoegd het pensioenreglement te wijzigen met inachtneming van het bepaalde in de statuten en de uitvoeringsovereenkomst.
2. Een wijziging van het pensioenreglement zal niet leiden tot aantasting van op het tijdstip van wijziging bestaande pensioenrechten of de dan geldende premievrije pensioenaanspraken van gewezen deelnemers met uitzondering van de wijziging van het pensioenreglement als bedoeld in artikel 22, lid 3.

Artikel 25

BIJZONDERE BEPALINGEN

1. Het bestuur is bevoegd, gehoord de Raden van Bestuur, in overleg met de actuaris, ten gunste van een bepaalde deelnemer of groep van deelnemers van de bepalingen van dit pensioenreglement af te wijken indien andere pensioen- en aanspraakgerechtigden hiervan geen nadeel ondervinden.
2. Bij voortijdige beëindiging van de arbeidsovereenkomst met de onderneming zullen voor de vaststelling van de premievrije aanspraken, voortvloeiende uit een regeling als in het eerste lid bedoeld, de desbetreffende bepalingen van de Pensioenwet in acht worden genomen.

OVERGANGSREGELINGEN

Artikel 26 **ONDERSCHIED 55-PLUSSERS EN 55-MINNERS**

1. Werknemers die op 31 december 2005 deelnemer waren op grond van het op dat moment geldende pensioenreglement van het fonds en op 1 januari 2005 55 jaar of ouder waren, zijn van deelname aan dit pensioenreglement uitgesloten. Zij blijven deelnemer aan het op 31 december 2005 geldende pensioenreglement. Indien deze werknemers op of na 1 januari 2006 hun deelnemerschap beëindigen en derhalve premievrije pensioenaanspraken dan wel ingegane pensioenen verkrijgen uit hoofde van het op 31 december 2005 geldende pensioenreglement, dan worden deze aanspraken vanaf die datum verhoogd op basis van artikel 14, lid 5 van dit reglement.
2. Werknemers die op 31 december 2005 deelnemer waren op grond van het op dat moment geldende pensioenreglement van het fonds en op 1 januari 2005 jonger dan 55 jaar waren, worden op 1 januari 2006 deelnemer aan dit pensioenreglement. De aanspraken opgebouwd uit hoofde van het op 31 december 2005 geldende pensioenreglement maken deel uit van dit pensioenreglement als opgebouwde aanspraken voor de deelnemer per 1 januari 2006.

Artikel 27 **ASPIRANT-DEELNEMERS VAN EN HERINDIENSTTREDERS VAN VÓÓR 1-1-2006**

Degenen die vóór 1 januari 2006 reeds bij de onderneming in dienst waren maar nog niet als deelnemer aan het op dat moment geldende pensioenreglement konden worden aangemerkt (omdat zij jonger waren dan 25 jaar), zijn op 1 januari 2006 deelnemer geworden aan dit pensioenreglement. Voor hen wordt de periode van dienstverband tot 1 januari 2006 bij de berekening van de pensioenaanspraken ingevolge dit reglement buiten beschouwing gelaten.

Degenen van wie de arbeidsovereenkomst met de onderneming vóór 1 januari 2006 (gedeeltelijk) is verbroken anders dan op grond van (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid en die op of na 1 januari 2006 opnieuw bij de onderneming in dienst treden, geldt dat hun pensioenaanspraken uit hoofde van het op 31 december 2005 geldende pensioenreglement deel uit maken van dit pensioenreglement als opgebouwde aanspraken voor de deelnemer.

Artikel 28 **INDEXATIE PREMIEVRIJE PENSIOENAANSPRAKEN EN INGEGANE PENSIOENEN OP GROND VAN DEELNEMERSCHAP BEËINDIGD VÓÓR 1-1-2006**

De premievrije pensioenaanspraken respectievelijk ingegane pensioenrechten op grond van deelnemerschap beëindigd vóór 1 januari 2006, zullen vanaf 1 januari 2006 worden verhoogd overeenkomstig artikel 14, lid 5 van dit pensioenreglement.

Artikel 29 **WIJZIGINGEN PER 1 JANUARI 2014 EN 1 JANUARI 2015**

Per 1 januari 2014 is de pensioenrichtdatum gewijzigd van de eerste van de maand samenvallende met of volgend op de 65^e verjaardag naar de eerste van de maand samenvallende met of volgende op de 67^e verjaardag. Tevens is het opbouwpercentage verlaagd van 2,20% naar 2,15%. Voor de per 31 december 2013 opgebouwde aanspraken blijft als pensioenrichtdatum gelden de eerste van de maand samenvallende met of volgende op de 65^e verjaardag. De deelnemer kan bij het bereiken van deze pensioenrichtdatum de bedoelde aanspraken onder overeenkomstige toepassing van artikel 8 lid 4 uitstellen naar de pensioenrichtdatum zoals die vanaf 1 januari 2014 geldt.

Per 1 januari 2015 is het opbouwpercentage verlaagd van 2,15% naar 1,875%. Tevens is de franchise verlaagd naar een bedrag van € 13.643 (niveau 2015).

De in dit artikel bedoelde wijzigingen per 1 januari 2014 en 1 januari 2015 gelden ook voor degenen voor wie vóór 1 januari 2015 de pensioenopbouw op basis van artikel 12 wordt voortgezet. De voor deze deelnemers geldende pensioengrondslag wordt derhalve verhoogd met de verlaging van de franchise.

Artikel 30 **WIJZIGINGEN PER 1 JANUARI 2018**

Per 1 januari 2018 is de pensioenrichtdatum gewijzigd van de eerste van de maand samenvallende met of volgend op de 67^e verjaardag naar de eerste van de maand samenvallende met of volgende op de 68^e verjaardag. Tevens is de franchise verlaagd naar het fiscaal minimum van € 13.344 (niveau 2018)

De vanaf 1 januari 2014 tot 1 januari 2018 opgebouwde aanspraken blijft als pensioenrichtdatum gelden de eerste van de maand samenvallende met of volgende op de 67^e verjaardag. De deelnemer kan bij het bereiken van deze pensioenrichtdatum de bedoelde aanspraken onder overeenkomstige toepassing van artikel 8 lid 4 uitstellen naar de pensioenrichtdatum zoals die vanaf 1 januari 2018 geldt.

De in dit artikel bedoelde wijzigingen per 1 januari 2018 gelden ook voor degenen voor wie vóór 1 januari 2018 de pensioenopbouw op basis van artikel 12 wordt voortgezet. De voor deze deelnemers geldende pensioengrondslag wordt derhalve verhoogd met de verlaging van de franchise.

Artikel 31 **INWERKINGTREDING**

Dit pensioenreglement is in werking getreden op 1 januari 2006 en treedt in de plaats van het tot dan geldende pensioenreglement. Dit pensioenreglement is laatstelijk gewijzigd op 1 januari 2026.

Bijlagen

- BIJLAGE 1 PENSIOENVOORZIENING UITGEZONDEN EN OVERGEPLAATSTE
MEDEWERKERS VAN ECOLAB
- BIJLAGE 2 AFKOOPVOETFACTOREN ALS BEDOELD IN ARTIKEL 19 VAN HET
PENSIOENREGLEMENT VAN DE STICHTING PENSIOENFONDS ECOLAB
- BIJLAGE 3 FACTOREN IN VERBAND MET FLEXIBILISERINGSMOGELIJKHEDEN
(ARTIKEL 8 VAN PENSIOENREGLEMENT)

**Bijlage 1 PENSIOENVOORZIENING UITGEZONDEN EN OVERGEPLAATSTE
MEDEWERKERS VAN ECOLAB**

Teneinde de voorwaarden voor voortzetting van de pensioenvoorziening voor uitgezonden respectievelijk overgeplaatste werknemers van Ecolab B.V. zoals bedoeld in artikel 11 lid 6 van het pensioenreglement nader te concretiseren, heeft het bestuur van de Stichting Pensioenfonds Ecolab per bestuursvergadering van dag/maand/jaar het volgende bestuursbesluit aangenomen.

ARTIKEL 1

ALGEMENE BEPALINGEN EN BEGRIPSOMSCHRIJVINGEN

1. Voor werknemers van Ecolab B.V, die uitgezonden dan wel overgeplaatst worden naar een andere tot het concern Ecolab behorende onderneming, kan de pensioenvoorziening worden voortgezet onder de voorwaarden opgenomen in dit bestuursbesluit.

Aan dit bestuursbesluit ligt het concernbeleid ten grondslag dat werknemers, die bij de onderneming in dienst zijn getreden en later binnen het concern bij een andere buitenlandse Ecolab-vestiging worden ingezet, voor wat betreft hun pensioenvoorziening verzekerd blijven in de pensioenregeling van de vestiging waar hun dienstverband is aangevangen.

Het bestuur is – in overleg met Ecolab B.V. – gerechtigd om de mogelijkheid van voortzetting van de pensioenvoorziening door werknemers te beëindigen indien er sprake is van een wijziging in het concern-beleid.

Het bestuur is – in overleg met Ecolab B.V. – gerechtigd om de mogelijkheid van voortzetting van de pensioenvoorziening door werknemers te wijzigen, te beperken dan wel te beëindigen indien er sprake is van een ingrijpende wijziging van omstandigheden, waaronder mede begrepen financieel onvermogen van de tot het concern behorende bedrijf of onderneming alwaar de werknemer is uitgezonden dan wel overgeplaatst dan wel een wijziging in de fiscale wetgeving.

Indien het concernbeleid in deze niet meer worden gehanteerd of er sprake is van een ingrijpende wijziging van omstandigheden die tot beëindiging van de mogelijkheid van voortzetting van de pensioenvoorziening voor werknemers noopt, dan wordt het hier verwoorde bestuursbesluit geacht buiten werking te zijn getreden, tenzij het bestuur anders besluit.

De tot dan opgebouwde pensioenaanspraken worden alsdan geïndexeerd als bedoeld in artikel 14 van het pensioenreglement.

2. In dit bestuursbesluit worden dezelfde begrippen gehanteerd als de begrippen die worden gehanteerd in de statuten en het pensioenreglement van het fonds dat geldt per 1 januari 2006, tenzij anders wordt aangegeven.
3. Op de aanspraken die krachtens dit bestuursbesluit worden verkregen zijn de bepalingen van het pensioenreglement zoveel als mogelijk (naar analogie) van toepassing, tenzij anders wordt aangegeven.
4. In dit bestuursbesluit wordt verstaan onder:

CONCERN

Het geheel van economisch en organisatorisch verbonden bedrijven en aangewezen instellingen van Ecolab waarvan zowel de inlenende onderneming als de uitzendende onderneming een onderdeel van uitmaken;

INLENENDE ONDERNEMING

Een andere tot het concern behorende buitenlandse bedrijf of onderneming dan de uitzendende onderneming alwaar de werknemer voor bepaalde of onbepaalde tijd is uitgezonden dan wel overgeplaatst;

SCHADUWSALARIS:

het jaarsalaris overeenkomstig artikel 1 van het pensioenreglement dat geldt direct voorafgaand aan de uitzending respectievelijk overplaatsing, verhoogd met de jaarlijkse aanpassingen die van toepassing zijn als het dienstverband met de uitzendende onderneming zou zijn voortgezet van de deelnemer bedoeld in artikel 2, onder b;

Voor de vaststelling het schaduwsalaris zal personeelszaken jaarlijks de salarisaanpassingen ter accordering aan het dagelijks bestuur van het fonds voorleggen;

UITZENDENDE ONDERNEMING:

Ecolab B.V. respectievelijk andere door het bestuur en de Raad van Bestuur gezamenlijk aangewezen instellingen in de zin van artikel 1 van het pensioenreglement.

ARTIKEL 2

DEELNEMERSCHAP

Deelnemer aan deze regeling kan zijn:

- a. de werknemer die voor bepaalde of onbepaalde tijd is uitgezonden dan wel overgeplaatst naar een andere tot het concern behorende buitenlandse onderneming en wiens salaris tijdens de uitzend- of overplaatsingsperiode wordt voldaan door de uitzendende onderneming en voor wie na afloop van de uitzend- of overplaatsingsperiode al dan niet het recht is ontstaan op hernieuwde indiensttreding bij de uitzendende onderneming; of
- b. de werknemer die voor bepaalde of onbepaalde tijd is uitgezonden dan wel overgeplaatst naar een andere tot het concern behorende buitenlandse onderneming en wiens schaduwsalaris tijdens de uitzend- of overplaatsingsperiode wordt voldaan door de inlenende onderneming en voor wie na afloop van de uitzend- of overplaatsingsperiode al dan niet het recht is ontstaan op hernieuwde indiensttreding bij de uitzendende onderneming.

ARTIKEL 3

VOORWAARDEN VOOR VOORTZETTING

1. De condities voor voortzetting van de pensioenvoorziening voor de deelnemer bedoeld in artikel 2, onder a zijn:
 - a. De pensioenverzekering wordt tijdens de uitzendperiode dan wel overplaatsingsperiode voor de deelnemer bedoeld in artikel 2, onder a voortgezet op basis van het voor hem geldende jaarsalaris op dezelfde wijze en tegen dezelfde pensioenbijdrage als voor de werknemer van de uitzendende onderneming van toepassing is ingevolge artikel 16 van het pensioenreglement.
 - b. De pensioenbijdrage van de onderneming zal door de uitzendende onderneming aan het fonds worden voldaan, overeenkomstig artikel 16 van het pensioenreglement.
 - c. De pensioenbijdrage ingevolge artikel 16 van het pensioenreglement van de deelnemer bedoeld in artikel 2, onder a wordt op de gebruikelijke wijze op het jaarsalaris ingehouden en aan het fonds afgedragen.
 2. De condities voor voortzetting van de pensioenvoorziening voor de deelnemer bedoeld in artikel 2, onder b zijn:
 - a. De deelnemer bedoeld in artikel 2, onder b dient voor opname in deze regeling tenminste 3 jaren in dienst te zijn geweest van de uitzendende onderneming.
 - b. De voortzetting van de pensioenvoorziening tijdens de uitzendperiode dan wel overplaatsingsperiode zal plaatsvinden op basis van het schaduwsalaris.
 - c. De pensioenbijdrage van de onderneming zal door de inlenende onderneming aan het fonds worden voldaan, overeenkomstig artikel 16 van het pensioenreglement.
-

- d. De pensioenbijdrage ingevolge artikel 16 van het pensioenreglement van de deelnemer bedoeld in artikel 2, onder b zal door de inlenende onderneming aan het fonds worden voldaan.

ARTIKEL 4

INWERKINGTREDING

Dit bestuursbesluit wordt geacht in werking te zijn getreden op 1 april 1991 en is laatstelijk gewijzigd per 1 januari 2006.

**Bijlage 2 AFKOOPVOETFACTOREN ALS BEDOELD IN ARTIKEL 19 VAN
HET PENSIOENREGLEMENT VAN DE STICHTING PENSIOENFONDS ECOLAB.**

ARTIKEL 1

Bij de afkoop van kleine pensioenen als bedoeld in artikel 19 van het pensioenreglement worden sexeneutrale afkoopvoetfactoren gehanteerd, zoals opgenomen in de bij deze bijlage horende tabel. Indien een leeftijd ligt tussen de in de tabel genoemde leeftijden, wordt de afkoopvoetfactor op deze tussenliggende leeftijd naar rato vastgesteld.

ARTIKEL 2

Deze bijlage geldt met ingang van 1 januari 2026 en is minimaal geldig tot 1 januari 2027. Na afloop van de in de vorige volzin bedoelde periode is het bestuur bevoegd de in deze bijlage opgenomen afkoopvoetfactoren aan te passen aan de gewijzigde inzichten.

Tabel afkoopfactoren kleine pensioenen

Afkoopfactoren ouderdomspensioen met ingangleeftijd 65 en (latent) partnerpensioen

Leeftijd	OP	LPP	Leeftijd	OP	LPP
20	5,341	1,336	60	13,684	3,721
21	5,457	1,374	61	14,093	3,786
22	5,575	1,413	62	14,514	3,851
23	5,695	1,453	63	14,953	3,911
24	5,817	1,494	64	15,408	3,965
25	5,941	1,537	65	15,882	4,012
26	6,068	1,580	66	15,364	4,073
27	6,198	1,625	67	14,842	4,127
28	6,331	1,672	68	14,318	4,173
29	6,467	1,719	69	13,793	4,211
30	6,606	1,768	70	13,267	4,240
31	6,749	1,818	71	12,738	4,262
32	6,895	1,870	72	12,208	4,275
33	7,045	1,923	73	11,676	4,282
34	7,199	1,977	74	11,144	4,279
35	7,356	2,033	75	10,615	4,264
36	7,518	2,090	76	10,084	4,242
37	7,683	2,149	77	9,559	4,206
38	7,854	2,209	78	9,040	4,159
39	8,029	2,271	79	8,528	4,100
40	8,210	2,333	80	8,025	4,026
41	8,395	2,397	81	7,535	3,939
42	8,587	2,462	82	7,058	3,838
43	8,786	2,527	83	6,595	3,724
44	8,991	2,594	84	6,148	3,600
45	9,203	2,661	85	5,719	3,464
46	9,423	2,729	86	5,308	3,320
47	9,652	2,797	87	4,920	3,165
48	9,890	2,866	88	4,551	3,002
49	10,138	2,936	89	4,208	2,833
50	10,396	3,006	90	3,893	2,659
51	10,664	3,078	91	3,609	2,478
52	10,945	3,150	92	3,338	2,305
53	11,239	3,222	93	3,089	2,135
54	11,546	3,295	94	2,861	1,976
55	11,866	3,368	95	2,653	1,820
56	12,201	3,439	96	2,464	1,672
57	12,550	3,511	97	2,293	1,533
58	12,913	3,582	98	2,140	1,405
59	13,292	3,652	99	2,004	1,286

Tabel afkoopfactoren kleine pensioenen

Afkoopfactoren ouderdomspensioen met ingangleeftijd 67 en (latent) partnerpensioen

Leeftijd	OP	LPP	Leeftijd	OP	LPP
20	4,792	1,341	60	11,996	3,752
21	4,895	1,379	61	12,353	3,819
22	5,001	1,418	62	12,724	3,885
23	5,107	1,459	63	13,110	3,947
24	5,216	1,500	64	13,514	4,003
25	5,326	1,543	65	13,936	4,053
26	5,438	1,587	66	14,378	4,095
27	5,552	1,632	67	14,842	4,127
28	5,668	1,679	68	14,318	4,173
29	5,787	1,727	69	13,793	4,211
30	5,909	1,776	70	13,267	4,240
31	6,033	1,827	71	12,738	4,262
32	6,161	1,878	72	12,208	4,275
33	6,292	1,932	73	11,676	4,282
34	6,426	1,987	74	11,144	4,279
35	6,563	2,043	75	10,615	4,264
36	6,704	2,101	76	10,084	4,242
37	6,848	2,160	77	9,559	4,206
38	6,995	2,221	78	9,040	4,159
39	7,147	2,282	79	8,528	4,100
40	7,304	2,346	80	8,025	4,026
41	7,464	2,410	81	7,535	3,939
42	7,630	2,475	82	7,058	3,838
43	7,801	2,541	83	6,595	3,724
44	7,977	2,608	84	6,148	3,600
45	8,160	2,676	85	5,719	3,464
46	8,349	2,745	86	5,308	3,320
47	8,544	2,814	87	4,920	3,165
48	8,747	2,883	88	4,551	3,002
49	8,959	2,954	89	4,208	2,833
50	9,179	3,026	90	3,893	2,659
51	9,408	3,098	91	3,609	2,478
52	9,647	3,171	92	3,338	2,305
53	9,896	3,244	93	3,089	2,135
54	10,157	3,318	94	2,861	1,976
55	10,430	3,392	95	2,653	1,820
56	10,716	3,465	96	2,464	1,672
57	11,015	3,538	97	2,293	1,533
58	11,328	3,610	98	2,140	1,405
59	11,655	3,681	99	2,004	1,286

Tabel afkoopfactoren kleine pensioenen

Afkoopfactoren ouderdomspensioen met ingangleeftijd 68 en (latent) partnerpensioen

Leeftijd	OP	LPP	Leeftijd	OP	LPP
20	4,528	1,343	60	11,196	3,768
21	4,626	1,382	61	11,527	3,836
22	4,724	1,421	62	11,872	3,903
23	4,825	1,462	63	12,232	3,966
24	4,927	1,504	64	12,610	4,023
25	5,030	1,546	65	13,005	4,075
26	5,136	1,590	66	13,420	4,118
27	5,243	1,636	67	13,856	4,152
28	5,351	1,683	68	14,318	4,173
29	5,462	1,731	69	13,793	4,211
30	5,575	1,780	70	13,267	4,240
31	5,691	1,831	71	12,738	4,262
32	5,810	1,883	72	12,208	4,275
33	5,932	1,937	73	11,676	4,282
34	6,057	1,992	74	11,144	4,279
35	6,184	2,048	75	10,615	4,264
36	6,315	2,106	76	10,084	4,242
37	6,449	2,166	77	9,559	4,206
38	6,586	2,226	78	9,040	4,159
39	6,727	2,289	79	8,528	4,100
40	6,872	2,352	80	8,025	4,026
41	7,021	2,417	81	7,535	3,939
42	7,174	2,482	82	7,058	3,838
43	7,332	2,549	83	6,595	3,724
44	7,496	2,616	84	6,148	3,600
45	7,664	2,684	85	5,719	3,464
46	7,839	2,753	86	5,308	3,320
47	8,020	2,823	87	4,920	3,165
48	8,207	2,893	88	4,551	3,002
49	8,401	2,964	89	4,208	2,833
50	8,603	3,036	90	3,893	2,659
51	8,814	3,109	91	3,609	2,478
52	9,033	3,182	92	3,338	2,305
53	9,262	3,256	93	3,089	2,135
54	9,502	3,330	94	2,861	1,976
55	9,752	3,405	95	2,653	1,820
56	10,015	3,478	96	2,464	1,672
57	10,290	3,552	97	2,293	1,533
58	10,579	3,625	98	2,140	1,405
59	10,881	3,697	99	2,004	1,286

Tabel afkoopfactoren kleine pensioenen
Afkoopfactoren voor ingegane partnerpensioenen

Leeftijd	PP	Leeftijd	PP
20	31,013	60	19,300
21	30,839	61	18,863
22	30,660	62	18,416
23	30,476	63	17,961
24	30,288	64	17,500
25	30,093	65	17,028
26	29,894	66	16,550
27	29,689	67	16,062
28	29,478	68	15,567
29	29,262	69	15,065
30	29,041	70	14,559
31	28,813	71	14,042
32	28,579	72	13,517
33	28,338	73	12,985
34	28,092	74	12,448
35	27,839	75	11,905
36	27,580	76	11,360
37	27,314	77	10,811
38	27,042	78	10,262
39	26,762	79	9,715
40	26,476	80	9,169
41	26,183	81	8,633
42	25,884	82	8,100
43	25,578	83	7,582
44	25,265	84	7,074
45	24,946	85	6,575
46	24,619	86	6,096
47	24,287	87	5,639
48	23,947	88	5,202
49	23,600	89	4,791
50	23,246	90	4,402
51	22,885	91	4,050
52	22,518	92	3,716
53	22,143	93	3,408
54	21,761	94	3,126
55	21,371	95	2,870
56	20,972	96	2,638
57	20,566	97	2,429
58	20,151	98	2,243
59	19,730	99	2,079

Afkoopvoetfactoren

Tabel afkoopfactoren kleine pensioenen
Afkoopfactoren voor ingegane wezenpensioenen

Leeftijd	WzP 18	WzP 27
0	14,307	-
1	13,703	-
2	13,080	-
3	12,436	-
4	11,772	-
5	11,086	-
6	10,377	-
7	9,644	-
8	8,887	-
9	8,106	-
10	7,300	-
11	6,469	-
12	5,614	-
13	4,735	-
14	3,832	-
15	2,907	-
16	1,959	-
17	0,990	-
18	-	8,106
19	-	7,300
20	-	6,469
21	-	5,614
22	-	4,735
23	-	3,832
24	-	2,907
25	-	1,959
26	-	0,990
27	-	-

**Bijlage 3 FACTOREN IN VERBAND MET FLEXIBILISERINGSMOGELIJKHEDEN
(ARTIKEL 8 VAN HET PENSIOENREGLEMENT)**

Deze bijlage geldt met ingang van 1 januari 2026 en is minimaal geldig tot 1 januari 2027. Na afloop van de in de vorige volzin bedoelde periode is het bestuur bevoegd de in deze bijlage opgenomen afkoopvoetfactoren aan te passen aan de gewijzigde inzichten.

In deze bijlage worden de volgende begrippen gebruikt:

- OP 68: ouderdomspensioen bepaald conform artikel 5 van dit pensioenreglement
- OP 67: ouderdomspensioen opgebouwd op basis van pensioenleeftijd 67, zoals benoemd in artikel 30 van dit pensioenreglement
- OP 65: ouderdomspensioen opgebouwd op basis van pensioenleeftijd 65, zoals benoemd in artikel 29 van dit pensioenreglement
- PP: partnerpensioen bepaald conform artikel 6 van dit pensioenreglement

Vervroeging / uitstelfactoren

Leeftijd	Pift 65	Pift 67	Pift 68
72	1,507	1,352	1,278
71	1,415	1,269	1,199
70	1,331	1,193	1,127
69	1,253	1,123	1,061
68	1,182	1,059	1,000
67	1,116	1,000	0,945
66	1,056	0,947	0,895
65	1,000	0,897	0,848
64	0,949	0,852	0,805
63	0,902	0,809	0,765
62	0,858	0,770	0,728
61	0,817	0,733	0,693
60	0,778	0,699	0,661
59	0,742	0,666	0,631
58	0,709	0,637	0,603
57	0,677	0,609	0,576
56	0,648	0,583	0,552
55	0,620	0,558	0,529

TOELICHTING BIJ TABEL:

- OP-recht ingaand op de uitstelleeftijd/vervroegingsleeftijd is het recht OP op leeftijd 65, leeftijd 67 danwel leeftijd 68 vermenigvuldigd met de uitstel/vervroegingsfactor;
 - Het nieuwe PP-recht is gelijk aan 70% van het OP ingaand op de uitstel- / vervroegingsleeftijd.
-

UITRUILFACTOREN BEHORENDE BIJ ARTIKEL 8 LID 5

Leeftijd	100:0	100:50	100:85	100:100
72	1,245	1,060	0,960	0,922
71	1,234	1,057	0,961	0,925
70	1,224	1,055	0,962	0,927
69	1,214	1,053	0,964	0,930
68	1,204	1,051	0,965	0,932
67	1,195	1,049	0,966	0,935
66	1,186	1,047	0,968	0,937
65	1,177	1,045	0,969	0,939
64	1,169	1,043	0,970	0,942
63	1,161	1,041	0,971	0,944
62	1,153	1,039	0,972	0,946
61	1,146	1,038	0,973	0,948
60	1,139	1,036	0,974	0,950
59	1,133	1,035	0,975	0,952
58	1,127	1,033	0,976	0,954
57	1,121	1,032	0,977	0,956
56	1,116	1,031	0,978	0,957
55	1,111	1,029	0,979	0,959

TOELICHTING BIJ TABELLEN:

- Het nieuwe OP-recht is gelijk aan het OP op de pensioenleeftijd vermenigvuldigd met de gekozen uitruilfactor;
 - Het nieuwe OP-recht betreft een direct ingaand ouderdomspensioen
 - Het nieuwe PP-recht is gelijk aan 0, 50%, 85% of 100% van het door uitruil verkregen OP.
-

**FACTOREN TEN BEHOEVE VAN HOOG-LAAG CONSTRUCTIE IN VERBAND MET
ARTIKEL 8 LID 6**

Leeftijd	Hoog	Laag
69	1,302	0,977
68	1,276	0,957
67	1,253	0,940
66	1,233	0,924
65	1,215	0,911
64	1,199	0,899
63	1,185	0,889
62	1,173	0,880
61	1,162	0,871
60	1,152	0,864
59	1,143	0,857
58	1,135	0,851
57	1,127	0,845
56	1,121	0,840
55	1,114	0,836

TOELICHTING BIJ TABEL:

- Het recht op OP gedurende de periode tot leeftijd 70 is gelijk aan het OP op de pensioenleeftijd vermenigvuldigd met de OP-hoogfactor;
 - Het recht op OP na leeftijd 70 is gelijk aan het OP op de pensioenleeftijd vermenigvuldigd met de OP-laagfactor;
 - Uitgangspunt bij leeftijd op omzettingsdatum is ingegaan ouderdomspensioen
 - Het PP-recht wordt niet gewijzigd.
-